

Kokouksen paikka **Seurakuntakeskuksen sali,
Sibeliuksenkatu 2, 08100 Lohja**

aika Tiistai 9.10.2018 **klo 17.30**

asiat - esityslistan mukaiset asiat

Lohjalla 3.10.2018

Puheenjohtaja



Juhani Korte
kirkkoherra

Mahdollisesta esteestä pyydämme ilmoittamaan Katri Stick puh. **044 3284 227** (myös tekstiviesti mahdollista) tai katri.stick@evl.fi. Esityslista julkaistaan Lohjan seurakunnan Intra-sivuilla.

Sisällysluettelo

178. Alkuhartaus	3
179. Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja asioiden käsittelyjärjestys	3
180. Pöytäkirjan tarkistajien valinta	3
181. Seurakunnan taloustilanne 9/2018	4
182. Kirkollisveroprosentin määrittelemine vuodelle 2019	5
183. Salassa pidettävä	8
184. Suorituslisän käyttöönotto Lohjan seurakunnassa	8
185. Johtavan diakoniatyöntekijän viran täyttäminen	12
186. Karjalohjan ja Sammatin alue seurakuntiin sijoittuvan kanttorin viran haettavaksi julistaminen ...	14
187. Henkilöstöasia	15
188. Henkilöstöasia	15
189. Henkilöstöasia	16
190. Toimikuntien pöytäkirjat	16
191. Lohjan seurakunnan johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot	17
192. Ilmoitusasiat	17
193. Muut asiat	18
194. Valitusosoituksen antaminen ja kokouksen päättäminen	18

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	178 - 180	3

178. ALKUHARTAUUS**179. KOKOUKSEN LAILLISUUS, PÄÄTÖSVALTAISUUS JA ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYS****Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää

1. todeta läsnä olevat
2. todeta kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. päättää asioiden käsittelyjärjestyksestä.

Kirkkoneuvoston päätös:**180. PÖYTÄKIRJAN TARKISTAJIEN VALINTA****Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää valita pöytäkirjan tarkistajiksi Jussi Erkintalon ja Merja Eräpolun.

Kirkkoneuvoston päätös:

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	181	4

181. SEURAKUNNAN TALOUSTILANNE 9/2018

Kirkon palvelukeskuksesta on ajettu talousraportit, jotka kuvaavat talousarvion toteutumista 30.9.2018 tilanteen mukaan. Palvelukeskuksen järjestelmissä tulot on merkitty miinuksella ja menot plussalla.

Talousarvion toteutuma on nyt toimintatuottojen osalta 79,1 % ja toimintakulujen osalta 69,4 %. Verotulojen toteutuma syyskuun loppuun on 82,2 %. Liitteenä olevassa tuloslaskelmassa ei ole huomioitu syyskuun poistoja. Olemme siirtyneet kirjanpidossa nopeampaan aikatauluun, jonka johdosta lopulliset raportit ovat meillä käytettävissä kuukauden päättymistä seuraavan kuun 15. päivä.

Verottajan tietojen mukaan kirkollisverojen tuotto syyskuun osalta on 691.101 euroa. Viime vuoden vastaavaan ajankohtaan on kirkollisverotuotossa lisäystä 4,8 %. Verotulojen kuluvan vuoden kuukausittainen kertymä on viime vuotta suurempi johtuen osittain viime vuonna käytetystä liian pienestä jako-osuudesta, joka oikaistiin joulukuussa 2017.

