

LOHJAN SEURAKUNTA

KOKOUSPÖYTÄKIRJA 4/2019

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

Paikka ja aika

Seurakuntakeskuksen sali,
Sibeliuksenkatu 2, 08100 Lohja

Läsnäolevat jäsenet

Tiistai 26.3.2019 klo 18.40 – 21.40 (tauko 19.30-19.40)

Juhani Korte, puheenjohtaja

Kaisa Aarnio

Merja Eräpolku

Toivo Haatio

Simo Jouhi

Jorma Kaira

Anni Lahtinen

Kirsi Oksanen

Paul Packalén

Irja Salonen

Esa Sohlberg

Saila Sutinen

Urama Raija

Varajäsenet

Poissaolevat jäsenet

Muut läsnäolevat

Päivi Seger, kirkkovaltuuston puheenjohtaja

Anna-Mari Kaskinen, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja (p.20.30)

Katri Lahtiluoma, henkilöstöpäällikkö (p.21.00)

Katri Stick, hallintosihteeri

Tarja Virtanen, hallintojohtaja

Pekka Huttunen, hautaustoimen päällikkö (p.19.00)

Ilkka Nyman, kiinteistöpäällikkö, (p.19.00)

Heikki Marjanen, Karjalohjan aluepappi

Kokouksen laillisuus ja

päätösvaltaisuus

Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Päätökset saavat lainvoiman

Todettiin (§70)

Irja Salonen, Esa Sohlberg

1.4.2019

16.4.2019

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja

Juhani Korte Pykälät 69-73 ja 75-96

Simo Jouhi Pykälä 74

Pöytäkirjanpitäjä

Katri Stick Pykälät 69 – 89 ja 91-96

Katri Lahtiluoma §90

Pöytäkirjan tarkistajat

Irja Salonen Esa Sohlberg

Sisällysluettelo

69. Alkuhartaus.....	95
70. Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja asioiden käsittelyjärjestys.....	95
71. Pöytäkirjan tarkistajien valinta	95
72. Pyöräkuormaajan hankinta Metsolan hautausmaalle	96
73. Karjalohjan ruumishuoneen ja hautausmaan välinevaraston muutostyöt.....	98
87-57 a. Toimikunnat 2013-2018, niiden työskentely ja muutostarpeet.....	99
88. 57 b. Viestinnän toimikunta.....	100
89. 58 a. Kasvatuksen toimikunta.....	103
90. 58 b. Jäsenyystoimikunta	106
91. 60. Palvelun toimikunta	1810
74. Paikallisen järjestelyerän (1,6 %) käyttäminen ylimmän johdon peruspalkkaan 1.4.2019	113
75. Henkilöstöasia	116
76. Henkilöstöasia	117
77. Varhaiskasvatuksen virkojen haettavaksi julistaminen	118
78. Henkilöstöasia	120
79. Lohjan Pyhän Laurin kirkon suntion toimen haettavaksi julistaminen	121
80. Henkilöstöasia	123
81. Lausunnon antaminen I kappalaisen viran erityisistä tarpeista ja haastattelutyöryhmän nimeäminen	124
82. Henkilöstöasia	126
83. Päihdeasioiden toimintamallin päivittäminen	127
84. Ilmastotyöryhmän perustaminen.....	128
85. 48- 33. Toimintakertomukset ja tilinpäätös	130
86. 7- Talouden suunnittelu 2020-2022, (tulevaisuustyöryhmän perustaminen).....	132
92. Alueneuvostojen, johtokuntien ja toimikuntien pöytäkirjat.....	136
93. Henkilöstöasia	137
94. Ilmoitusasiat	138
95. Muut asiat.....	139
96. Valitusosoituksen antaminen ja kokouksen päättäminen	139

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	69-71	95

69. ALKUHARTAUUS

Pastorit Piia Korpijaakko ja Erica Stick pitivät alkuhartauden ja esittelivät tämän jälkeen yhteisötyötä ja Virkkalan aluetyötä.

70. KOKOUKSEN LAILLISUUS, PÄÄTÖSVALTAISUUS JA ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYS

Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. todeta läsnä olevat
2. todeta kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. päättää asioiden käsittelyjärjestyksestä.

Kirkkoneuvoston päätös:

Todettiin läsnäolijat ja kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi 18.40. Käsittelyjärjestyksen osalta päätettiin, että §87-91 käsitellään §72 jälkeen.

71. PÖYTÄKIRJAN TARKISTAJIEN VALINTA

Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää valita pöytäkirjan tarkistajiksi Irja Salosen ja Esa Sohlbergin.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	72	96

72. PYÖRÄKUORMAAJAN HANKINTA METSOLAN HAUTAUSMAALLE

Talousarvioon on varattu määräraha Metsolan hautausmaan pyöräkuormaajan vaihtamiseksi uuteen. Hankinnasta julkaistiin hankintailmoitus ja tarjouspyyntö Hilmassa 8.2.2019. Tarjoukset alueiden kunnossapitotöihin Metsolan hautausmaalla soveltuvasta koneesta pyydettiin jättämään 1.3.2019 mennessä. Tarjous pyydettiin myös työlaitteista peruskauha, hiekoituskauha ja nivelaura.

Vaihdossa annetaan pyöräkuormaaja Kramer-Allrad 380. Vaihtokone luovutetaan uuden koneen luovutuksen yhteydessä.

Määräaikaan mennessä saatiin kaksi tarjousta:

KH-koneet Oy, tarjottu kone **Kramer 5085**

Konesilta Oy, tarjottu kone **Kubota R085**

KH-Koneet Oy:n tarjous oli kaikilta osin tarjouspyynnön mukainen.

Konesilta Oy:n tarjous poikkesi tarjouspyynnöstä seuraavilta osin:

-tarjotun koneen moottoriteho ei ollut tarjouspyynnön mukainen. Tarjouspyynnössä vaadittu minimiteho 55 kW, tarjotussa koneessa 46 kW

-työhydrauliikan tuotto ei ollut tarjouspyynnön mukainen. Tarjouspyynnössä vaadittu minimituotto 70 l/min, tarjotussa koneessa 67,2 l/min.

-tarjottu kone on runko-ohjattu (linkku), tarjouspyynnössä määritelty nelipyöräohjaus

-tarjotun koneen kuormaajan laitekiinnitys (pieni Volvon liitin). Tarjouspyynnössä edellytettiin tarjoajaa varmistamaan, että kuormaajan laitekiinnitys on yhteensopiva Metsolan hautausmaalla oleviin työlaitteisiin ja jätekonttijärjestelmään. Tarjotun koneen laitekiinnitys ei ole yhteensopiva em. laitteisiin.

Koska Konesilta Oy:n tarjous ei täytä tarjouspyynnössä määriteltyjä vähimmäisvaatimuksia, se on hylättävä tarjouspyynnön vastaisena.

KH-koneet Oy:n tarjoama kone on Kramer Allrad 5085. Kone on vaihdossa annettavaa Kramer Allrad 380:aa vastaava saman kokoluokan uudistettu versio ja ominaisuuksiltaan tarjouspyynnön mukainen. Koneen koeajoivat Metsolan hautausmaan työntekijät Tomas Sundholm ja Timo Väre.

Uuden koneen arvioitu toimitusaika on n. 6-8 viikkoa tilauksesta. Vaihtokone on seurakunnan käytössä uuden koneen luovutukseen saakka.

Tarjouspyynnön mukainen tarjoushinta (sis. peruskauhan, hiekoituskauhan ja nivelauran) on 79.000 €. Vaihtokoneesta KH-koneet Oy tarjoaa 22.000€ eli välirahaksi jää 57.000€ (sis. alv 24%).

Tarjoukset ovat nähtävänä kokouksessa.

Liitteet 1 Tarjouspyyntö 8.2.2019

2 Tarjosten avauspöytäkirja 7.3.2019

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	72	97

Hautaustoimen päällikön esitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. hylätä Konesilta Oy:n tarjouksen tarjouspyynnön vastaisena
2. hyväksyä KH-koneet Oy:n tarjouksen
3. valtuuttaa hautaustoimen päällikön allekirjoittamaan toimitussopimuksen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

73. KARJALOHJAN RUUMISHUONEEN JA HAUTAUSMAAN VÄLINEVARASTON MUUTOSTYÖT

Karjalohjan ruumishuone /ruumiskylmiö on nykyisellään sijoitettu lasikirkon kellarikerrokseen. Tilaan kuljetaan lasikirkon toisesta päästä johtavaa jyrkkää ja kapeaa polkua pitkin. Kulkureitti on jyrkkyyden ja varsinkin talvella liukkauden vuoksi vaarallinen niin seurakunnan omalle henkilökunnalle kuin vainajan saattajillekin. Lohjan rakennusvalvonta ei ole kaavallisista syistä hyväksynyt ehdotusta, jossa korvaava turvallinen reitti olisi rakennettu puistoalueen kautta lasikirkon Puujärven puolelta.

Ruumishuoneelle (uudelle kahden arkun ruumiskylmiölle) on suunniteltu Arkkitehtitoimisto Yrjö J Warvas Oy:n toimesta uudet tilat lasikirkon vieressä olevaan virastotaloon. Virastotalossa joudutaan tekemään pienehköjä väliseinien ja Ivis-järjestelmien muutostöitä. Lisäksi vainajien / arkkujen siirtojen helpottamiseksi rakennetaan virastotalon taakse uusi nosto-ovi. Julkisivuja maalataan ja osa huonokuntoisesta julkisivulevytyksestä uusitaan. Ruumisautoa ja vainajien saattokulkueita varten rakennetaan uudet sorapäällysteiset kulkutiet. Em. muutostöille on saatu lainvoimainen rakennuslupa.

Hautausmaiden varastona toimii seurakuntatalon taakse sijoitettu teräskontti. Uuden ruumishuoneen valmistuttua varastotilat voidaan kunnostaa entisen ruumishuoneen paikalle lasikirkon kellarikerrokseen. Tämän jälkeen ympäristöön sopimaton teräskontti voidaan poistaa kirkonmäeltä.

