

# LOHJAN SEURAKUNTA

# KOKOuspöytäkirja 12/2019

Kirkkoneuvosto

10.12.2019

Paikka ja aika

Seurakuntakeskuksen sali,  
Sibeliuksenkatu 2, 08100 Lohja  
Tiistai 10.12.2019 klo 17.30 – 21.30

Läsnäolevat jäsenet

Juhani Korte, puheenjohtaja  
Kaisa Aarnio  
Merja Eräpolku (s.17.50)  
Simo Jouhi  
Jorma Kaira  
Paul Packalén  
Irja Salonen  
Esa Sohlberg  
Kirsi Oksanen  
Saila Sutinen

Varajäsenet

Kaisa Rinne, Lea Sornikivi ja Jyrki Mäntyvaara

Poissaolevat jäsenet

Toivo Haatio, Anni Lahtinen, Raija Urama

Muut läsnäolevat

Tarja Virtanen, hallintojohtaja  
Katri Stick, hallintosihteeri  
Raili Rantanen, Sammatin aluepappi  
Katri Lahtiluoma, henkilöstöpäällikkö ( p.20.38)  
Pekka Huttunen, hautaustoimen päällikkö (p.19.23)  
Sampo Luukkonen, Pusulan aluepappi

Kokouksen laillisuus ja

päätösvaltaisuus

Todettiin (§250)

Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 13.12.2019

Päätökset saavat lainvoiman

28.12.2019

## Allekirjoitukset

Puheenjohtaja

Juhani Korte Pykälät 249 - 280

Pöytäkirjanpitäjä

Katri Stick Pykälät 249-255 ja 258-280

Pöytäkirjanpitäjä

Simo Jouhi Pykälät 256-257

Pöytäkirjan tarkistajat

Lea Sornikivi

Esa Sohlberg

**Sisällysluettelo**

249. Alkuhartaus	3
250. Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja asioiden käsittelyjärjestys	3
251. Pöytäkirjan tarkistajien valinta	3
253. Rippikoulun ohjesääntö ja paikallisuunnitelma vuosiksi 2020-2022	4
255. Henkilöstöohjelman hyväksyminen	5
256. <del>184.</del> Suorituslisän käyttöönotto Lohjan seurakunnassa	6
257. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen 1.1.2020	11
258. Nuorisotyönohjaaja Marita Laaksosen irtisanoutuminen eläkkeelle siirtymisen vuoksi	12
259. Nuorisotyönohjaajan viran haettavaksi julistaminen	13
260. Henkilöstöasia	14
261. Henkilöstöasia	14
262. Henkilöstöasia	15
265. Henkilöstöasia	16
263. Henkilöstöasia	17
264. Henkilöstöasia	18
266. Kappalainen Heikki Linnavirran irtisanoutuminen eläkkeelle siirtymisen vuoksi	19
267. Henkilöstöasia	20
268. Lohjan seurakunnan VI ja I kappalaisen viranhoitomääräykset virkojen täyttöjen aikana	20
269. Lohjan seurakunnan VI kappalaisen viran täyttö	21
270. Taiteilija Adolf Lietsalon taulujen sijoittaminen sammatin seurakuntataloon	22
271. Vuoden 2020 kirkkokolehdit ruotsinkielisessä toiminnassa	23
272. Lindkulla- tilasta muodostetun tonttiin 444-463-176-7 haettavat kiinnitykset ja etusijat	24
273. Seurakunnan taloustilanne 11/2019	25
274. Alueneuvostojen, johtokuntien ja toimikuntien pöytäkirjat	26
275. Lohjan seurakunnan johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot	27
276. Ilmoitusasiat	29
277. Muut asiat	30
278. IV seurakuntapastori Jenni Pesolan lausuntopyyntö virkavapaasta	31
279. Viranhoitomääräys IV seurakuntapastorin viransijaisuuteen	32
280. Valitusosoituksen antaminen ja kokouksen päättäminen	33

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema  
\_\_\_\_\_

Kirkkoneuvosto

10.12.2019

249-251

382

**249. ALKUHARTAUUS**

Jäsen Kirsi Oksanen piti alkuhartauden. Laulettiin virsi 7.

**250. KOKOUKSEN LAILLISUUS, PÄÄTÖSVALTAISUUS JA ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYS****Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää

1. todeta läsnä olevat
2. todeta kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. päättää asioiden käsittelyjärjestyksestä.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Todettiin läsnäolijat ja kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestyksen osalta päätettiin käsitellä §265 ennen §263.

Muissa asioissa otetaan tiedoksi Taimisto Tennari sekä varhaiskasvatuksen ja nuorisotyön tilanne.

**251. PÖYTÄKIRJAN TARKISTAJIEN VALINTA****Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää valita pöytäkirjan tarkistajiksi Kaisa Aarnion ja Merja Eräpolun.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin jäsenet Lea Sornikivi ja Esa Sohlberg.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	252	383
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	253	384

### 253. RIPPIKOULUN OHJESÄÄNTÖ JA PAIKALLISUUNNITELMA VUOSIKSI 2020-2022

Kirkkojärjestys (KJ 3: 3 §) edellyttää, että kirkkoneuvosto hyväksyy rippikoulun ohjesäännön, joka alistetaan tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Tämän lisäksi kirkkoneuvoston tulee hyväksyä paikallissuunnitelma sekä vuosittain vuosisuunnitelman. Näiden pohjalta työntekijät laativat rippikoulujen yksittäissuunnitelmat. Edelliseen ohjesääntöön verrattuna ohjesääntö sisältää päivityksiä liittyen koko kirkkoa koskevaan rippikouluohjeistukseen vuodelta 2017.

Rippikoulutyöstä vastaava pastori Heini Nikander on laatinut ohjesäännön malliohjesäännön pohjalta ja myös päivittänyt paikallissuunnitelman ja on tulossa esittelemään asiaa kirkkoneuvoston kokoukseen.

#### **LIITTEET 2** ohjesääntö, paikallissuunnitelma

#### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy

1. liitteenä olevan rippikoulun ohjesäännön ja lähettää sen Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi ja
2. liitteenä olevan paikallissuunnitelman ja lähettää sen tiedoksi Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

**255. HENKILÖSTÖOHJELMAN HYVÄKSYMINEN**

Lohjan seurakunnalle on valmisteltu vuoden 2019 aikana henkilöstöohjelmaa, jonka tarkoituksena on linjata lähivuosien henkilöstöjohtamista seurakunnassa. Henkilöstöohjelma on strategisen henkilöstöjohtamisen väline. Ohjelma tukee ja täydentää seurakunnan kokonaisstrategiaa ja sen tavoitteita.