Verottajalta saadun ennakkotiedon (10.9.) mukaan ennakonpalautukset ja tilitetyn määrän oikaisut ovat yhteensä 954.669 euroa. Verontilityslain muutos tulee voimaan 1.11.2018. Tästä muutoksesta johtuen tilitetty määrä (153.527 euroa) oikaistaan marraskuussa ja ennakonpalautukset (801.142 euroa) peritään takaisin joulukuussa. Tilitetyn määrän oikaisussa peritään takaisin seurakunnalle liikaa tilitettyjä veroja ja ennakonpalautukset koostuvat verovelvollisille maksettavista veronpalautuksista. Lisäksi seurakunnalle tilitetään jäännösveroja yhteensä 323.545 euroa. Puolet kertyneistä jäännösveroista tilitetään seurakunnalle joulukuun tilityksen yhteydessä ja puolet seuraavan vuoden helmikuun tilityksen yhteydessä.

Lisäksi kirkkohallitus tilittää kuukausittain valtionosuutena Lohjan seurakunnalle 75.838,66 euroa. Vuonna 2017 kuukausittain tilitettävä määrä oli 76.946,82 euroa. Kirkollisveron tilityksissä käytettävä jako-osuus on 2,97 %. Jako-osuus on edellisen kerran laskettu helmikuussa 2018.

Liitteenä on myös taulukko pylväsmuodossa kirkollisverotuottojen kertymästä kuluvalta vuodelta ja kahdelta edelliseltä vuodelta.

Asian valmistelija: Outi Virtanen

- LIITTEET**
- 1 Tuloslaskelmaosa toteumavertailu tiliryhmätaso
 - 2 Rahoituslaskelma
 - 3 Tase
 - 4 Verotulojen kertymä
 - 5 Taulukko kirkollisverotulot kuukausittain
 - 6 Kuukausiraportti

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedokseen selvityksen taloudellisesta tilanteesta 9/2018 ja esittää sen edelleen tiedoksi kirkkovaltuustolle.

Kirkkoneuvoston päätös:

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	182	5

182. KIRKOLLISVEROPROSENTIN MÄÄRITTELEMINEN VUODELLE 2019

Kirkkolain 15. luvun 2. § mukaan kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin. Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön.

Kirkollisverotulot 2015-2018

Lohjan seurakunnan yhteinen kirkkovaltuusto korotti kirkollisveroprosenttia vuoden 2013 alusta lukien 1,50 %:iin (aikaisemmin 1,20 %). Tämän jälkeen veroprosentti on pysynyt samana. Kirkollisveron tuotto on tasaisesti laskenut vuosittain jonkin verran.

	2018	2017	2016	2015
tammikuu	790 993,00	717 807,00	813 323,00	814 935,00
helmikuu	889 771,00	903 629,00	902 429,00	905 364,00
maaliskuu	730 945,00	701 966,00	749 684,00	755 159,00
huhtikuu	761 904,00	742 918,00	759 927,00	747 266,00
toukokuu	804 546,00	774 706,00	827 102,00	838 244,00
kesäkuu	725 300,00	690 242,00	724 308,00	731 000,00
heinäkuu	827 914,00	798 282,00	822 421,00	844 333,00
elokuu	728 497,00	700 185,00	770 867,00	733 244,00
syyskuu	691 101,00	659 633,00	704 865,00	699 390,00
lokakuu		678 906,00	704 709,00	700 445,00
marraskuu	-	6 558,00	- 77 005,00	- 19 283,00
joulukuu		988 572,00	730 085,00	795 256,00
	6 950 971,00	8 350 288,00	8 432 715,00	8 545 353,00

Kirkollisveroprosentin, eli tuloveroprosentin tuottoon vaikuttaa suoraan kolme tekijää:

- seurakunnan jäsenmäärä eli kirkkoon kuulumisaste
- seurakuntalaisten tulotaso
- seurakuntalaisten työllisyysaste

Seurakuntalaisten tulotaso ja työllisyysaste noudattavat koko Suomessa vallitsevaa taloudellista tilannetta. Vuoden 2018 bruttokansantuotteen kasvuksi on ennustettu 3 prosenttia. Ennustettavuus on aikaisempiin vuosiin nähden heikentynyt koko Eurooppaa koettelevien tapahtumien vuoksi. Suomen talous on noussut taantumasta hitaammin kuin muun Euroopan taloudet ja on ilmeistä, että juuri nyt olemme suhdanteen huipussa.