Lohjan seurakunnan investointiosaan on varattu uuden ruumishuoneen toteuttamiseen vuodelle 2019 50 000 € ja hautausmaan varastotilan rakentamiseen v. 2020 taloussuunnitelmaan 100 000 €. Hankkeen ei oleteta ylittävän kansallista kynnysarvoa, joten sitä ei hankintalain mukaan tarvitse ilmoittaa Hilma-kanavalla. Kiinteistötoimi esittää, että ruumishuoneen rakentamisesta pyydetään hankintasäännön mukaisesti tarjoukset 3 - 5 paikalliselta rakennusliikkeeltä, jotka täyttävät tilaajavastuulain mukaiset kelpoisuusehdot.

Tarjousten vertailuperusteena tullaan käyttämään kokonaistaloudellista edullisuutta eli halvinta hintaa.

LIITTEET: **3** Virastorakennus pohja
 4 Virastorakennus julki
 5 Virastorakennus asema

Kiinteistöpäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä Arkkitehtitoimisto Yrjö J Warvas Oy:n 15.3.2018 päivätyt suunnitelmat ruumishuoneen toteuttamiseksi Karjalohjan virastotaloon
2. valtuuttaa kiinteistöpäällikön käynnistämään ruumishuoneen ja hautausmaan välinevaraston muutostöiden toteuttamiseen tarvittavat toimenpiteet
3. valtuuttaa kiinteistöpäällikön tai hallintojohtajan allekirjoittamaan urakkasopimuksen halvimman urakkatarjouksen tehneen rakennusliikkeen kanssa .

Kirkkoneuvoston päätös: Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

87

99

87-57-a. TOIMIKUNNAT 2013-2018, NIIDEN TYÖSKENTELY JA MUUTOSTARPEET

Kirkkovaltuusto 4.6.2013 päätti Lohjan seurakunnan työalojen organisaatiosta. Tuolloin päätettiin, että Lohjan seurakunnassa on kaksi johtokuntaa ja neljä toimikuntaa. Toimikuntien nimeäminen on kirkkoneuvoston toimivallassa, mutta mahdollisista muutoksista on hyvä vähintään tiedottaa kirkkovaltuustoa, koska se on vahvistanut edellisen organisaatiokaavoin, jonka osana toimikunnat ja johtokunnat ovat. Toimikunnat ovat juridiselta luonteeltaan tarkoitettu tilapäisiksi tai määräaikaisiksi ja niillä pitäisi olla selkeä toimeksianto, jonka varassa ne voivat työskennellä. Lisäksi voidaan nimetä vapaamuotoisemmin toimivia työryhmiä. Työryhmiä toimii aktiivisesti mm. lähetystyön alalla.

Toimikuntatyöskentelystä on nyt saatu kokemusta: sekä kielteistä että myönteistä.

Uuden valtuustokauden alkaessa on tarpeen tarkastella toimikuntatyöskentely uudelleen, järjestellä sitä uudelleen.

Tammikuun kirkkoneuvoston kokouksen yhteydessä käytiin keskustelua luottamushenkilöiden toiveista toimikuntatyöskentelyn suhteen. Keskiöön nousivat erityisesti yhteisötyö, lapsi- ja perhetyö. Painopistealueina keskustelussa nousivat myös panostus nuoriin aikuisiin, maahanmuuttotyöhön (lähetystyö), diakoniaan ja ilmastotyöhön. Lisäksi Virkkalan aluetyö nousi esiin. Toimikuntien toivotaan voivan olla tukena perustettavan tulevaisuustyöryhmän työskentelyssä. Tulevaisuustyöryhmä on suunniteltu perustettavan 19.3.2019 pidettävän valtuustoseminaarin jälkeen. Edelleen tärkeäksi koetaan seurakunnan työntekijöiden ja toimikunnan jäsenten välinen yhteydenpito. Toimikuntien työn mielekkyyttä nostaisi kokemus siitä, että he voivat olla palkattujen työntekijöiden tukena.

Avoimia kysymyksiä ovat mm.

- minkä toimikuntien työskentelyä on hyödyllistä jatkaa ja minkä toimikuntien tehtäväksi antoa ja nimikettä on syytä muuttaa.
- miten alue seurakunnat ja niiden edustajat pitävät tarpeellisenä osallistua toimikuntatyöskentelyyn.
- Virkkalan aluetyö: onko erillinen toimikunta/työryhmä/tiimi tarpeen
- Yhteisötyö: onko erillinen toimikunta/työryhmä/tiimi tarpeen

Johtopäätöksiä:

- viestinnän toimikunta on selkeimmin lunastanut ne odotukset, jotka sille asetettiin.
- kasvatuksen toimikunnan työ selkiytyi perustoimintokuvauksen jälkeen
- palvelun toimikunnan tehtäväkenttä on liian laaja ja hajanainen
- jumalanpalvelus- ja musiikkitoimikunnan työtä ei ole nähty kovin mielekkäänä
- on aika päättää mitä toimikunnat lakkautetaan ja mitä työskentelymuotoa esitetään niiden tilalle
- voidaan perustaa työryhmiä tai vahvistaa jo olevien ryhmien ja/tai tiimien toimintaa

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	88	100

88.-57-b. VIESTINNÄN TOIMIKUNTA

Kirkkovaltuustolle edellisillä vaalikausilla esitetyn toimintalinjauksen mukaan toimikunnassa on yhteensä 12 jäsentä, jokaisesta alue seurakunnasta on yksi jäsen ja kantaseurakunnasta 8, lisäksi kirkkoneuvoston jäsen toimii toimikunnan puheenjohtajana. Aikaisemmat yleiset toimintalinjaukset on esitetty kirkkovaltuustossa ja ne ovat liitteenä.

Käytännön kokemus toimikuntatyöskentelystä viestinnän alueella on osoittanut, että on tärkeitä saada mahdollisimman kattavasti kaikilta alueista viestinnästä kiinnostuneita luottamushenkilöitä mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan viestintää. Parhain malli on, että osasta viestinnän toimikunnan jäsenistä pystytään muodostamaan työryhmänä Lohkare-lehden toimituskunta.

Viestinnän toimikunnan tehtäväksi antona vuosiksi 2019-2010 voisivat olla seuraavat asiat:

1. Työryhmän Lohkare-lehden toimituskunnaksi toimikunnan jäsenten keskuudesta perustaminen tarpeiden mukaan
2. Kehittävän palautteen antaminen seurakunnan uusista nettisivuista
3. Seurakunnan some-viestinnän kehittäminen ja siinä tukeminen
4. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä tarvittaessa aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle

Toimikuntaa valittaessa tulee huomioida tasa-arvolain vaatimukset.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 kahdeksan (8) kantaseurakunnan edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja
3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Muutettu kirkkoherran päätösesitys:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 viisi (5) kantaseurakunnan ehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Asia päätettiin jättää pöydälle.

Keskustelussa tulevaa kokousta varten linjattiin alustavasti seuraavat asiat:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

2. valita toimikaudekseen 2019-2020 viisi (5) kantaseurakunnan ehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet alla olevan taulukon mukaisesti.

Simo Jouhi pj	Kauko Pohjonen
Jaakko Puomila	Terho Tikkanen
Maija Majuri	Pauliina Jalola-Korhosaari
Miika Lepokallio	Kirsi Oksanen
Tea Järvinen	Anna-Mari Kaskinen

3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

.....
 Viestinnän toimikunnan osalta on syytä päivittää tilanne ja merkitä tiedoksi, mikäli alueneuvostot ovat nimenneet omat edustajansa toimikuntaan.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 viisi (5) kantaseurakunnan ehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet alla olevan taulukon mukaisesti.

	Simo Jouhi pj	Kauko Pohjonen
	Jaakko Puomila	Terho Tikkanen
	Maija Majuri	Pauliina Jalola-Korhosaari
	Miika Lepokallio	Kirsi Oksanen
	Tea Järvinen	Anna-Mari Kaskinen
Sammatti	Toivo Haatio	Kaisa Rinne
Pusula	Jussi Erkintalo	Jari Yli-Tolonen
Karjalohja	Liisa Mantere	Jyrki Mäntyvaara
Nummi		

3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
4. Merkitsee tiedoksi mahdolliset alueneuvostojen esitykset toimikunnan jäseniksi
5. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle.

Kirkkoherran muutettu päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 neljä (4) kantaseurakunnan edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet alla olevan taulukon mukaisesti.

	Simo Jouhi pj	Kauko Pohjonen
	Jaakko Puomila	Terho Tikkanen
	Maija Majuri	Pauliina Jalola-Korhosaari
	Miika Lepokallio	Kirsi Oksanen
	Tea Järvinen	Anna-Mari Kaskinen
Sammatti	Toivo Haatio	Kaisa Rinne
Pusula	Jussi Erkintalo	Jari Yli-Tolonen
Karjalohja	Liisa Mantere	Jyrki Mäntyvaara
Nummi		

3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
4. Merkitsee tiedoksi alueneuvostojen esitykset toimikunnan jäseniksi
5. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle.
6. Merkitään tämän hetkinen tilanne tiedoksi ja siirretään jäsenten valinnat seuraavaan kokoukseen johtuen mm. tasa-arvolaista.

Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	89	103

89. ~~58-a.~~ KASVATUKSEN TOIMIKUNTA

Kirkkoneuvostossa on hyvä käydä keskustelu toimintalinjauksista ja mahdollisesti vielä täsmentää toimeksiantoa toimikunnalle. Kirkkoneuvoston jäsenten kysyttyä kirkkoherralta työntekijöiden näkemystä asiaan, on kasvatuksen tiimi kysymyksen pohjalta muotoillut omia toiveitaan seuraavasti:

Emme työntekijöinä niinkään kaipaa kokouksia, joista tulee pitää keskustelupöytäkirjaa, vaan ennemminkin toimielintä, joka voisi aidosti tutustua toimintaa tulemalla tutustumaan ja osallistumaan toimintaan: katsomaan, keskustelemaan, tekemään yhdessä ja tapaamaan lapsia / nuoria / työntekijöitä / yhteistyökumppaneita. Tällaisia tilanteita voisivat olla esim. rippikoulutapaamiset, nuortenillat, Nuorten hallituksen kokoukset, isokoulutus, kerhonojajien koulutus ja kokoukset, kerhot, tiimipalaverit, koulujen päivänavaukset ja tuntivierailut, koululaiskirkot, lasten kerhot ja kirkkohetket, leirit jne... Näin he saisivat konkreettisen kuvan mitä teemme ja samalla olisi mahdollisuus kysellä ja esitellä omia ideoitaan.