Henkilöstöohjelmaa on valmistellut henkilöstöpäällikkö yhteistyössä kirkkoneuvoston asettaman työryhmän kanssa, johon ovat kuuluneet kirkkoherra Juhani Korte, hallintojohtaja Tarja Virtanen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Simo Jouhi, kirkkoneuvoston jäsen Kirsi Oksanen sekä henkilöstön edustajana toimitilavastaava/työsuojeluvaltuutettu Maria Löfman.

Henkilöstöohjelman laatimisessa on käytetty lähtökohtana Lohjan seurakunnan voimassa olevaa strategiaa, *Kaikki on kutsuttu seurakunnan yhteyteen*. Lisäksi on hyödynnetty keväällä 2019 toteuttaman työhyvinvointikyselyn tuloksia sekä muuta taustamateriaalia.

Henkilöstöjohtamisen nykytilan arvioimisen ja käytettävissä olleen taustamateriaalin pohjalta henkilöstöohjelmaan on valittu kolme kehittämisen painopistealuetta:

1. Muutosvalmiuden varmistaminen
2. Esimiestyön tukeminen
3. Yhteisöllisyyden vahvistaminen

Jokaisen painopisteen alle on määritelty 3-4 konkreettisempaa tavoitetta. Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kirjataan vuosittain talousarvoin yhteydessä laadittavaan henkilösuunnitelmaan. Henkilöstöohjelman toteutumista arvioidaan henkilöstökertomuksessa.

Henkilöstöohjelman luonnos on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 24.10.2019 ja se on ollut intrassa koko henkilöstön tutustuttavana ja kommentoitavana. Henkilöstöohjelman tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuosittain ja toteutuminen esitetään henkilöstökertomuksessa. Henkilöstöpäällikkö selostaa kokouksessa henkilöstöohjelman sisältöä tarkemmin.

**LIITE 3** Lohjan seurakunnan henkilöstöohjelma**Henkilöstöpäällikön päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Lohjan seurakunnan henkilöstöohjelman.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	256	387

## 256. ~~184.~~ SUORITUSLISÄN KÄYTTÖNOTTO LOHJAN SEURAKUNNASSA

Kirkon virka- ja työehtosopimus 2018-2020 sisältää uuden sopimusmääräyksen **suorituslisästä** (KirVESTES 26 §). Määräys tulee voimaan 1.1.2020 ja se koskee yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevia viranhaltijoita /työntekijöitä.

Suorituslisäjärjestelmä on rakennettava paikallisesti vuoden 2018 loppuun mennessä, jotta ensimmäiset suorituslisät olisivat maksussa vuoden 2020 alussa.

Järjestelmän käyttöönotosta päättää kirkkoneuvosto.

### Suorituslisäjärjestelmään siirtyminen yleisessä palkkausjärjestelmässä

Suorituslisäjärjestelmässä viranhaltijalle ja työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja. (KirVESTES 26:1 §)

Suorituslisään on käytettävä vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Suorituslisää maksetaan niille viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka arviointijakson perusteella täyttävät seurakunnassa vahvistetut suorituslisän maksamisen edellytykset. Suorituslisää ei ole tarkoitus maksaa kaikille.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkkausta, jolla pyritään parantamaan tuloksellisuutta ja johtamaan työntekijöiden työsuoritusta. Parhaimmillaan sillä palkitaan tavoitteiden suuntaisesta toiminnasta, johon työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa omin toimin.

### Suorituslisän arviointiperusteet

Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin. Arviointiperusteina käytetään vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suorituslasoa. (KirVESTES 26:2 §)

Arviointikriteereistä yhden tulee olla *työssä suoriutuminen*. Sen lisäksi arviointikriteerinä käytetään yhtä tai tarvittaessa useampaa kriteeriä, joina voidaan käyttää esimerkiksi seuraavia kriteereitä:

- tuloksellisuus,
- monitaitoisuus,
- erityistiedot ja -taidot,
- yhteistyökyky,
- aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

Työsuorituksen arvioinnissa käytetään vähintään kolmea suorituslasoa:

- odotusten mukaisen hyvän suorituslaso alittava suorituslaso
- odotusten mukainen hyvä suorituslaso ja
- odotusten mukaisen hyvän suorituslaso ylittävä suorituslaso.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		256 388
Kirkkoneuvosto	9.10.2018		184 240

Suoritusastot voidaan paikallisesti nimetä toisin. Jos käytetään neljää suoritusastoa, ylin suoritusasto voi olla esimerkiksi erinomainen työsuoritus.

Työnantaja arvioi viranhaltijan/työntekijän työsuoritusta asettamallaan arviointiperusteilla. Työsuorituksen arviointijakso on pääsääntöisesti yksi vuosi. (KirVESTES 26:3-4 §)  
Henkilöstön työsuoritukset arvioidaan vuosittain esimerkiksi kehityskeskustelujen yhteydessä, jossa asetetaan seuraavan vuoden tavoitteet ja arvioidaan menneen kauden tavoitteiden saavuttamista ja työsuoritusta.

Suorituslisää maksettaessa on eri viranhaltija- ja työntekijäryhmiä kohdeltava tasapuolisesti. Viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta suorituslisästä tehdään päätös arviointijakson päätyttyä. Suorituslisää maksetaan arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. (KirVESTES 26:5-6 §)

### Suorituslisän käyttöönottoa edeltävät toimenpiteet

Seurakunnan on tehtävä seuraavat suorituslisän käyttöönottoa koskevat valmistelut ja päätökset vuoden 2018 loppuun mennessä:

1. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän käyttöönotosta ja siihen liittyvästä aikataulusta.
2. Työnantaja valmistelee suorituslisän arviointiperusteet ja järjestelmän kirjallisen kuvauksen. Arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin ja 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.
3. Suorituslisän käyttöönotosta tehdään hallinnollinen päätös.
4. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän arviointiperusteista, arviointijaksosta ja lisän käyttöä koskevasta aikataulusta.

### Arviointiperusteet Lohjan seurakunnassa

Lohjan seurakunnassa suorituslisän käyttöönoton valmistelut aloitettiin keväällä 2018. Valmisteluihin ovat osallistuneet johdon lisäksi työalojen esimiehet sekä henkilöstön edustajina pääsopijajärjestöjen luottamusmiehet. Henkilöstöä on informoitu suorituslisän käyttöönotosta ja sen aikataulusta.

Suorituslisän arviointiperusteista käytiin Kirkon pääsopimuksen mukainen täytäntöönpanoneuvottelu 24.9.2018 pääsopijapuolten edustajien kanssa. Neuvotteluissa oltiin yksimielisiä arviointiperusteista.