Kuluvan vuoden kirkosta eroaminen on tähän mennessä (tammi-elokuu 2018) ollut maltillista: kirkosta on eronnut 215 jäsentä. Kirkkoon liittyneiden määrä oli samalla ajalla 103 henkeä.

Läsnä olevien seurakuntalaisten määrä on 33.398 henkilöä.

Kuukausiraportti - tammi-elokuu 2018

SUOMEN EV. LUT. KIRKKO^T
EV. LUTH. KYRKAN I FINLANDSeurakunta/Seurakuntayhtymä:
Lohja

	Jäsenmäärä	osuus jäsenistä	vertailuryhmä*
JÄSENET Yhteensä	33 398	100,0%	100,0%
Lapset (0-6)	2 203	6,6%	6,7%
Tytöt ja pojat (7-14)	3 828	11,5%	10,8%
Nuoret (15-18)	2 031	6,1%	5,6%
Nuoret aikuiset (19-29)	3 367	10,1%	11,4%
Aikuiset	18 079	54,1%	54,2%
Ikääntyneet (yli 75)	3 890	11,6%	11,2%
	Jäsenmuutokset	suhteessa jäsenmäärään	vertailuryhmä*
Kastetut	164	0,5%	0,5%
Liittyneet	103	0,3%	0,3%
Kuolleet	230	0,7%	0,8%
Eronneet	215	0,6%	0,6%
Muuttoliike (+/-)	-176	-0,5%	-0,2%

Lohjan seurakunnan vuoden 2019 talousarvion suunnitteluohjeen lähtökohtana on seurakunnan työalojen ja tukipalveluiden käyttötalouden kulujen pysyminen lähes samalla tasolla vuoden 2018 talousarvioon nähden.

Seurakuntatalouden lähtökohtaisena tavoitteena ja tehtävänä ei ole ylijäämäisten tilinpäätösten tavoittelemineen, ts. voiton tuottaminen. Verotulot muodostavat n. 90 % seurakunnan kaikista tuloista, tällä seurakunnan tulorahoituksella katetaan päivittäisen toiminnan kustannuksia sekä toiminnassa tarvittavan infrastruktuurin ylläpitämistä.

Tulevien investointien rahoitus

Lohjan seurakunnan /seurakuntayhtymän investointiohjelma on viimeisen vuosikymmenen aikana ollut laaja, kantaseurakunnan olemassa oleva rakennuskanta on melko hyvässä kunnossa ja tarvittavat peruskorjaushankkeet uudisrakentamisen lisäksi on toteutettu.

Seurakuntaliitosten myötä laajentuneen Lohjan seurakunnan kiinteistökanta on kasvanut huomattavasti ja ylläpidettäväksi on tullut kiinteistöjä, joiden nykyinen kunto vaatii huomattavia taloudellisia panostuksia tulevina vuosina. Myös hautausmaiden osalta liittyneiden seurakuntien hautausmaiden ylläpito ja kehittäminen vaatii edelleen investointeja ja vuosikorjaustasoisia töitä.

Liittyneiden seurakuntien ja kantaseurakunnan alueella on kiinteistöjä, joiden kunnostustarpeet jakautuvat luonteeltaan 1) investointityyppisiin ja 2) vuosikorjauksiksi katsottaviin hankkeisiin. Vuosikorjauksina toteutettavat hankkeet (tehtävät korjaukset tähtäävät kiinteistön arvon säilyttämiseen) tulevat näkymään suoraan täysimääräisesti kustannuksina vuotuisessa talousarviossa käyttötalouden puolella. Investointihankkeiden (lähtökohtaisesti kiinteistöjen arvoa lisäävät korjaukset /muutostyöt) kustannuksia ei puolestaan kirjata suoraan käyttötalouden kuluksi, vaan ne jaksotetaan hyväksytyyn poistosuunnitelman mukaisesti kuluksi usean vuoden ajalle suunnitelman mukaisina poistoina.