Toinen idea, mikä nousi esiin, oli yhteinen tilaisuus luottamushenkilöille ja työntekijöille ja siellä ns. learning-cafe, jossa olisi eri työmuotojen pisteitä. Pisteissä luottamushenkilöt voisivat tutustua työmuotojen toimintaan, työalat saisivat ns. kasvot. Olisi mahdollisuus tutustua ja keskustella.

Keskustelut sekä luottamushenkilöiden että työntekijöiden kanssa paljastavat yhden selkeän tarpeen: kaivataan tutustumista niin ihmisiin kuin itse toimintaan. Tämän perusteella toimikunta voisi tehdä avauksia kasvatuksen alan kehittämiseksi ja uudelleen suuntaamiseksi. Toimikunnan tehtävänanto voisi olla seuraava:

1. Toimikunta tai sen jäsenet osallistuvat mm nuorten hallituksen kokouksiin ja tutustuvat osallistumalla kasvatuksen eri toiminta-alueisiin.
2. toimikunta järjestää yhdessä työntekijöiden kanssa Learning cafe menetelmällä kirkkovaltuuston jäsenille tutustumisen eri toimintoihin syksyllä 2019
3. toimikunta tekee esityksiä toiminnan uudistamiseksi ja kehittämiseksi
4. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle

Toimikuntaa valittaessa tulee huomioida tasa-arvolain vaatimukset.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 8 kantaseurakunnan edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja
3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

89

104

Kirkkoherran muutettu päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 5 kantaseurakunnan edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja
3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Asia päätettiin jättää pöydälle.

Keskustelussa tulevaa kokousta varten linjattiin alustavasti seuraavat asiat:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 viisi (5) kantaseurakunnan ehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet alla olevan taulukon mukaisesti.

	PJ Sails Sutinen	Susanne Sere
	Jani Méling	Janne Strömberg
	Kauko Pohjonen	Jyrki Mäntyyvaara
	Anni Lahtinen	Heidi Ahlström
	Tuula Niemi	Susanna Jääskeläinen
Sammatti	Hannele Iivonen	–
Pusula	Jan-Erik Strömberg	Jaana Silander

3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 viisi (5) kantaseurakunnan ehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet alla olevan taulukon mukaisesti.

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

89

105

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

	PJ Saila Sutinen	Susanne Sere
	Jani Méling	Janne Strömberg
	Kauko Pohjonen	Jyrki Mäntyvaara
	Anni Lahtinen	Heidi Ahlström
	Tuula Niemi	Susanna Jääskeläinen
Sammatti	Hannele Iivonen	-
Pusula	Jan-Erik Strömberg	Jaana Silander
Karjalohja	Päivi Seger	Rolf Oinonen
Nummi	Mies?	Toivo Haatio

Kirkkoherran muutettu päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 neljä (4) kantaseurakunnan ehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet alla olevan taulukon mukaisesti.

Kantasrk	Pj Saila Sutinen	Susanne Sere
	Jani Méling	Anna Kivinen
	Kauko Pohjonen	Jyrki Mäntyvaara
	Anni Lahtinen	Heidi Ahlström
	Tuula Niemi	Susanna Jääskeläinen
Sammatti	Hannele Iivonen	-
Pusula	Jan-Erik Strömberg	Jaana Silander
Karjalohja	Päivi Seger	Rolf Oinonen
Nummi	Mies?	Toivo Haatio

3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
4. Merkitsee tiedoksi alueneuvostojen esitykset toimikunnan jäseniksi
5. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle.
6. Merkitään tämän hetkinen tilanne tiedoksi ja siirretään jäsenten valinnat seuraavaan kokoukseen johtuen mm. tasa-arvolaista.

Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	90	106

90. ~~58-b~~JÄSENYYSSTOIMIKUNTA

Jumalanpalvelus – ja musiikkitoimikunnan työskentely on koettu haastavaksi mm. sen vuoksi, että käsiteltävät asiat ovat varsin pitkälle muotoon sidottuja eikä toimikunnan jäsenillä ole todellisuudessa mahdollisuutta juurikaan vaikuttaa jumalanpalveluksen sisältöön tai niissä esitettävään musiikkiin.

Kirkkoneuvostossa on hyvä käydä keskustelu siitä, onko tarkoituksenmukaista pitää yllä jumalanpalvelus- ja musiikkitoimikunta -nimikkeellä olevaa toimikuntaa. Organisaatiokaaviossa toimikunnan nimenä on ollut ”Julistus” ja sittemmin se on muotoutunut nimeksi ”Jumalanpalvelus- ja musiikkitoimikunta”.

Toimikunnan toiminta-ajatuksen taustalla on strategian painopistealueena oleva lause ”Jäsenyys tärkeäksi”. Edellisillä toimintakausilla toimikunnan painopisteiksi on määritelty mm seuraavia tehtäväalueita ja asioita:

- Jumalanpalvelus
- Julistus
- Aikuistyö
- Musiikki
- Kantaseurakunnan aluetyö
- Tehtävänä suunnitella ja kehittää jumalanpalvelus- julistus ja musiikkityötä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa koko seurakunnan alueella
- Työalan tehtävänä on toteuttaa käytännön evankelioimistystä jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa tilaisuuksissa luoden edellytyksiä kristillisen uskon leviämiseksi ja kasvulle sanan, musiikin ja muun ilmaisun keinoin.
- Visio on virittää kuulijan kokonaisvaltaista kokemusta ylittämään hänen odotuksensa ja siten luoda innostuneisuutta seurakunnan toimintaan.
- **kehittää** työalan toimintaa kuulijalähtöisesti perustaen suunnittelun kuulijan odotusten tuntemiseen, kuulijan aktivoimiseen ja seurakuntalaisten mutkattomaan lähestymiseen.
- **varmistaa** toiminnan monipuolisuus ja korkea laatu perustaen suunnittelun oman tekemisen lisäksi erilaisten sidosryhmien; yhdistysten, oppilaitosten, kuorojen ja orkesterien linkittämiseen seurakunnalliseen toimintaan sekä ottamalla seurakunnan tiloissa tapahtuva konserttitoiminta mukaan suunnitelmiin seurakunnan toimintana.
- Tämä edellyttää saumatonta yhteistyötä seurakunnan muiden työmuotojen kanssa, pitkäjänteistä suunnittelua ja johtamista sekä avointa vuorovaikutusta kaikkien mahdollisten sidosryhmien kanssa.

Keskusteluissa on tullut esille, että on tarpeen olla toimikunta, jonka työalana olisi pohtia, miten seurakunta voisi vahvistaa yhteyttä seurakuntalaisten kanssa. Toiminnan fokuksessa voisi olla aikuistyö, yhteistyö, hengellisyys sekä raamatun tutkiminen ja -opetus. Myös ilmasto-ohjelma olisi mahdollisesti tämän toimikunnan alaa.

Toimikuntaa mahdollisesti valittaessa on hyvä huomioida tasa-arvolain vaatimukset.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto käy asiasta keskustelun, päättää jatkovalmistelusta tai toimikunnan nimen muuttamisesta jäsenyystoimikunnaksi.

Kirkkoherran muutettu päätösesitys:

Asia jätetään pöydälle.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

90

107

Seuraavaan kokoukseen pyydetään mukaan Virkkalan aluepappi Erica Stick sekä yhteisötyöstä vastaava Piia Korpijaakko.

Keskustelussa tuli esille seuraavat asiat:

1. että ryhmät olisivat pienempiä.
2. jäsenyys toimikunta voisi olla nimeltään jumalanpalvelus- ja musiikki/julistustyön toimikunta.
3. myös yhteisötyötoimikuntaa ehdotettiin.

Kirkkoneuvoston päätös:

Muutettu päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

JUMALANPALVELUS- JA MUSIIKKI/JULISTUSTYÖN TOIMIKUNNAN PERUSTAMINEN

Kirkkoherra on kutsunut pastorit Piia Korpijaakon ja Erica Stickin tehtäväalueista vastaavina kertomaan yhtäältä yhteistyöstä ja toisaalta Virkkalan aluetyöstä. Edellisessä kokouksessa tuli esille eri luottamushenkilöiden ja myös ehdokkaina olleiden seurakuntalaisten halu olla työntekijän tukena sekä ideoimassa tulevaa toimintaa. Tehtäväalueista vastaavat papit tietävät parhaiten eri työryhmien tilanteen ja myös sen, millaisiin vastuutehtäviin, työryhmiin tai toimikuntiin henkilöitä viranhaltijoiden näkökulmasta tarvitaan.

Toimikuntatyöskentelyn yhtenä tekijänä on erityisesti työssä käyvän aikuisväestön tavoittaminen. Tässä yhteydessä on hyvä myös pohtia kirkkoneuvostossa yhdessä pastoreiden kanssa, olisiko syytä perustaa joko toimikunta tai työryhmä Virkkalan aluetyöhön työntekijän tueksi ja Virkkalan alueen toiminnan profiloimiseksi. Virkkalan osalta lienee tarkoituksenmukaista käydä tässä samassa yhteydessä lähetekeskustelu.

Käsittely: Katri Stick poistui käsittelyn ajaksi.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 viisi (5) kantaseurakunnan ehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet alla olevan taulukon mukaisesti.

Sammatti	Kaisa Rinne	Jaakko Heino
Pusula		
Karjalohja	Erkki Helminen	Minna Lehtonen

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

90

108

3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
4. merkitsee tiedoksi mahdolliset alueneuvostojen esitykset toimikunnan jäseniksi,
5. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle
6. käy lähetekeskustelun siitä, perustetaanko Virkkalan aluetyölle oma toimikunta tai työryhmä.

Kirkkoherran muutettu päätösesitys:

Käydyn keskustelun ja pastoreiden Piia Korpijaakko ja Erica Stick alustusten perusteella kirkkoneuvosto perustaa seuraavat toimikunnat toimikaudeksi 2019-2020:

1. Jumalanpalvelus ja musiikkitoimikunta
2. Yhteisötyön toimikunta
3. Virkkalan alueen toimikunta
4. Merkitsee tiedoksi tämän hetkisen tilanteen jäsenvalintojen kohdalla ko. toimikuntien osalta ja siirtää jäsenvalinnat seuraavaan kokoukseen
5. Yhteisötyön ja Virkkalan alueen toimikuntien kohdalla toimeksianto annetaan kyseisten toimikuntien tehtäväksi liitteenä olevien pastoreiden esitysten perusteella.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön toimikunta

Kantasrk	Raija Urama pj	Maija Majuri
	Matti Lehtinen	Timo Mustonen
	Uolevi Viita	Hilkka Ranta
	Erkki Taivainen	Esa Sohlberg
	Marika Viljamaa	Heidi Ahlström
Sammatti	Kaisa Rinne	Jaakko Heino
Pusula		
Nummi		
Karjalohja		

Käydyn keskustelu pohjalta päätettiin perustaa yhteisötyön toimikunta.