Järjestelmän vähimmäisvaatimus on kaksi arviointikriteeriä, joista toisen on oltava työssä suoriutuminen. Muiden arviointikriteerien on pohjaututtava seurakunnan strategiaan ja toiminnan tavoitteisiin.

Neuvoteltu paikallinen järjestelmä sisältää **kaksi arviointikriteeriä:**

- 1) Työssä suoriutuminen: miten työntekijä suoriutuu tehtävänsä mukaisista työtehtävistä ja hänelle asetetuista tavoitteista?
- 2) Yhteistyötaidot: miten työntekijä edistää yhteistyötä sekä hyvää ilmapiiriä työyhteisössä ja suhteessa asiakkaisiin?

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		256 389
Kirkkoneuvosto	9.10.2018		184 241

Yhteistyötaitojen valinta arviointikriteeriksi pohjautuu *seurakunnan strategian* painopistealueiden edellyttämään laajaan yhteistyöhön.

Arvioinnissa käytetään **kolmea suoritustasoa**:

- 1) Odotusten mukaisen hyvän suoritustason saavuttaminen edellyttää kehittämistoimenpiteitä
- 2) Odotusten mukainen hyvä työsuoritus
- 3) Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä työsuoritus

Suorituslisän maksaminen edellyttää odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittämistä niiden kriteerien pohjalta, jotka seurakunta on valinnut arviointikriteereiksi. Tällaisen tason saavuttamisesta maksetaan työntekijälle seuraavana kalenterivuotena kuukausittain suorituslisää. Suorituslisä on aina määräaikainen. Seurakunnan kausityöntekijän (palvelussuhteen kesto vähintään neljä kuukautta) oikeus suorituslisään arvioidaan ja maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Jotta suorituslisää voidaan maksaa 1.1.2020 lukien, viranhaltijoiden / työntekijöiden työsuoritusten arviointijaksot tulee käynnistää syyskaudella 2018. Arviointijakson pituus on pääsääntöisesti yksi vuosi. Suorituslisän kriteerein työsuoritukset arvioidaan vuoden 2019 syyskaudella marraskuussa siten, että suorituslisät ehditään saada maksuun vuoden 2020 alussa.

Suorituslisiin yhteensä käytettävän rahamäärän kohdentamisesta yksittäisille viranhaltijoille / työntekijöille päätetään vuosittain arviointijakson päätyttyä. Suorituslisänä maksettavaa euromäärää ei porrasteta vaativuusryhmien mukaan, vaan se on kaikille sama. Maksettavan suorituslisän määrän vaihteluun vuosittain vaikuttavat suorituslisiin yhteensä kohdennettavan rahamäärän suuruus, joka vaihtelee peruspalkkojen yhteismäärän muutosten mukaan sekä henkilöstön työsuorituksen arvioinnin tulokset.

**Käsittely:** Kirkkoherra Juhani Korte ja hallintojohtaja Tarja Virtanen poistuivat ylimmän johdon (K- ja J-hinnoitteluryhmät) työsuorituksen arviointia koskevan käsittelyn ajaksi, puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Paul Packalén.

### **Ylimmän johdon (K- ja J-hinnoitteluryhmät) työsuorituksen arviointi**

Seurakuntia kannustetaan kehittämään myös ylimmän johdon (kirkkoherra ja hallintojohtaja) palkkausjärjestelmän paikallista soveltamista. Tähän liittyen edellytetään, että myös näiden työtehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi asetetaan tavoitteet ja käydään arviointikeskustelut. Tavoitteiden asettamiseen ja niiden saavuttamisen arviointiin liittyvät käytännöt tulee laatia paikallisesti.

Ylimmän johdon henkilökohtaista työsuoritusta voidaan arvioida keskeisten tavoitteiden saavuttamisen näkökulmasta sekä johtamisen, johtajuuden ja vuorovaikutuksen toimivuuden näkökulmasta. Luottamushenkilöiden rooli arvioinnissa on keskeinen. Työsuoritusta voidaan arvioida esim. vaalikausittain, kaksi kertaa vaalikaudessa tai vuosittain toimintasuunnitelman ja – kertomuksen yhteydessä.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_



Kirkkoneuvosto	10.12.2019	256	390
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	184	242

Ylimmän johdon tavoitteiden asettamista ja työn tulosten arviointia varten on tarpeen asettaa luottamushenkilöstä koostuva valmistelutyöryhmä. Valmisteluryhmä voi olla 3-4 jäseninen elin, johon voi kuulua esimerkiksi neuvoston varapuheenjohtaja, muita neuvoston tai valtuuston jäseniä ja /tai muita palkitsemista hallitsevia luottamushenkilöitä, jotka eivät edusta työntekijöitä. Ryhmä käy keskustelut kirkkoherran ja hallintojohtajan kanssa ja raportoi kirkkoneuvostolle.

## LIITE 9 Paikallinen suorituslisäjärjestelmä

### Henkilöstöpäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) ottaa käyttöön varsinaiseen palkkaan kuuluvan euromääräisen suorituslisäjärjestelmän esittelyn mukaisesti
- 2) nimetä luottamushenkilöstä koostuvan valmisteluryhmän ylimmän johdon tavoitteiden asettamiseksi ja työn tulosten arvioimiseksi

### Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) ottaa käyttöön varsinaiseen palkkaan kuuluvan euromääräisen suorituslisäjärjestelmän esittelyn mukaisesti
- 2) nimetä luottamushenkilöstä koostuvan valmisteluryhmän, johon kuuluvat kirkkovaltuuston puheenjohtaja, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, ylimmän johdon tavoitteiden asettamiseksi ja työn tulosten arvioimiseksi alkaen 1.1.2019.

.....  
Kirkkoneuvosto 10.12.2019

Aikaisemmin päätetyn mukaisesti työntekijöiden suoriutumista on kehityskeskusteluiden yhteydessä arvioitu loka - marraskuun 2019 aikana, ja esimiehet ovat antaneet omat suosituksensa suorituslisän saajista.

Suorituslisä on tarkoitus myöntää rajatulle määrälle työntekijöitä, eikä sitä tule kiintiöidä työaloittain taikka muulla perusteella. Suorituslisä myönnetään vuoden ajaksi, eikä se ole luonteeltaan pysyvä, vaan tilanne arvioidaan vuosittain.