Yhteisötyön toimikunta

Sammatti	Kaisa Rinne	Anneli Kataja
Pusula	Helinä Kerko	Timo Kujala
Karjalohja	Jyrki Mäntyvaara	Heljä Lampinen
Nummi		
Kantasrk	Esa Sohlberg	Raimo Friberg
	Hannele Ilomäki-Piirilä	Iris Virkkilä
	Tuisku Alhfors	Hilkka Ranta
	Merja Eräpolku, pj	
	Miia Ståhle	
	Anna Kivinen	

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

Virkkalan alueen toimikunta

	Anni Lahtinen pj	
	Tuula Niemi	
	Anna Kivinen	
	Erkki Taivainen	Jarmo Pääkkönen
	Kirsti Paattiniemi	Anni Lahtinen

Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	91	110

91.60. PALVELUN TOIMIKUNTA

Edellisten vaalikausien kokemukset toimikuntakuntatyöskentelystä osoittavat sen, että kokonaisuutena palvelun kenttä on laaja. Siksi diakonian tiimi esittää, että toimikunta keskittyisi vuosina 2019-2020 seniorityöhön, sen kartoittamiseen, suunnitteluun ja jatkossa toteuttamiseen. Tiimin toiveet ovat vastaavan suuntaisia kuin kasvatuksen tiimillä.

Samassa yhteydessä on hyvä todeta, että palvelun ja diakonian alueella toimivat jo nyt seuraavat vastuu/työryhmät:

Asunnottomien yön tapahtumaa vuonna 2018 toteuttaneet tahot

Martat, Maanpuolustusnaiset, Me- kouluhanke, SPR, Asemankirkon väki, A-kilta, Apuomena, Lohjan seudun työttömät, Lohjan ruoka-apuryhmä

Lohjan kaupunki: Kulttuuripaja, Kierrätyskeskus, Nuorisotyöpaja Tuuma, Päihdekliniikka, etsivä nuorisotyö Linkki

Lohjan seurakunta: keittiövapaaehtoiset, nokipannutiimi, keittiö, vahtimestarit, diakonia

Yhteisvastuukeräyksen vuoden 2019 työryhmä

Lea Sornikivi, Simo Jouhi, Raija Urama, Suvi Sojanto, Anneli Suhonen-Laakso, Riitta Luhtala, Esa Sohlberg, Matti Kupari, Antti Pihakari ja työntekijöistä Krista Kallio ja Anneli Kytölä.

Lähetysten työryhmä

Esa Sohlberg, Alli Brummer, Maija Kokkonen, Anneli Suhonen-Laakso, sekä työntekijöistä Raili Rantanen ja Anniina Javanainen

Toimikuntaa valittaessa on hyvä huomioida tasa-arvolain vaatimukset.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 8 kantaseurakunnan edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja
3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen,
4. merkitsee tiedoksi eri työryhmät jäsenineen
5. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle

Kirkkoherran muutettu päätösesitys:

Asia jätetään pöydälle.

Keskustelussa tulevaa kokousta varten linjattiin alustavasti seuraavat asiat:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 5 kantaseurakunnan edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen,
4. merkitsee tiedoksi eri työryhmät jäsenineen
5. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle

Kirkkoneuvoston päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

Keskustelussa tulevaa kokousta varten linjattiin alustavasti seuraavat asiat:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 5 kantaseurakunnan edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja

Inkeri Kangas	Iris Virkkilä
Lea Sornikivi	Riitta Luhtala
Mia Hokkanen	Anneli Suhonen Laakso
Pirjo Kuntsi	Suvi Sojanto
Susanna Jääskeläinen	
Annikki Brown (Sammatti)	Jaakko Heino

3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen,
4. merkitsee tiedoksi eri työryhmät jäsenineen
5. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle.

Kirkkoherran päätösesitys:

1. nimetä toimikaudekseen 2019-2020 toimikunnan puheenjohtajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valita toimikaudekseen 2019-2020 5 kantaseurakunnan edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja

	Inkeri Kangas	Iris Virkkilä
	Lea Sornikivi	Ayda Meskamen
	Mia Hokkanen	Anneli Suhonen Laakso
	Pirjo Kuntsi	Suvi Sojanto
	Susanna Jääskeläinen	
Sammatti	Annikki Brown	Jaakko Heino
Pusula	Ari Piippo	Marjatta Lahtinen
Karjalohja	Kaisa Niskala	Teemu Savola

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

91

112

3. pyytää alueneuvostoja nimeämään kukin oman jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen,
4. merkitsee tiedoksi mahdolliset alueneuvostojen esitykset toimikunnan jäseniksi,
5. toimikunta tukee tulevaisuustyöryhmän työtä tekemällä aloitteita ja ehdotuksia tulevaisuustyöryhmälle.

Kirkkoneuvoston päätös:

Päätettiin siirtää henkilölvalintojen osalta seuraavaan kokoukseen.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

74. PAIKALLISEN JÄRJESTELYERÄN (1,6 %) KÄYTTÄMINEN YLIMMÄN JOHDON PERUSPALKKAAN 1.4.2019

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2018 - 2020 allekirjoituspöytäkirja (3§) sisältää määräykset sopimuskauteen sisältyvistä palkkojen yleiskorotuksista. Vuoden 2019 yleiskorotukset toteutetaan palkkausjärjestelmittäin 1.4.2019 lukien. Yleiskorotus on suuruudeltaan 1 % yleisessä palkkausjärjestelmässä ja 1,6 % tuntipalkkajärjestelmässä. Yleiskorotukset eivät edellytä hallinnollista päätöstä, vaan ne toteutetaan automaattisesti Kipan palkanmaksujärjestelmässä.

Kirkkoherran ja hallintojohtajan palkkauksessa sovelletaan erillistä *virkaehtosopimusta ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta*. Allekirjoituspöytäkirjan mukaan seurakunta päättää 1,6 % suuruisen paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta kirkkoherran ja/tai hallintojohtajan palkkoihin 1.4.2019 lukien. Edellytyksenä on, että työtehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi on asetettu /asetetaan tavoitteet, joiden pohjalta peruspalkka voidaan määritellä.

Kirkon työmarkkinalaitos on uusimmassa yleiskirjeessään A1/5.3.2019 ohjeistanut seurakuntia ylimmän johdon järjestelyerän käytön osalta seuraavasti:

Järjestelyerällä voidaan tarkistaa kaikkien järjestelmän piiriin kuuluvien palkkoja tai sitä voidaan suunnata vain jonkun tai joidenkin palkkoihin. Ns. yleiskorotuksella johdon peruspalkkoja ei sopimuskauden aikana tarkisteta.

Järjestelyerä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden vuoden 2019 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Yksittäisessä seurakunnassa palkkasumma muodostetaan kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan peruspalkasta.

Päätöksen erän suuntaamisesta tekee seurakunnan kirkkoneuvosto tai seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto tai muu asiassa toimivaltainen elin. Sille asian esittelee ohjesäännössä määrätty viranhaltija tai luottamushenkilö. Päätösesitys perustuu seurakunnassa ylimmän johdon tehtävän vaativuuteen sekä asetettuihin tavoitteisiin ja niiden toteutumiseen kunkin viranhaltijan kohdalla. Valmistelu on hyvä tehdä erillisessä luottamushenkilöistä koostuvassa ryhmässä.

Jos ylimmän johdon työtehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinta ja työssä suoriutumisen kokonaisuus ehditään arvioida ennen 1.4.2019, palkantarkistus 1.4.2019 lukien toteutetaan allekirjoituspöytäkirjan tarkoituksen mukaisesti. Tällöin 1,6 %:n suuruinen järjestelyerä kohdennetaan arvioinnin perusteella siten, että koko 1,6 %:n erä tulee käytetyksi.

Järjestelyerää kohdennettaessa kiinnitetään huomiota mahdollisuuteen korjata johdon palkkauksessa tunnistettavia palkkausepäkohtia. Sellaisia on voinut syntyä muun muassa, jos palkantarkistuksia ei ole 1.8.2014 alkaneen kokeilun aikana tehty siitä huolimatta, että viran tehtävien vaatavuus ja/tai viranhaltijan ammattitaito ja osaaminen ovat muuttuneet olennaisesti.

Järjestelyerämääräyksellä kannustetaan myös kehittämään ylimmän johdon palkkausjärjestelmän paikallista soveltamista. Siihen liittyen määräyksessä edellytetään, että työtehtävien vaatavuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi asetetaan sellaiset kriteerit, joiden pohjalta peruspalkka voidaan määrittellä myös jatkossa. Jos tällaisia kriteerejä on jo asetettu, niitä voidaan hyödyntää järjestelyerä-päätöstä tehtäessä. Lisäksi olisi hyvä pyrkiä luomaan käytännöt, jotka tavoitteiden asettamiseen ja niiden saavuttamisen arviointiin liittyvät. Suositeltavaa on muun muassa kokeilla seurakuntajohdon tavoite- ja arviointikeskusteluja käytännössä.

Jos ylimmän johdon tehtävien vaatavuutta ei ole vielä arvioitu eikä myöskään ole asetettu allekirjoituspöytäkirjassa tarkoitettuja tavoitteita, joita arvioidaan seurantajakson jälkeen, 1.4.2019 toteutettava palkantarkistus on määräaikainen siihen asti, kun tavoitteet on asetettu ja niiden mukaisesti on 3 (4) arviointijakson jälkeen arvioitu ylimmän johdon tehtävien vaatavuutta ja viranhaltijan ammattitaitoa. Tällöin ylimmän johdon palkkojen tarkistus 1.4.2019 lukien on luonteeltaan määräaikainen. Määrä-aikainen palkantarkistus 1.4.2019 lukien voidaan toteuttaa määrääjäksi esimerkiksi yleiskorotuksenomaisesti tarkistamalla jokaisen palkkaa samalla prosenttimäärällä. Samalla tulee kiireisesti käynnistää ylimmän johdon tehtävien vaatavuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointia koskeva prosessi. Arviointijakson jälkeen määräaikainen palkantarkistus lakkaa ja sen tilalle tuvat ne palkantarkistukset, jotka työnantaja määrää arvioinnin perusteella. Tilalle tulevien palkantarkistusten tulee toteuttaa edellä mainittu 1,6 %:n palkkoja korottava vaikutus päätöstä seuraavan kuukauden alusta lukien. Tarkistus tehdään perustuen ylimmän johdon tavanomaisen ennen 1.4.2019 voimassa olleen kuukauden palkkasummaan. Tässä tarkoitettu arviointiprosessi ja palkkojen tarkistaminen sen pohjalta tulee saattaa päätökseen kuluvan sopimuskauden aikana eli viimeistään maaliskuussa 2020.

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 9.10.2018/§184 asettanut työryhmän ylimmän johdon tavoitteiden asettamista ja työn tulosten arviointia varten 1.1.2019 alkavalla valtuustokaudella. Työryhmään nimettiin kirkkovaltuuston puheenjohtaja, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja. Työryhmä ei ole vielä asettanut tavoitteita ylimmälle johdolle. Näin ollen 1.4.2019 toteutettava palkantarkistus on määräaikainen ja toteutetaan yleiskorotuksenomaisesti tarkistamalla kirkkoherran ja hallintojohtajan palkkaa 1,6 %:lla. Korotus on voimassa enintään sopimuskauden loppuun eli 31.3.2020. Samalla tulisi pikaisesti käynnistää ylimmän johdon tehtävien vaatavuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointia koskeva prosessi.

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

74

115

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

Käsittely:

Hallintojohtaja Tarja Virtanen, kirkkoherra Juhani Korte ja aluepappi Heikki Marjanen poistuivat käsittelyn ajaksi.

Henkilöstöpäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1) tarkistaa kirkkoherran ja hallintojohtajan peruspalkkaa 1,6 %:lla 1.4.2019 alkaen. Korotus on määräaikainen ja on voimassa enintään 31.3.2020 asti.

2) käynnistää välittömästi ylimmän johdon tehtävien vaativuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointia koskevan prosessin.

Kirkkoneuvoston päätös:

Arviointiryhmä puoltaa esitystä kirkon työmarkkinalaitoksen määräämällä tavalla.

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019		75
			116

75. HENKILÖSTÖASIA

76. HENKILÖSTÖASIA

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	77	118

77. VARHAISKASVATUKSEN VIRKOJEN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

Lohjan seurakunnan johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan virka vapautuu 1.4.2019 lukien. Lisäksi varhaiskasvatuksen työalalla on jo aikaisemmin vapautunut varhaiskasvatuksen ohjaajan virka. Molempiin virkoihin pyydetään kirkkoneuvostolta täyttölupaa siten, että rekrytoinnit suoritetaan kuluvan kevään aikana. Tällä hetkellä virkojen tehtäviä hoidetaan sisäisin työjärjestelyin (KN 11.12.2018/§223).

Varhaiskasvatuksen virkojen täyttämistä pidettiin palaveri 18.3.2019, jossa mukana olivat kirkkoherra Juhani Korte, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma sekä varhaiskasvatuksen pastori Paula Miettinen ja vt. varhaiskasvatuksen ohjaaja Taina Mamia. Virkojen täyttäminen nähtiin palaverissa välttämättömäksi. Kyseessä on varhaiskasvatuksen työalan johtamisen, suunnittelun ja kehittämisen kannalta kaksi keskeistä vastuutehtävää. Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä on suuri ja hallinnollisia töitä paljon. Perustelua on jakaa vastuutehtävät kahdelle varhaiskasvatuksen ammattilaiselle.

Virkojen tehtävänkuvat ovat ajan tasalla. Yksityiskohtaisesta tehtävänjaosta viranhaltijoiden kesken sovitaan tarkemmin erillisellä työnjakokirjalla.

Johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja

Johtavan varhaiskasvatuksen ohjaaja johtaa varhaiskasvatuksen työalaa, osallistuu sen käytännön toimintaan sekä kehittää työalaa yhteistyössä muiden työntekijöiden kanssa. Johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja toimii myös työalan muiden työntekijöiden esimiehenä. Tehtävässä korostuu yhteistyö ja verkostoituminen päivähoidon ja alan muiden organisaatioiden kanssa. Viranhaltijan esimies on kirkkoherra.

Viran pätevyysvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen (kirkon säädöskokoelma nro 124/24.1.2017) mukainen ammattikorkeakoulututkinto tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukainen tutkinto. Lisäksi edellytetään tehtävään soveltuvaa esimieskoulutusta tai koulutukseen sitoutumista. Tehtävässä menestyksekkäs hoitaminen edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja, kykyä verkostoitua sekä hallinnollista osaamista. Eduksi katsotaan aikaisempi kokemus kirkon varhaiskasvatuksesta, esimiestyöstä sekä hyvät tietotekniset taidot.

Viran palkkaus sijoittuu vaatuvuusryhmään 503 (tehtäväkohtainen peruspalkka 2539,01 €/kk). Virkaan valittavan on oltava ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen ja hänen tulee esittää ennen valinnan vahvistamista työterveyslääkärin kirjoittama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6:2 §:n mukainen rikosrekisteriote. Virassa on 6 kuukauden koeaika.

Varhaiskasvatuksen ohjaaja

Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran painopiste on varhaiskasvatuksen perustyön lisäksi päiväkerho- ja pyhäkoulutyön organisointi ja kehittäminen sekä päivähoitoyhteyksien koordinointi. Lisäksi tehtävänkuvaan sisältyy tarvittaessa johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan sijaistaminen. Viranhaltijan esimies on johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

Viran pätevyysvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen (kirkon säädöskokoelma nro 124/24.1.2017) mukainen ammattikorkeakoulututkinto tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukainen tutkinto. Tehtävän menestyksekkäs hoitaminen edellyttää valmentavaa, innostavaa ja rohkeasti kehittävää työtettä, sekä halua kehittyä osana tiimiä. Tehtävä edellyttää lisäksi joustavuutta ja erinomaisia yhteistyötaitoja. Kokemus tapahtumien ja ryhmien organisoinnista sekä hyvät tietotekniset taidot katsotaan eduksi.

Viran palkkaus sijoittuu vaatavuusryhmään 502 (tehtäväkohtainen peruspalkka 2363,13 €/kk). Virkaan valittavan on oltava ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen ja hänen tulee esittää ennen valinnan vahvistamista työterveyslääkärin kirjoittama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6:2 §:n mukainen rikosrekisteriote. Virassa on 6 kuukauden koeaika.

Hakuprosessien aikataulu ja haastattelutyöryhmä

Hakuilmoitus julkaistaan sähköisessä KirkkoHR –palvelussa noin kuukauden hakuajalla. Haastattelut järjestetään 20.5.2019 klo 14 alkaen (varapäivä 21.5.2019). Kirkkoneuvosto päättää valinnasta 4.6.2019.

Haastatteluja ja valintaesityksen valmistelua varten esitetään perustettavaksi työryhmä, joka olisi molempien rekrytointien kohdalla sama. Työryhmään esitetään nimettäväksi kirkkoherra Juhani Korte, varhaiskasvatuksen pastori Paula Miittinen, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma sekä 1-2 kirkkoneuvoston nimeämää edustajaa.

Lapsivaikutusten arviointi:

Varhaiskasvatuksen muuttuva toimintaympäristö edellyttää kristillisen kasvatuksen asiantuntijuutta työalan suunnitteluun, kehittämiseen ja toteuttamiseen, jotta seurakunnan varhaiskasvatus olisi jatkossakin laadukasta, suunnitelmallista ja seurakunnan tavoitteiden mukaista.

Asian valmistelija: henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) julistaa johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan viran ja varhaiskasvatuksen ohjaajan viran haettaviksi
- 2) nimetä haastattelutyöryhmään kirkkoherra Juhani Kortteen, varhaiskasvatuksen pastori Paula Miittisen, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoman sekä 1-2 kirkkoneuvoston edustajaa

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto päätti

- 1) julistaa johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan viran ja varhaiskasvatuksen ohjaajan viran haettaviksi
- 2) nimetä haastattelutyöryhmään kirkkoherra Juhani Kortteen, varhaiskasvatuksen pastori Paula Miittisen, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoman sekä Anni Lahtisen että Saila Sutisen.

Tiedoksi: työryhmään valitut

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019		78 120

78. HENKILÖSTÖASIA

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

79. LOHJAN PYHÄN LAURIN KIRKON SUNTION TOIMEN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

Kiinteistötoimessa vapautuu 1.10.2019 lukien Pyhän Laurin kirkkoon sijoittuva suntion työsuhteinen toimi Pirjo Tuomisen eläkkeelle siirtymisen seurauksena. Ennen eläkkeen alkamista Pirjo Tuominen pitää hänelle kertyneitä vuosilomia tulevan kevään ja kesän aikana. Vapautuva suntion toimi esitetään täytettäväksi ja rekrytointi suoritettavaksi kuluvan kevään aikana.

Lohjan seurakunnassa on tällä hetkellä neljä päätoimista kantaseurakuntaan sijoittuvaa suntion tehtävää. Lohjan Pyhän Laurin kirkon suntion tehtäviä tehdään sekä kirkossa että seurakuntatalossa. Pääasiallisiin tehtäviin kuuluu vahtimestarina toimiminen eri tilaisuuksissa, tilojen valmistelu kirkollisia tilaisuuksia varten kirkkovuoden rytmin mukaisesti sekä tilojen puhtaudesta, järjestyksestä ja viihtyvyydestä huolehtiminen.

Vapautuvan suntion toimen täyttäminen on välttämätöntä, koska työtehtävien määrässä ei ole näköpiirissä niiden vähentymistä ja tehtävien sijoittuminen iltoihin ja viikonloppuihin vaativat toiminnan varmistamiseksi riittävän henkilöresurssin. Lisäksi kantaseurakunnassa kahden suntion toimenkuvia on laajennettu omien töiden ohella myös muille työaloille. Suntio Kari Pöllänen avustaa huoltomestaria sekä kirkon että seurakuntatalon kiinteistön kunnossapitotöissä ja suntio Raili Pietarinen avustaa keittiötoimessa.