Suorituslisään on käytettävä 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä, joka vahvistetun talousarvion mukaan vuodelle 2020 on 3.278.820,98 €. Tehtäväkohtaisten palkkojen yhteissumma ei sisällä palkan vuosisidonnaisia osia. Järjestelyeriin varatusta summasta (0,6 %) jäi kohdistamatta 43,47 €/kk, joka summa on lisättävä kuukausittain jaettavan summaan 3.005,58 €. Näin ollen jaettava summa on 3.049,05 €/kk €, joka jakautuisi 36 saajalle, ja olisi suuruudeltaan 84,70 €/kk.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		256 391

Esimiehet ovat tehneet paljon työtä omien suositustensa antamiseksi, ja heidän esittämänsä perustellut arviot ovat tehneet mahdolliseksi suorituslisän mahdollisimman tasapuolisen ja oikeudenmukaisen jakamisen. Tehdyn työn perusteella voidaan esittää suorituslisän maksamista 36 henkilölle, liitteenä luettelo saajista.

**Käsittely:** Pusulan aluepappi Sampo Luukkonen, Sammatin aluepappi Raili Rantanen, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma ja hallintosihteeri Katri Stick poistuivat käsittelyn ajaksi. Sihteerinä toimii Simo Jouhi.

#### **Kirkkoherran ja hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää jakaa suorituslisään käytettävissä olevan summan kaikille saman suuruisena, eli 84,70 €/saaja/ kuukausi.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**LIITE 4** luettelo suorituslisän saajista

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	257	392

## 257. PAIKALLISEN JÄRJESTELYERÄN KOHDENTAMINEN 1.1.2020

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2018-2020 allekirjoituspöytäkirja (§ 4) sisältää määräyksen 1.1.2020 lukien käytettävästä 0,6 %:n suuruudesta paikallisesta järjestelyerästä yleisessä palkkausjärjestelmässä.

Järjestelyerä voidaan käyttää henkilökohtaiseen palkanosaan (suorituslisään) tai tehtäväkohtaisten palkanosien tarkistuksiin tai molempiin. Järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisen palkkausjärjestelmän edelleen kehittäminen ja/tai paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen. Järjestelyerää kohdennettaessa huolehditaan myös siitä, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa ja verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Järjestelyerän käyttötarkoituksista ja -kohteista on käytävä neuvottelut työntäjän ja työntekijöitä edustavien pääsopijajärjestöjen luottamusmiesten kesken. Neuvottelut on käytävä niin että järjestelyerällä toteutettavat palkantarkistukset voivat tulla maksuun 1.1.2020 lukien. Neuvotteluissa on pyrittävä yksimielisyyteen.

Lohjan seurakunnassa järjestelyerää koskevat neuvottelut on käyty kuluneen syksyn aikana. Paikallisia neuvotteluja on ollut yhteensä kolme. Työntäjän edustajina neuvotteluissa ovat toimineet henkilöstöpäällikkö (palkka-asiamies) Katri Lahtiluoma (pj), hallintojohtaja Tarja Virtanen ja kirkkoherra Juhani Korte. Työntekijöitä neuvotteluissa ovat edustaneet pääluottamusmiehet Eeva Hietala (Kirkon alat ry), Anna-Maija Lakomaa (JUKO ry) ja Timo Väre (Kirkon alan unioni ry).

Järjestelyerä lasketaan kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukaisen paikallisen palkanasetannan piiriin kuuluvien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden vuoden 2019 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Erä on laskennallinen. Käytettävän järjestelyerän suuruus Lohjan seurakunnassa on 1638 €/kk.

Neuvottelujen alkuvaiheessa päätettiin, että järjestelyerä kohdistetaan Lohjan seurakunnassa pääsääntöisesti tehtäväkohtaiseen palkanosaan, jolloin tarkistuksen kohteena voi olla vaativuusryhmä, peruspalkka, vaativuusosa tai erityinen peruste. Samalla päätettiin, että mikäli järjestelyerään varattavasta rahasummasta jää jotain käyttämättä, jäljelle jäävä summa käytetään suorituslisiin. Yksimielinen neuvottelutulos järjestelyerän käytöstä saatiin täytäntöönpanoneuvottelussa 7.11.2019. Sen mukaisesti järjestelyerällä tarkistetaan tehtäväkohtaisia palkkoja kokouksessa esitettävän taulukon mukaisesti.

**LIITE 5** Täytäntöönpanoneuvottelun pöytäkirja  
Taulukko järjestelyerän käyttökohteista (salassa pidettävä)  
*Asian valmistelija: henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma*

**Käsittely:** Pusulan aluepappi Sampo Luukkonen, Sammatin aluepappi Raili Rantanen, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma ja hallintosihteeri Katri Stick poistuivat käsittelyn ajaksi. Sihteerinä toimii Simo Jouhi.

**Hallintojohtajan päätösesitys:** Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä yksimielisen neuvottelutuloksen ja laittaa sen täytäntöön oheisen liitteen mukaisesti.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Kirkkoneuvosto hyväksyi yksimielisesti neuvottelutuloksen ja laittaa sen täytäntöön oheisen liitteen mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

Kirkkoneuvosto

10.12.2019

258

393

**258. NUORISOTYÖNOHJAAJA MARITA LAAKSOSEN IRTISANOUTUMINEN ELÄKKEELLE SIIRTYMISEN VUOKSI**

Nuorisotyönohjaaja **Marita Laaksonen** on ilmoittanut 20.11.2019 päivätyllä kirjeellään irtisanoutuvansa Lohjan seurakunnan nuoristyönohjaajan virasta 1.7.2020 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

*IRTISANOUTUMINEN ELÄKKEELLE SIIRTYMISEN JOHDOSTA**Irtisanoudun nuorisotyönohjaajan virasta 1.7.2020 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi.**Lohjalla 20.11.2019**Marita Laaksonen*

Marita Laaksonen on ollut Lohjan seurakunnan palveluksessa 20.8.1991 lukien. Viranhaltijan irtisanoutuessa irtisanomisaika on vähintään yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli viisi vuotta. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tiedoksi. (KL 6:55§)

**Henkilöstöpäällikön päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi nuorisotyönohjaaja Marita Laaksonen irtisanoutumisen 1.7.2020 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**Täytäntöönpano**

Ote: Marita Laaksonen

Tiedoksi: palkkasihteeri

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	259	394

## 259. NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

Lohjan seurakunnassa vapautuu kantaseurakuntaan sijoittuva nuorisotyönohjaajan virka 1.7.2020 lukien Marita Laaksosen eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Ennen eläkkeelle siirtymistään Marita Laaksonen pitää vuosilomia ja jää työstä pois huhtikuussa 2020.

Viran täyttäminen on välttämätöntä nuorisotyön toiminnan järjestämisen, kehittämisen sekä työtiimin jaksamisen varmistamiseksi. Seuraajan rekrytointi esitetään käynnistettäväksi välittömästi, jotta uusi työntekijä ehditään perehdyttää tehtävään vielä nykyisen viranhaltijan työssä ollessa. Tärkeää on myös, että resurssi on olemassa ennen kesän rippikoulukauden käynnistymistä.