Suntion toimessa edellytetään tehtävään soveltuvaa ammattitutkintoa (esimerkiksi suntion ammattitutkinto) ja / tai vastaavaa työkokemuksella hankittua ammattitaitoa. Toimeen valitun tulee esittää ennen valinnan vahvistamista työterveyslääkärin kirjoittama lääkärintodistus terveydentilastaan. Toimi sijoittuu vaativuusryhmään 402 (tehtäväkohtainen peruspalkka 1963,51 €/kk). Työ alkaa 1.9.2019 tai sopimuksen mukaan. Toimessa on 6 kk koeaika.

Hakuilmoitus julkaistaan sähköisessä KirkkoHR –palvelussa sekä Länsi-Uusimaa –lehdessä huhtikuun aikana. Haastattelut ajoittuvat toukokuulle. Kirkkoneuvosto päättää valinnasta 4.6.2019.

Haastatteluja ja valintaesityksen valmistelua varten on tarkoituksenmukaista perustaa työryhmä. Työryhmään esitetään nimettäväksi kiinteistöpäällikkö Ilkka Nyman, toimitilavastaava Maria Löfman, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma, kiinteistösihteeri Eeva Hietala sekä 1-2 kirkkoneuvoston edustajaa.

Kiinteistöpäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) julistaa Pyhän Laurin kirkkoon sijoittuvan suntion työsuhteisen toimen haettaviksi
- 2) nimetä haastattelutyöryhmään kiinteistöpäällikkö Ilkka Nymanin, toimitilavastaava Maria Löfmanin, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoman, kiinteistösihteeri Eeva Hietalan sekä 1-2 kirkkoneuvoston edustajaa.

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	79	122

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto päätti

- 1) julistaa Pyhän Laurin kirkkoon sijoittuvan suntion työsuhteisen toimen haettaviksi
- 2) nimetä haastattelutyöryhmään kiinteistöpäällikkö Ilkka Nymanin, toimitilavastaava Maria Löfmanin, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoman, kiinteistösihteeri Eeva Hietalan sekä Esa Sohlbergin että Kirsi Oksasen.

Tiedoksi: työryhmään valitut

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

80

123

80. HENKILÖSTÖASIA

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	81	124

81. LAUSUNNON ANTAMINEN I KAPPALAISEN VIRAN ERITYISISTÄ TARPEISTA JA HAASTATELUTYÖRYHMÄN NIMEÄMINEN

Lohjan seurakunnan I kappalaisen virka on vapautunut 1.10.2019 lukien Anna-Maija Lakomaan siirryttyä sairaalapastorin virkaan. Avointa kappalaisen virkaa hoitaa pastori Kati Pitkänen siihen asti, kunnes virka vakinaisesti täytetään.

Virka esitetään täytettäväksi avoimen hakuprosessin kautta. Virantäyttö toteutetaan yhteistyössä Espoon tuomiokapitulin kanssa.

Kappalaisen viran täyttöprosessi etenee seuraavasti:

- 1) Kirkkoneuvosto määrittelee seurakunnan tarpeiden perusteella kappalaisen viran erityiset tarpeet.
- 2) Espoon hiippakunnan tuomiokapituli julistaa kappalaisen viran haettavaksi vähintään 14 päivän hakuajalla julkaisemalla hakuilmoituksen asianmukaisella tavalla (KJ 6:14 §). Ilmoittelussa otetaan huomioon seurakunnan ilmoittamat tehtävän määrittelyt.
- 3) Hakuajan päätyttyä tuomiokapituli toteaa hakijoiden kelpoisuuden ja antaa hakijoista lausunnon seurakunnalle.
- 4) Tuomiokapituli lähettää seurakunnalle kappalaisen viran kelpoisuusvaatimukset täyttävien hakijoiden hakemukset sekä oman lausuntonsa.
- 5) Seurakunta suorittaa haastattelut ja päättää mahdollisten näyttöiden antamista. Haastatteluja ja valintaesitystä varten voidaan asettaa työryhmä.
- 6) Valinnan tekee kirkkovaltuusto suorittamalla henkilövaalin. Vaaleissa esillä on työryhmän esitys valittavasta henkilöstä perusteluineen.
- 7) Tuomiokapituli antaa virkaan valitulle viranhoidomääräyksen kirkkovaltuuston päätöksen tultua lainvoimaiseksi.

Kirkkoneuvoston lausunto viran erityisistä tarpeista

I kappalaisen virka sijoittuu ruotsinkieliseen seurakuntatyöhön. Viranhaltija vastaa ruotsinkielisen väestön parissa tehtävästä seurakuntatyöstä ja on samalla myös ruotsinkielistä seurakuntatyötä tekevien lähiesimies. Viran tehtäviin kuuluvat mm. ruotsinkieliset jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset, osallistuminen ruotsinkieliseen rippikouluun, diakoniatyöhön ja senioritoimintaan. Tehtäväalue on laaja käsittäen kaikki ikäluokat.

Viran kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito (KJ:6:4§). Ruotsin kielen erinomainen hallitseminen luetaan virantäytössä eduksi. Lisäksi seurakunta odottaa virkaan valittavalta hyviä yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja sekä sujuvia tietoteknisiä taitoja.

Viran palkkaus sijoittuu vaativuusryhmään 602.

Virantäytön aikataulu

Espoon tuomiokapituli julistaa viran haettavaksi huhtikuun istunnossaan 11.4.2019. Tämän jälkeen hakuilmoitus julkaistaan KirkkoHR -järjestelmän kautta noin kuukauden hakuajalla. Tuomiokapitulin lausunto ja hakijoiden hakemukset saadaan aikaisintaan kapitulin toukokuun

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019		81 125

istunnon 21.5.2019 jälkeen. Haastattelut on perusteltua kesälomien vuoksi ajoittaa elokuulle. Valinnasta päättää kirkkovaltuusto 22.10.2019.

Haastattelutyöryhmän nimeäminen

Haastatteluja ja valintaesityksen tekemistä varten esitetään perustettavaksi työryhmä, johon nimetään viranhaltijoista kirkkoherra Juhani Korte, johtava kappalainen Raimo Kuismanen, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma, ruotsinkielisen työn johtokunnan nimeämät edustajat (1-2 henkilöä) sekä kirkkoneuvoston edustaja.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. esittää lausuntonaan Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille, että se julistaa haettavaksi Lohjan seurakunnan I kappalaisen viran, ja että viran painopiste on edellä esitetyn mukaisesti ruotsinkielisessä seurakuntatyössä
2. nimetä haastattelutyöryhmään kirkkoherra Juhani Kortteen, johtava kappalainen Raimo Kuismanen, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoman, ruotsinkielisen työn johtokunnan nimeämät edustajat (1-2 henkilöä) sekä kirkkoneuvoston edustajan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto päätti

1. esittää lausuntonaan Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille, että se julistaa haettavaksi Lohjan seurakunnan I kappalaisen viran, ja että viran painopiste on edellä esitetyn mukaisesti ruotsinkielisessä seurakuntatyössä
2. nimetä haastattelutyöryhmään kirkkoherra Juhani Kortteen, johtava kappalainen Raimo Kuismanen, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoman, ruotsinkielisen työn johtokunnan nimeämät edustajat (1-2 henkilöä) sekä kirkkoneuvoston edustajana Simo Jouhen.

Ote: Espoon hiippakunnan tuomiokapituli
Tiedoksi: Haastattelutyöryhmään valitut

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu	
Kirkkoneuvosto	26.3.2019		82	126

82. HENKILÖSTÖASIA

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	83	127

83. PÄIHDEASIOIDEN TOIMINTAMALLIN PÄIVITTÄMINEN

Lohjan seurakunnan työyhteisössä on noudatettu (yhteisen) kirkkoneuvoston vuonna 2011 hyväksymiä periaatteita päihdeasioiden käsittelyssä ja hoitoonohjauksen toteuttamisessa. Toimintamalli on nyt päivitetty työmarkkinajärjestöjen antaman uuden *Päihdehaitat hallintaan!* -suosituksen linjausten mukaiseksi.

Toimintamallin päivittämisestä on vastannut yhteistyötoimikunnan asettama työryhmä, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma ja työsuojeluvaltuutettu Maria Löfman. Päivitetty toimintamalli on käsitelty yhteistyötoimikunnassa henkilöstön edustajien kanssa 26.2.2019. Kirkkoneuvosto hyväksyy toimintamallin. Sen jälkeen se käydään läpi esimiesten ja koko henkilöstön kanssa.

Päivitetty toimintamalli painottaa ennaltaehkäisevää toimintaa, kuten päihdeasioista tiedottamista sekä työyhteisön kouluttamista. Aikaisemmassa toimintamallissa ennalta ehkäisevää toimintaa ei käsitelty lainkaan. Ennaltaehkäisevällä toiminnalla pyritään vaikuttamaan asenteisiin ja edistämään terveitä elämäntapoja ja sitouttamaan työyhteisö päihdeettömään työkuultuuriin. Tavoitteena on madaltaa puuttumis- ja puheeksiottokynnystä päihdeasioissa ja edistää välitöntä puuttumista ilmenneisiin ongelmiin.

Uutta toimintamallissa on myös työterveyshuollon aktiivisen roolin korostaminen. Työterveyshuollon tulee lain mukaan edistää sairauksien ja työkyvyttömyyden ennaltaehkäisyä. Työterveyshuollon rooli päihdeongelmien ennaltaehkäisyssä on erityisen tärkeä. Työterveyshuollon asiantuntemusta voidaan hyödyntää tiedotuksen ja koulutuksen järjestämiseksi. Lisäksi työterveyshuollon tulee ottaa päihdeasiat esille aina terveystarkastusten ja tarvittaessa myös sairaanhoidon yhteydessä esimerkiksi audit-kyselyin.

Ilmenneiden päihdeongelmien käsittelyn osalta toimintamalliin on lisätty periaatteet päihdeongelman tunnistamiseksi. Menettelytapaohjeistusta on pyritty myös täsmentämään muun muassa työterveyshuollon roolin osalta. Hoitoonohjauksen periaatteisiin ja siitä seurakunnalle aiheutuviin kustannuksiin ei ole tullut sisällöllisiä muutoksia.