Nuorisotyönohjaajan viran tehtävät painottuvat varhaisnuorisotyöhön 7-14 vuotiaiden parissa. Tehtävään kuuluu myös kouluyhteistyö omien nimikkokoulujen kanssa, osallistuminen rippikoulutyöhön sekä osallistumista varsinaiseen nuorisotyöhön. Lohjan seurakunnan suomenkielisessä nuorisotyössä on yhteensä 6 nuorisotyönohjaajan virkaa, joista neljä sijoittuu kantaseurakuntaan ja yksi Nummen ja Pusulan alue seurakuntiin. Työalan esimiehenä toimii johtava nuorisotyönohjaaja. Nuorisotyönohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 124) 2 §:n mukainen ammattikorkeakoulututkinto tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukainen tutkinto.

Virka sijoittuu vaativuusryhmään 502 ja sen tehtäväkohtainen peruspalkka 2345,76 €/kk. Lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Virkaan valittavan on oltava ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen ja hänen tulee esittää ennen valinnan vahvistamista työterveyslääkärin kirjoittama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6:2 §:n mukainen rikosrekisteriote. Viran hakuilmoitus julkaistaan KirkkoHR -palvelussa 11.12.2019 - 10.1.2020. Haastattelut järjestetään torstaina 16.1.2020 klo 14 alkaen. Kirkkoneuvosto päättää valinnasta 21.1.2020.

Haastattelutyöryhmään esitetään nimettäväksi johtava nuorisotyönohjaaja Eeva Liesilinna, varhaisnuorisotyöstä vastaava pappi Horst Gripentrog ja henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma sekä 1-2 kirkkoneuvoston nimeämää edustajaa.

*Asian valmistelija: henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma*

### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) julistaa nuorisotyönohjaajan viran haettavaksi
- 2) nimetä viran täyttöä valmistelevan työryhmän
- 3) valtuuttaa työryhmän valitsemaan hakijoista haastatteluun kutsuttavat ja suorittamaan haastattelut, joiden perusteella viran täyttö tuodaan kirkkoneuvoston päätettäväksi.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) julistaa nuorisotyönohjaajan viran haettavaksi
- 2) nimetä viran täyttöä valmistelevan työryhmään johtavan nuorisotyönohjaajan Eeva Liesilinnan, varhaisnuorisotyöstä vastaavan papin Horst Gripentrogin ja henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoman, Anni Lahtisen, Saila Sutisen ja varalle Simo Jouhen.
- 3) valtuuttaa työryhmän valitsemaan hakijoista haastatteluun kutsuttavat ja suorittamaan haastattelut, joiden perusteella viran täyttö tuodaan kirkkoneuvoston päätettäväksi.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		260 395

**260. HENKILÖSTÖASIA**

**261. HENKILÖSTÖASIA**

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		262 397

**262. HENKILÖSTÖASIA**

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		263 398

**265. HENKILÖSTÖASIA**

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_



	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		266 399

**263. HENKILÖSTÖASIA**

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		264 400

**264. HENKILÖSTÖASIA**

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	265	401

## **266. KAPPALAINEN HEIKKI LINNAVIRRAN IRTISANOUTUMINEN ELÄKKEELLE SIIRTYMISEN VUOKSI**

Rovasti **Heikki Linnavirta** on ilmoittanut 6.11.2019 päivätyllä kirjeellään irtisanoutuvansa Lohjan seurakunnan VI kappalaisen virasta 1.4.2020 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Irtisanoutumisilmoitus on toimitettu Espoon tuomiokapitulille ja sekä samalla tiedoksi myös seurakunnalle.

### *IRTISANOUTUMISILMOITUS*

*Irtisanoudun Lohjan seurakunnan kappalaisen virasta eläkkeelle jäämisen takia 1.4.2020 alkaen.  
Lohjalla 6.11.2019  
Heikki Linnavirta, kappalainen, rovasti*

Heikki Linnavirta on toiminut Karjalohjan seurakunnan kirkkoherrana 1.5.1988 lukien ja vuoden 2013 alusta lukien laajentuneen Lohjan seurakunnan VI kappalaisena. Viranhaltijan irtisanoutuessa irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta, kun kysymyksessä on kappalainen, kirkkoherra, piispa tai kirkkoneuvos. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tiedoksi. (KL 6:55§)

### **Henkilöstöpäällikön päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi rovasti Heikki Linnavirran irtisanoutuminen Lohjan seurakunnan VI kappalaisen virasta 1.4.2020 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Täytäntöönpano**

Ote: Heikki Linnavirta

Tiedoksi: palkkasihteeri

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		267 402

## 267. HENKILÖSTÖASIA

### 268. LOHJAN SEURAKUNNAN VI ja I KAPPALAISEN VIRANHOITOMÄÄRÄYKSET VIRKOJEN TÄYTTÖJEN AIKANA

Kappalainen Heikki Linnavirta on irtisanoutunut virastaan 1.4.2020 lukien eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Hänellä on vuosilomia pitämättä, jonka seurauksena hän jää vuosilomille helmikuun alussa. Jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset ja rippikoulutyön jatkuvuus kuitenkin edellyttävät, että viran täytön aikana virka on väliaikaisesti täytetty.

Johtava kappalainen on alustavasti sopinut pastori Tanja Louhivuoren kanssa, että hän aloittaa työnsä Lohjan seurakunnan I kappalaisen virassa ruotsinkielisessä työssä 30.12.2019 lukien, hän tulee saamaan viranhoitomääräyksen 24.12.2019 jälkeen, koska silloin valitusaika umpeutuu.

Pastori Kati Pitkäsen viranhoitomääräys vt. I kappalaisen päättyy 29.12.2019, koska se täytetään vakinaisesti, tässä tilanteessa on tarkoituksenmukaista, että hän jatkaa VI kappalaisen tehtävänkuvan mukaan viransijaisena, toiminnan jatkuvuuden kannalta hänen viranhoitomääräystään tarkoituksenmukaista jatkaa heti vuoden alusta.

Tämän lisäksi kirkkoherra on päätöksellään pyytänyt tuomiokapitulia jatkamaan pastori Heini Nikanderin viranhoitomääräystä ajalle 1.2.-29.2.2020 V seurakuntapastorin virkaan, koska hän pitää viikolla 8 talvirippikoulun. Viran varsinainen hoitaja Panu Mäkelä ilmoittaa aikeistaan alkuvuonna 2020. Mikäli Panu Mäkelä irtisanoutuu, on luontevaa, että Heini Nikander jatkaa vt. V seurakuntapastorina tehtäväalueenaan rippikoulutyö, kunnes virka vakinaisesti täytetään.

#### Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. antaa Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille KL 6: 11 §:n mukaisen myönteisen lausunnon pastori Kati Pitkäselle esittäen hänelle seuraavia viranhoitomääräyksiä:

- 30.12.2019-31.1.2020 viranhoitomääräys ma VIII seurakuntapastorin virkaan,
- ajalle 1.2.-31.3.2020 Lohjan seurakunnan VI kappalaisen vuosiloman sijaiseksi ja
- 1.4.2020 lukien vt. VI kappalaiseksi siihen saakka, kunnes virka vakinaisesti täytetään.

Tältä osalta hänen viranhoitomääräyksensä I kappalaisen virkaan keskeytetään 30.12.2019 lukien.

2. Pyytää viranhoitomääräystä tuomiokapitulilta pastori Tanja Louhivuorelle vt. I kappalaisen virkaan siihen saakka, kunnes virka vakinaisesti täytetään.

#### Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		269 405

## 269. LOHJAN SEURAKUNNAN VI KAPPALAISEN VIRAN TäYTTÖ

Lohjan seurakunnan VI kappalaisen virka on tullut avoimeksi ja nykyisen tilanteen mukaisesti viran tehtävä painottuu Karjalohja-Sammatin aluepapin tehtäviin. Kirkkoherra on käynyt alueneuvostojen yhteiskokouksessa alustavasti esittelemässä asiaa 20.11.2019. Alustavassa valmistelussa alueneuvostot esittävät, että "valitaan kappalaisen virkaan laaja-alaisen seurakuntatyön kokemuksen omaava ja tiimityöhön kykenevä pappi".

Tuomiokapituli tulee tiedustelemaan kirkkoneuvostolta viran erityisiä tarpeita ja alueneuvostoille on hyvä antaa aikaa osaltaan valmistella kirkkoneuvostolle näkemyksiään viran erityisistä tarpeista. Samalla heidän on hyvä nimetä omat edustajansa haastattelutyöryhmään.

Virkavaali tulee käsiteltäväksi kirkkovaltuustoon 26.5.2020.

### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto pyytää Karjalohjan ja Sammatin alueneuvostoilta lausuntoa VI kappalaisen viran erityisistä tarpeista, sekä pyytää kunkin alueneuvoston nimeämään haastattelijan ja hänelle varahenkilön.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	270	406

## 270. TAITEILIJA ADOLF LIETSALON TAULUJEN SJOITTAMINEN SAMMATIN SEURAKUNTATALOON

Sammatin alueneuvosto esittää 21.11.2019 kokouksessa (§ 40) kirkkoneuvostolle, että taiteilija Adolf Lietsalon taulut sijoitettaisiin Sammatin seurakuntataloon. Alla kokouksen päätös ja esitys kirkkoneuvostolle:

Elias Lönnrotin Säätiö sr:n hallitus esittää, että sammattilaisen taiteilija Adolf Lietsalon (1873-1953) 3 maalausta voitaisiin sijoittaa esille Sammatin seurakuntataloon.

Säätiö ehdottaa, että myönteisessä tapauksessa sijoitus/säilytys sopimus voitaisiin tehdä vielä tämän vuoden aikana ja maalausten luovutus sen jälkeen esim. jonkun tilaisuuden yhteydessä.

Maalaukset sijoitettaisiin toistaiseksi ja korvauksetta puolin tai toisin. Sopimuksen irtisanomisaika on 1 (yksi) kuukausi (irtisanomisajan alkamispäivä on kunkin kuukauden viimeinen päivä) tai muutoin yhteisesti sovitusti.

Taulut on luetteloitu, valokuvattu ja merkitty asianmukaisesti sekä vakuutettu Säätiön toimesta.

**Puheenjohtajan esitys:** Sammatin alueneuvosto esittää Lohjan kirkkoneuvostolle sopimuksen tekemistä Lohjan seurakunnan/Sammatin alueseurakunnan ja Elias Lönnrotin seura sr:n kanssa kyseisten kolmen Adolf Lietsalon taulun sijoittamisesta.

Sopimukseen tulee kirjata, ettei seurakunta vakuuta tai vastaa tauluille mahdollisesti tapahtuvasta vahingosta (varkaus, ilkivalta, vesivahinko tms.) millään tavoin. Vastuu sijoittamisesta seurakuntataloon on siis yksin taulujen omistajalla, sillä Elias Lönnrotin säätiö tietää, että seurakuntatalo on seurakuntalaisten käytössä kerho- yms. toiminnassa, perhejuhlissa yms. tilaisuuksissa, joissa aina ei ole työntekijöitä paikalla. Sopimus voitaisiin siis hyväksyä näillä ehdoin ja muutoin Elias Lönnrotin säätiön esittämällä tavalla.

**Alueneuvoston päätös:** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Kuvat teoksista on **liitteenä 8**. Sammatin seurakuntatalossa on tehty alustava kartoitus ja myös alueneuvosto esittää yksimielisesti teosten säilyttämistä edellä kuvatulla periaatteilla.

### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy Sammatin alueneuvoston tekemän esityksen ja solmii sopimuksen esitetyllä tavalla ja Elias Lönnrotin Säätiö sr:n kanssa valtuuttaa aluepastori Raili Rantasen allekirjoittamaan sopimuksen.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	271	407

## 271. VUODEN 2020 KIRKKOKOLEHDIT RUOTSINKIELISESSÄ TOIMINNASSA

Kirkkohallituksen yleiskirjeen nro 11/2019, 17.9.2019 mukaan Kirkkohallitus on kirkkolain 22 luvun 2§:n nojalla määrännyt, että vuoden 2020 aikana on Turun arkkihiippakunnan sekä Tampereen, Oulun, Mikkelin, Kuopion, Lapuan, Helsingin ja Espoon hiippakunnissa koottava alla luetellut kolehdit. Kirkkohallituksen kirje täydennettynä on tässä esittelytekstissä alla.

Lohjan seurakunnan kolehdit kerätään sekä suomenkielisissä messuissa että ruotsinkielisissä messuissa. Ruotsinkielisten messujen kolehtisuunnitelma tulee kirkkoneuvostolle tiedoksi ja vahvistettavaksi Svenska direktionin kokouksen jälkeen, se noudattaa vastaavaa kirkon ruotsinkielisen työn ja kiertokirjeen ja Porvoon hiippakunnan suosituksia, suunnitelma on liitteenä.

Kirkkohallitus edellyttää seurakunnan sijoittavan tiettyihin vuodenaikoihin kolehteja. Tähän kolehtisuunnitelmaan on ns. vapaat kolehdit ja Kirkkohallituksen määräämät aikaan sidotut kolehdit on merkitty punaisella. Periaatteena on se, että kevätkaudella helmikuusta huhtikuuhun vapaat kolehdit kerätään Yhteisvastuulle ja muina aikoina pääsääntöisesti lähetystyön nimikkokohteille. Seurakunnan lähetys- ja kirkkopyhät voivat muuttaa satunnaisesti kolehtikohteita, joista kirkkoherra tekee erillisen päätöksen.

Nuorten hallitus on tehnyt kirkkoneuvostolle ehdotuksen suomenkielisten päiväjumalanpalvelusten ulkopuolella konfirmaatioissa kerättävistä kohteista siten, että ne kerättäisiin seurakuntamme ystävyysseurakuntien Köbanian ja Sakun seurakuntien hyväksi. Tätä linjausta on hyvä noudattaa.

Suomenkielisen kohdalla kirkkoneuvosto on hyväksynyt kolehtisuunnitelman edellisessä kokouksessaan.

### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto merkitsee Svenska direktionin hyväksymän kolehtisuunnitelman ja vahvistaa sen.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## **LIITE 9** Svenska direktionin kolehtisuunnitelma 2019

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	272	408

## 272. LINDKULLA- TILASTA MUODOSTETUN TONTTIIN 444-463-176-7 HAETTAVAT KIINNITYKSET JA ETUSIJAT

Lohjan seurakunnan kirkkovaltuusto on päättänyt 23.10.2017 § 27 myydä YIT Suomi Oy:lle 4.000 k-m<sup>2</sup> rakennusoikeuteen oikeuttavan osan kiinteistöstä 444-4-176-3, ns. Lindkullan tontista. Kirkkohallituksen virastokollegio on vahvistanut päätöksen 14.2.2019, (6/2019). Kauppahinnan on sovittu olevan 600.000 €. Myytävä tontti on nyt muodostettu itsenäiseksi rekisteriyksiköksi 444-463-176-7.

Kauppakirjaluonnoksen mukaan YIT Suomi Oy on perustanut yhtiön, jolle tontti luovutetaan. Hanke toteutetaan ARA-rahoituksella ja toteuttajalla on tarve saada kiinnitykset tonttiin, voidakseen luovuttaa ne vakuudeksi omalle rahoittajalleen. On tarkoituksenmukaista hakea kiinnitykset valmiiksi ja luovuttaa haltijavelkakirjat kaupan yhteydessä. Samoin nyt viime hetkillä on ilmennyt, että ARA-rahoituksen turvaamiseksi on tarpeen muuttaa kiinteistöön vahvistetun louhintasopimuksen perusteella vahvistetun oikeuden ja haltijavelkakirjojen keskinäistä etusijajärjestystä. Tähän tulee saada kirjallinen suostumus louhintaoikeuden haltijalta Nordkalk Oy Ab:lta.

Kustannukset kiinnitysten hakemisesta ennakkoon samoin kuin mahdollisesta etusijajärjestyksen muuttamisesta menevät YIT Suomi Oy:n vastattavaksi.

### Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1) kiinteistön omistajana hakea tonttiin 444-463-176-7 kohdistuvat kiinnitykset, suuruudeltaan

1.kiinnitys	13 750 000,00 €
2.kiinnitys	10 127 015,00 €

Edellä mainittujen kiinnitysten etusija olisi parempi kuin 5.6.2015 allekirjoitetun louhintasopimuksen vahvistetun irrottamisoikeuden.

2) valtuuttaa hallintojohtajan tai kiinteistöpäällikön laatimaan ja allekirjoittamaan kiinnityshakemuksen ja etusijan muuttamista koskevan hakemuksen

### Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_



	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		273 409

### 273. SEURAKUNNAN TALOUSTILANNE 11/2019

Kirkon palvelukeskuksesta on ajettu talousraportit, jotka kuvaavat talousarvion toteutumista 30.11.2019 tilanteen mukaan. Palvelukeskuksen järjestelmissä tulot on merkitty miinuksella ja menot plussalla.

Talousarvion toteutuma on nyt toimintatuottojen osalta 77,9 % ja toimintakulujen osalta 83,0 %. Verotulojen toteutuma marraskuun loppuun on 87,6 %. Liitteenä olevassa tuloslaskelmassa ei ole huomioitu myös marraskuun poistoja. Palvelukeskus toimittaa kuukausiraportit seuraavan kuukauden 15. päivä, joten marraskuun 2019 lopulliset raportit ovat meillä nähtävänä 15.12.2019.

Verottajan tietojen mukaan verovuodelta 2019 marraskuun tilitysjaksoon mennessä tilitettyjen ennakonpidätysten ennustetta pienemmän kokonaismäärän arvioidaan johtuvan pääasiassa ennakonpidätystavan muutosten vaikutuksesta ennakonpidätysten kertymien ja tilitysten jaksotukseen. Vaikka joulukuussa arvioidaan tilitettävän marraskuussa toimitettuja ennakonpidätyksiä selvästi edellisvuotta enemmän, odotetaan vuodelta 2019 toimitettavien ennakonpidätysten kertymän ja tilitysten kasvun edelleen painottuvan joulukuussa toimitettaviin ennakonpidätyksiin, jotka tilitetään veronsaajille vasta vuoden 2020 puolella.

Veronpalautuksia vähennetään ja jäännösveroja eräännyty maksettavaksi vielä loppuvuoden verotilitysten yhteydessä. Verottajan tietojen mukaan kirkollisverojen verotuotto marraskuun osalta on 657.287 euroa.

Lisäksi kirkkohallitus tilittää kuukausittain valtionosuutena Lohjan seurakunnalle 74.253,00. Vuonna 2018 kuukausittain tilitettävä määrä oli 75.838,66 euroa. ja vuonna 2017 76.946,82 euroa. Kirkkohallitus jakaa tilitettävän määrän kunnan asukasluvun suhteessa.

Kirkollisveron tilityksissä helmikuussa 2019 käytettävä jako-osuus on 2,89 %. Edellisestä jako-osuudesta laskua on 0,04 %. Jako-osuus on edellisen kerran laskettu marraskuussa 2018.

*Asian valmistelija: Outi Virtanen*

**LIITTEET 10** Tuloslaskelmaosa toteutumavertailu tiliryhmätaso  
Rahoituslaskelma  
Tase  
Verotulojen kertymä  
Taulukko kirkollisverotulot kuukausittain

#### **Hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedokseen selvityksen taloudellisesta tilanteesta 11/2019.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		274 410

**274. ALUENEUVOSTOJEN, JOHTOKUNTIEN JA TOIMIKUNTIEN PÖYTÄKIRJAT**

- Karjalohjan alueneuvoston pöytäkirja 5/2019 , **LIITE 11**
- Sammatin alueneuvoston pöytäkirja 4/2019, **LIITE 12**

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää merkitä pöytäkirjat tiedoksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

**275. LOHJAN SEURAKUNNAN JOHTAVIEN VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖSLUETTELOT**

Vallitsevan käytännön mukaan seurakuntien johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot saatetaan tiedoksi toimielimille.