LIITE 6 Toimintamalli päihdeongelmien ennalta ehkäisyyn, päihdeasioiden käsittelyyn ja hoitoonohjauksen toteuttamiseen

Henkilöstöpäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä päivitetyn päihdeasioiden toimintamallin.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi: koko henkilöstö

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

84. ILMASTOTYÖRYHMÄN PERUSTAMINEN

Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi kirkon energia- ja ilmastostrategian "Hiilineutraali kirkko 2030" tiistain 26.2.2019 kokouksessaan. Strategian mukaan Suomen evankelis-luterilainen kirkko tavoittelee hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä.

Kirkon toiminnassa ilmastopäästöjä tulee eniten kiinteistöjen lämmittämisestä ja sähkökulutuksesta, mutta myös liikkumisesta ja hankinnoista. Tavoitteena on leikata hiilidioksidipäästöjä 80 prosenttia nykytasosta sekä kiinteistöjen että toiminnan osalta. Loput 20 prosenttia eli ilmastopäästöt, joita ei ole teknisesti tai taloudellisesti järkevää vähentää muilla keinoilla, pyritään kompensoimaan. Kompensointi tapahtuu esimerkiksi kiinnittämällä huomiota seurakuntien omistamien metsien muodostamaan hiilivarastoon.

Yksi hyväksytyyn strategiaan tavoitteista on, että kirkko vaikuttaa ilmastoasioissa aktiivisesti yhteiskunnallisena toimijana ja keskustelijana. Strategia on kokonaisuudessaan osoitteessa evl.fi/hiilineutraalikirkko.

Lohjan seurakunnassa on tehty jo paljonkin hiilineutraaliuden tiellä, esim. sähkönhankinnan kilpailutuksen yhteydessä päätettiin valita uusiutuviin energian lähteisiin perustuvalla tuotannolla tuotettu sähkö. Lisäksi jätehuollon ja kierrätyksen kehittämiseksi tehdään parhaillaan toimenpiteitä.

Seurakunta omistaa metsäalueita noin 264 hehtaaria. Metsien hoito perustuu metsäsuunnitelmiin, joita tulee ajoittain uusia. Metsien maapohjien myyntiä ei ole harkittu viime aikoina, vaan tarpeellinen maankäyttö on järjestetty vuokra- tai muin sopimuksin, esim. Karjalohjan ulkoilureitti seurakunnan maalla on sopimus pohjainen, eikä perustu maanmittaustoimitukseen, joka loisi pysyvän oikeuden. Sijoitustoiminnassa otetaan huomioon vastuullisen sijoittamisen periaatteet, eikä sijoituksia tehdä esim. fossiilisiin polttoaineisiin keskittyviin yhtiöihin, esim. öljynetsintään. Osittain tästä syystä viime- ja edellisvuonna luovuttiin kahdesta pienehköstä sijoituksesta.

Johdonmukaista ohjelmaa työlle ja toimenpiteille ei ole tähän mennessä vahvistettu eikä tehtyjä toimia dokumentoitu ilmastonäkökulmasta. Olisi tarpeen myös hankkia tietoa siitä, miten hiilineutraalius olisi edes teoreettisesti mahdollista saavuttaa, kun otetaan huomioon Lohjan seurakunnan hajanainen maantieteellinen rakenne ja suuri rakennuskanta.

On aiheellista kutsua mm. kirkon sisältä asiantuntijoita kertomaan parhaista toimintatavoista ja tiedosta, jota kokonaiskirkon strategiaa luotaessa on saatu. Jotta työssä päästäisiin alkuun, olisi tarpeen perustaa luottamushenkilöistä ja viranhaltijoista koostuva työryhmä. Työryhmään voisi kuulua 2-3 luottamushenkilöä. Työryhmä voisi kutsua asiantuntijoita avukseen ja tehdä tarvittaessa yhteistyötä muiden seurakuntien kanssa.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

84

129

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

- 1) päättää perustaa työryhmän suunnittelemaan ja ohjaamaan ilmastotyötä
- 2) valita työryhmään 2-3 luottamushenkilöä
- 3) valita työryhmään kiinteistöpäällikön, hautaustoimen päällikön ja hallintojohtajan.

Hallintojohtajan muutettu päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

- 1) päättää perustaa työryhmän suunnittelemaan ja ohjaamaan ilmastotyötä
- 2) valita työryhmään 2-4 luottamushenkilöä
- 3) valita työryhmään kiinteistöpäällikön, hautaustoimen päällikön ja hallintojohtajan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto

- 1) päätti perustaa työryhmän suunnittelemaan ja ohjaamaan ilmastotyötä
- 2) valita työryhmään Anni Lahtisen, Rolf Oinosen, Mika Eskolan ja Päivi Segerin
- 3) valita työryhmään kiinteistöpäällikön, hautaustoimen päällikön ja hallintojohtajan

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019		85 130
86.7.TALOUDEN SUUNNITTELU PERUSTAMINEN)	2020-2022,		(TULEVAISUUSTYÖRYHMÄN

Seurakunnan tilinpäätökset viime vuosina ovat olleet voitollisia, vaikka talousarviot 2017-2018 oli laadittu tappiollisina. Ennustettua parempi tulos on johtunut budjetoitujen kulujen säästöillä sekä henkilöstömenoissa, palveluiden ostoissa ja aineiden/tarvikkeiden ostoissa että satunnaisista tuloista, joita ei varovaisuussyistä ole otettu talousarvion tuloennusteeseen.

Kirkkovaltuusto hyväksyi 27.11.2018 (§38) vuodelle 2019 laaditun talousarvion, jonka sivulla 4-5 oli määritelty tarve koota työryhmä käsittelemään talouden tasapainottamista.

KV 27.11.2018 § 38 Talouden tasapainottaminen

Julkisyhteisöjen taloudenhoidon perustana on talouden tasapaino. Käytännössä talous on aina yli- tai alijäämäinen, mutta pitkällä aikavälillä sen tulee olla keskimäärin tasapainossa. Talouden suunnittelussa pitää ottaa huomioon seurakunnan talouden nykytilan yli- tai alijäämäisyys. Talouden tasapainon mittarina suositellaan käytettäväksi vuosikatteen määrän suhdetta tulevien investointien ja lainanlyhennysten vuosikeskiarvoon. Jotta seurakunnan vuosikatteen riittävyttä voidaan arvioida, on tulevista peruskorjaus- ja uusinvestoinneista sekä lainanlyhennyksistä tarpeen tehdä vähintään viiden vuoden päähän ulottuva suunnitelma arviolaskelmineen.

Seurakunnassa, jossa uhkana on alijäämäinen talousarvio vuodelle 2019 tai jossa vuosikate ei riitä kattamaan vastaisia investointeja ja lainanlyhennyksiä, on talouden tasapainottamiseksi laadittava vähintään kolme tulevaa vuotta kattava suunnitelma.

Lohjan seurakunnalla ei ole kumulatiivista alijäämää, päinvastoin. Vuodelle 2019 vahvistettava talousarvio on kuitenkin 310.223 € alijäämäinen. Samoin kuluvan vuoden talousarvio oli alijäämäinen, vaikka tulos onkin olettavasti parempi kuin ennustettu. Vuoden 2018 tulos korjaantuu osittain menosäästöjen vuoksi. Merkittävä osa tuloksesta on kiinteistön myyntitulojen tulosvaikutuksen ansiosta. Tämä ei pitkällä tähtäimellä ole toivottava tai mahdollinen. Uuden valtuustokauden alkaessa on syytä koota työryhmä käsittelemään talouden tasapainottamista.

Lohjan kirkkovaltuusto päätti 23.10.2018 (§ 30) vuonna 2019 noudatettavaksi kirkollisveroprosentiksi 1,5 %.

Kuluvan kevään aikana luonnostellaan tulevaa vuoden 2020 talousarvion valmistelua varten taloudelliset tavoitteet, jotka ottavat huomioon tulevaisuuden reunaehdot (jäsenmäärän supistuminen, verotulojen laskeminen, lomarahojen kiky-alennuksen päätyminen, suorituslisän käyttöönotto ja yleiskorotus).

Lohjan seurakunnan suurin voimavara on henkilöstö, joka palvelee seurakuntalaisia. Seurakunnan toiminta on työvoimavaltaista, henkilöstökulut ovat 60 % vuotuisista toimintamenoista. Henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen on tärkeä osa tulevaisuuden rakentamisessa. Henkilöstön keski-ikä on varsin korkea. Seuraavan viiden vuoden aikana eläkkeelle siirtyy arviolta 22 henkilöä.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

Lohjan seurakunnalla on suuri kiinteistökanta, joista osa on tarpeettomia. Tarpeettomista kiinteistöistä luovutaan hallitusti ja kohdennetaan kiinteistöihin varatut rahalliset panokset jäljelle jäävien kiinteistöjen kunnon ylläpitämiseen. Kiinteistöjen myyminen, varsinkin silloin, kun kohteen tasearvo on pieni, nostaa kulloinkin kuluvan tilikauden tulosta ja saa tilanteen näyttämään todellista paremmalta (2018 ja 2019).

Mitä on jo tehty:

- strategian mukaiset ohjelmat (henkilöstö, hautaustoimi, kiinteistötoimi) laadittu varsin valmiiksi, vahvistetaan kevään aikana kirkkoneuvostossa
- seurakuntaliitoksesta lähtien jätetty täyttämättä 12 virkaa tai tointa.
- uudet järjestelmät mahdollistavat paremmin mobiilin työskentelyn, joka säästää aikaa ja mahdollistaa henkilökunnan keskittymistä olennaisiin tehtäviin
- Kirkko 2020 - hankkeessa kehitetään parempia palvelupolkuja seurakuntalaisten palvelemiseksi ja tiivistetään samalla organisaatiota yhtenäisemmin toimivaksi.
- vapaaehtoistyö nostettu fokukseen

Mitä voisi tehdä:

A pyritään täsmällisempään talouden suunnitteluun

- taloussuunnittelussa kaikki työalat käydään läpi, jotta voidaan tunnistaa ongelmakohtat ja mahdolliset tarpeettomat kuluvaraukset
- henkilöstön koulutussuunnitelmassa varataan nykyään määrärahat kohdentamattomalle koulutukselle, koska suunnitelmaa laadittaessa ei ole tiedossa mitä koulutusta on kenties tarjolla. Jos rahavarausta ei tehdä, työntekijä ei pääse koulutukseen, vaikka sitä olisi tarjolla. Johtosääntöjen tarkistamisen yhteydessä henkilöstöpäällikön toimivaltaan olisi syytä sisällyttää toimivalta päättää määrittelemättömän koulutuksen suuntaamisesta. Tälle tulee varata tarvittava määräraha talousarviossa; määrärahavaraus voi olla nykyistä pienempi. (vaikutus talousarviossa -15.000 - 20.000 €)
- kiinteistötoimessa luovutaan liian pitkälle eritellyistä kuluvarauksista ja vastaava määräraha varataan erittelemättömiin vuosikorjauksiin, joka voidaan toteutuman mukaan jakaa/vyöryttää kustannuspaikoille. (vaikutus talousarviossa - cc €)

B Henkilöstön kohdentaminen tarpeen mukaan

- eläköityminen otetaan hallitusti huomioon tulevaisuutta suunniteltaessa. Tunnistetaan se, että työntekijän lähestyessä eläkeikää, työnantajan on tärkeää seuraajasuunnittelun kannalta tietää edes osapuilleen eläkkeelle siirtymisen ajankohta, jotta toiminnan saumaton jatkuvuus voidaan turvata ja arvokas hiljainen tieto saadaan siirrettyä.

C Muut toimet

- kustannuslaskennan kehittämisellä voidaan paremmin tehdä näkyväksi mitkä osa-alueet aiheuttavat kohtuuttomia kustannuksia tulokseen nähden (vaikuttavuus, tavoitavuus)
- edelleen luopuminen hallitusti tarpeettomista kiinteistöistä (vaikutus vain käyttötalouden menoihin pienentävänä, pääomaksi luettavat varat sijoitetaan muihin kohteisiin joko pienentämään korjausvelkaa tai muutoin)
- tilojen pienillä järjestelyillä päästään toimivampaan prosessiin

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

86

134

Kirkkoherran ja hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto käy lähetekeskustelun asiasta.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto kävi vilkkaan lähetekeskustelun. Siinä nousi esille mm.

- työryhmä perustetaan 19.3. pidettävän valtuustoseminaarin jälkeen
- työryhmän nimeksi ehdotettiin tulevaisuustyöryhmää
- mietitään toiminnan painopisteet ja se, miten toimikuntatyöskentely voisi tukea työryhmän toimintaa.

TULEVAISUUSTYÖRYHMÄN PERUSTAMINEN

Kirkkoneuvoston kokouksessa 28.1.2019 linjattiin, että valtuustoseminaarin jälkeen kirkkoneuvosto perustaa tulevaisuustyöryhmän 19.3.2019 käydyn valtuustoseminaarin jälkeen. Seminaarissa käydyn materiaalin ja siellä käyty keskustelu osaltaan antaa suuntaviivoja tulevaisuustyöryhmän työskentelylle. Asiasta on syytä käydä kirkkoneuvostossa palautekeskustelu, koska asiaa valmistellessa seminaari on vasta edessä.

Tammikuun esittelyteksti ja kokouksessa käyty lähetekeskustelu, sekä seminaarin anti toimivat tarvittava pohjana tulevaisuustyöryhmän perustamiseen. Työryhmän perustehtävä on hahmottaa ja valmistella kirkkoneuvostolle linjauksia niin taloudelliselta kuin toiminnalliselta kannalta. Työryhmä on tarkoituksenmukaista tehdä yhteistyötä toimikuntien ja työntekijäryhmien kanssa.

Koska tulevien vuosien taloussuunnittelu on jo käynnistynyt, jotta valmistelussa pystyttäisiin ottamaan huomioon tulevaisuuteen tähtääviä linjauksia, olisi tarpeen perustaa jo tässä vaiheessa tulevaisuustyöryhmä. Työryhmään voi kuulua 2-3 luottamushenkilöä sekä viran puolesta kirkkoherra ja hallintojohtaja että kutsuttaessa johtavat viranhaltijat.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. päättää perustaa tulevaisuustyöryhmän
2. valita työryhmään 2-3 luottamushenkilöä
3. valita työryhmään hallintojohtajan ja kirkkoherran

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

86

135

Kirkkoherran muutettu päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. päättää perustaa tulevaisuustyöryhmän
2. valita työryhmään 2-4 luottamushenkilöä
3. valita työryhmään hallintojohtajan ja kirkkoherran

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto

1. päätti perustaa tulevaisuustyöryhmän
2. valita työryhmään Anna-Mari Kaskisen, Leena Saaren, Kaisa Aarnion ja Paul Packalénin
3. valita työryhmään hallintojohtajan ja kirkkoherran

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

Kirkkoneuvosto

26.3.2019

87

136

85. ~~48. 33.~~ TOIMINTAKERTOMUKSET JA TILINPÄÄTÖS

Eri työalojen toimintakertomukset ovat saapuneet ja niiden perusteella on koottu ensimmäinen tekstiversio vuoden 2018 toimintakertomukseksi ja se on liitteenä. Seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen tuodaan tasekirja kokonaisuudessaan allekirjoitettavaksi.

Tässä kokouksessa on hyvä käydä lähetekeskustelu toimintakertomuksen sisällöstä, jonka pohjalta viranhaltijat tekevät tarvittavat muutokset.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto käy vuoden 2018 toimintakertomuksen tekstiosasta lähetekeskustelun ja tarvittaessa hyväksyy toimintakertomuksen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvoston kävi lähetekeskustelun ja toimintakertomukset tuodaan seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen hyväksyttäväksi.

LIITE 10 Toimintakertomukset

Edellisessä kirkkoneuvoston kokouksessa 12.2.2019 §33 käydyssä lähetekeskustelussa esille tulleet näkökohdat, korjaus- ja lisäysehdotukset on otettu huomioon ja sijoitettu oikeisiin kohtiin.

Tasekirja toimintakertomuksineen on nyt valmis. Tilintarkastus on 19.-20.3.2019, jonka jälkeen tilintarkastaja antaa lausuntonsa. Tasekirja voidaan hyväksyä ja allekirjoittaa tilintarkastajan lausunnon jälkeen, kirkkoneuvoston kokouksessa 26.3.2019.

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi, että tasekirja on valmistunut ja käy tarvittaessa keskustelua.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

LOHJAN SEURAKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2018

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 5 §:n mukaan talousarviovuodelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteumavertailu ja toimintakertomus. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen kirkkoneuvosto ja taloudesta vastaava viranhaltija. Tilintarkastuksen jälkeen kirkkoneuvoston on esitettävä tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus sekä siihen mahdollisesti liittyvät vastineet kirkkovaltuuston käsiteltäviksi. Kirkkovaltuusto päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä.

Lohjan seurakunnan tilinpäätöksen 2018 laadinnassa on noudatettu kirkkohallituksen ohjeita. Ryhmittely on Kirkon palvelukeskuksen ohjeistuksen mukainen.

Toteutunut vuosikate 634.337,64€ on parempi kuin talousarviossa ennustettiin.

Poistojen jälkeen muodostui **tilikauden tulokseksi 35.528,82 €**.

Poistoeron vähennyksen jälkeen tuli **tilikauden ylijäämäksi 92.512,73 €**.

Vuosikate, riittää **poistojen, 598.808,82 €** kattamiseen. Seurakunnan taseen loppusummaksi muodostui **22.108.783,64 €**.

Tuloslaskelman ulkoiset toimintatuotot ovat **1.163.324,70 €** ja ulkoiset toimintakulut - **8.570.335,03 €**.

Hautainhoitorahaston alijäämä oli **5.924,08 €** ja taseen loppusumma **1.556.920,39 €**.

Tilintarkastus on suoritettu 19.-20.3.2019 ja 25.3.2019.

LIITE 7 Toimintakertomus ja tilinpäätös 2018 (tasekirja 2018)
(erillisenä paperiliitteenä)

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. allekirjoittaa Lohjan seurakunnan vuoden 2018 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä
2. Kirkkoneuvosto valtuuttaa hallintojohtajan tekemään mahdolliset tekniset muutokset sekä toimintakertomukseen että tilinpäätökseen mikäli siihen olisi aihetta. Mahdolliset muutokset tuodaan tiedoksi kirkkoneuvostolle ennen valtuuston käsittelyä.
3. esittää, että tilikauden ylijäämä **92.512,73 €** siirretään edellisen tilikauden yli/alijäämä – tilille.
4. saattaa tasekirjan toimintakertomuksineen tilintarkastusmerkinnän jälkeen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi ja vastuuvapauden myöntämistä varten.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

92. ALUENEUVOSTOJEN, JOHTOKUNTIEN JA TOIMIKUNTIEN PÖYTÄKIRJAT

- Karjalohjan alueneuvoston pöytäkirja 2/2019, **LIITE 8**

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää merkitä alueneuvoston pöytäkirjan tiedoksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	93	137

93. HENKILÖSTÖASIA

94. ILMOITUSASIA

Päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

- Kirkkohallituksen yleiskirjeet 5/2019
Päätökset luettavissa
<http://sakasti.evl.fi/yleiskirjeet>
- Laurentius- lähimmäispalvelun toimintakertomus, **LIITE 9**
- Krell toimintakertomus, **LIITE 10**
- Yhteisvastuukonsertti 31.3. 2019 Pyhän Laurin kirkossa klo 18-20
- Virkkalan kirkon urkujen 60-vuotis konsertti 6.4. alkaen klo 17.00.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	26.3.2019	96	139

95. MUUT ASIAT

- Alueellisen keskusrekisterin perustaminen. Kirkkoherra kertoo tilanteen 21.3.2019 läänirovastian kokouksen perusteella.
- Piispan vierailu 27.5.2019. **LIITE 11**

Kapituli on lähettänyt kirjeen kirkkoherralle alustavasta ohjelmarungosta koskien piispan vierailua. Luonnos on liitteenä. Luonnosta voisi kuvata siten, että ensin on seurakunnan ylimmän johdon lounastapaaminen, iltapäivällä työntekijöiden tapaaminen ja illalla seuraavien piispaan tutustuminen seuraavien vaihtoehtojen mukaisesti, joista on hyvä käydä keskustelu kirkkoneuvossa:

- kirkkoneuvoston kokous
- verkostotapaaminen
- iltakirkko
- vastaava tilaisuus

- Kirsi Oksanen
 - 29.3. 2019 on vielä mahdollista tulla mukaan kerääjäksi tämän vuoden Yhteisvastuukeräyksen hyväksi

96. VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja antoi valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 21.40.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla _____

Virka-asema