Lohjan seurakunnan johtavien viranhaltijoiden (kirkkoherra, hallintojohtaja, henkilöstöpäällikkö, kiinteistöpäällikkö, hautaustoimen päällikkö, Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja sekä seurakunnallisen toiminnan johtavat viranhaltijat) päätösluettelot tuodaan kirkkoneuvoston kokouksen esityslistan liitteenä tiedoksi otsikkotasoisien listausten muodossa. Tarvittaessa luottamushenkilöillä on myös mahdollisuus tutustua päätöskohtaisesti koko päätöstekstiin.

**Kirkkoherran päätösluettelokooste :****Päätösluettelo**

1/1

04.12.2019

**Lohjan seurakunta Kirkkoneuvosto****kirkkoherra Juhani Korte**

- 83 / 13.10.2019 Kirkkoon liittyminen
- 84 / 21.10.2019 Kirkkoon liittyminen
- 85 / 06.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 86 / 04.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 87 / 06.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 88 / 07.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 89 / 19.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 90 / 19.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 91 / 19.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 92 / 19.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 93 / 19.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 94 / 19.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 95 / 20.11.2019 Yhden kummin riittävyys
- 96 / 20.11.2019 Yhden kummin riittävyys
- 97 / 20.11.2019 Kirkkoon liittyminen
- 98 / 25.11.2019 Lausunto viranhoitomääräyksestä, Nikander Heini
- 99 / 28.11.2019 Rippikoulun materiaalin hankinta
- 100 / 03.12.2019 Hiihtolomarippikoululeirien kuljetus 2020
- 101 / 03.12.2019 Sopimus koulutuksesta, Leena Anttila
- 102 / 03.12.2019 Sopimus koulutuksesta, Kauko-Antti Pohjonen
- 103 / 03.12.2019 Kirkkoon liittyminen

**Hallintojohtajan päätösluettelokooste:**

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

## Päätösluettelo

1/1  
04.12.2019

---

Lohjan seurakunta Kirkkoneuvosto

hallintojohtaja Tarja Virtanen

19 / 08.11.2019 Maksuvapautusanomukset

Kirkkoneuvosto

10.12.2019

275

33

**Henkilöstöpäällikön päätösluettelokooste:**

## Päätösluettelo

1/1  
04.12.2019

---

Lohjan seurakunta Valitse

henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma

47 / Vuosisidonnainen palkanosa, Sari Koljonen

48 / 23.10.2019 Kokemuslisä, Rattana Väre

**Perheasian neuvottelukeskuksen johtajan päätösluettelokooste:**

## Päätösluettelo

1/1  
04.12.2019

---

Lohjan seurakunta Valitse

perheasian neuvottelukeskuksen johtaja Jussi Aukio

1 / 31.10.2019 Perheneuvojan äitiysloman viransijaisuus

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää,

1. ettei se käytä kirkkoneuvoston ohjesäännön 4. luvun 16 § mukaista otto-oikeuttaan ja
2. merkitä tiedoksi johtavien viranhaltijoiden päätösluettelokoosteet.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema  
\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		276 413

**276. ILMOITUSASIA****Päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

- Kirkkohallituksen yleiskirjeet 2019  
Päätökset luettavissa  
<https://evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet/yleiskirjeet-2019>
- Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin päätökset  
<https://www.espoonhiippakunta.fi/paatoksenteko/tiedotteet/>

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		277 414

**277. MUUT ASIAT**

- hallintojohtaja Tarja Virtanen kertoi Taimisto Tennarin tilanteesta sekä kirkkoherra Juhani Korte varhaiskasvatuksen ja nuorisotyön tilanteesta. Kirkkoneuvosto antoi molempiin kohtiin evästyksiä.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema  
\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		278 415

**278. IV SEURAKUNTAPASTORI JENNI PESOLAN LAUSUNTOPYYNTÖ VIRKAVAPAASTA**

IV seurakuntapastori Jenni Pesola pyytää kirkkoneuvostolta myönteistä lausuntoa anoessaan virkavapautta Espoon hiippakunnan tuomiokapitulilta ajalle 1.2.-1.10.2020. Hänen anomuksensa on liitteenä, jossa hän kertoo tarkemmin suunnitelmistaan.

KJ 6: 9 §:ssä säädetään seuraavasti: "Jos seurakunnan papin viran haltija pyytää virkavapautta kahta kuukautta pitemmäksi ajaksi muun kuin sairauden tai perhevapaan vuoksi, hänen on liitettävä hakemukseensa kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston lausunto."

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää antaa myönteisen lausunnon IV seurakuntapastori Jenni Pesolan virkavapausanomukseen ajalle 1.2.-1.10.2020.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019		278 416

**279. VIRANHOITOMÄÄRÄYS IV SEURAKUNTAPASTORIN VIRANSIJaisuUTEEN**

Pastori Heini Nikander on toimitut Jenni Pesolan viransijaisena hänen virkavapautensa ajan. Rippikoulutyön ja talvirippikoulun vuoksi kirkkoherra on antanut Heini Nikanderille myönteisen lausunnon, että hänen viranhoitomääräystään jatketaan vs. V seurakuntapastoriksi ajalle 1.-29.2.2020 (Päätös nro 98/2019, DLOH/22/01.01.01/2019), viran varsinainen haltija on Panu Mäkelä, jonka virkavapauden viimeinen päivä on 29.2.2020. Tämän lausunnon pohjalta Espoon hiippakunnan tuomikapitulin notaari on tehnyt viranhaltijapäätöksen (nro 137/2019, DESP/126/01.01.01/2019).

Rippikoulutyön jatkuvuuden turvaamiseksi on syytä jatkaa pastori Heini Nikanderin viranhoitomääräystä ajalle 1.3.-1.10.2020 Lohjan seurakunnan vs. IV seurakuntapastorin virkaan.

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää antaa Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille KL 6: 11 §:n mukaisen myönteisen lausunnon pastori Heini Nikanderille esittäen hänelle viranhoitomääräystä Lohjan seurakunnan vs. seurakuntapastoriksi ajalle 1.3.-1.10.2020.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_



	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	10.12.2019	280	417

**280. VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja antoi valitusosoituksen ja päätti kokouksen 21.30. Laulettiin loppuksi virsi 30.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_