Poistojen määrä on ollut vuositasolla noin 600.000 €, joka kuvaa omaisuuden arvon alenemista. Investointeina pitäisi vuosittain panostaa saman verran, että omaisuuden arvo ei alenisi. Vuosikatteen tulisi riittää kattamaan poistojen määrän. Tällöin tilikauden tulos on lähellä nollaa ja talouden voidaan arvioida olevan tasapainossa, koska kumulatiivisia tappioita ei ole katettavana.

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	182	7

Ennuste

Mikäli tuloveropohjainen kirkollisvero pysyy 1,5 % tasolla, voidaan arvioida, että verotulojen määrä asettuisi 8.450.000 euroon, joka on hiukan suurempi kuin kuluvan vuoden arvioitu verotulojen määrä. Arvio perustuu osittain Kirkkohallituksen tilaamiin ennusteisiin.

Hallintojohtajan päätösesitys:

Lohjan seurakunnan kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaisi Lohjan seurakunnan vuoden 2019 kirkollisveroprosentiksi **1,50 %**.

Kirkkoneuvoston päätös:

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	183-184	8

183. SALASSA PIDETTÄVÄ**184. SUORITUSLISÄN KÄYTTÖÖNOTTO LOHJAN SEURAKUNNASSA**

Kirkon virka- ja työehtosopimus 2018-2020 sisältää uuden sopimusmääräyksen **suorituslisästä** (KirVESTES 26 §). Määräys tulee voimaan 1.1.2020 ja se koskee yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevia viranhaltijoita /työntekijöitä.

Suorituslisäjärjestelmä on rakennettava paikallisesti vuoden 2018 loppuun mennessä, jotta ensimmäiset suorituslisät olisivat maksussa vuoden 2020 alussa.

Järjestelmän käyttöönotosta päättää kirkkoneuvosto.

Suorituslisäjärjestelmään siirtyminen yleisessä palkkausjärjestelmässä

Suorituslisäjärjestelmässä viranhaltijalle ja työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja. (KirVESTES 26:1 §)

Suorituslisään on käytettävä vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Suorituslisää maksetaan niille viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka arviointijakson perusteella täyttävät seurakunnassa vahvistetut suorituslisän maksamisen edellytykset. Suorituslisää ei ole tarkoitus maksaa kaikille.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkkausta, jolla pyritään parantamaan tuloksellisuutta ja johtamaan työntekijöiden työsuoritusta. Parhaimmillaan sillä palkitaan tavoitteiden suuntaisesta toiminnasta, johon työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa omin toimin.

Suorituslisän arviointiperusteet

Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin. Arviointiperusteina käytetään vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suorituslasoa. (KirVESTES 26:2 §)

Arviointikriteereistä yhden tulee olla *työssä suoriutuminen*. Sen lisäksi arviointikriteerinä käytetään yhtä tai tarvittaessa useampaa kriteeriä, joina voidaan käyttää esimerkiksi seuraavia kriteereitä:

- tuloksellisuus,
- monitaitoisuus,
- erityistiedot ja -taidot,
- yhteistyökyky,
- aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

Työsuorituksen arvioinnissa käytetään vähintään kolmea suorituslasoa:

- odotusten mukaisen hyvän suorituslaso alittava suorituslaso
- odotusten mukainen hyvä suorituslaso ja
- odotusten mukaisen hyvän suorituslaso ylittävä suorituslaso.

Suorituslasot voidaan paikallisesti nimetä toisin. Jos käytetään neljää suorituslasoa, ylin suorituslaso voi olla esimerkiksi erinomainen työsuoritus.

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	184	10

Työnantaja arvioi viranhaltijan/työntekijän työsuoritusta asettamallaan arviointiperusteilla. Työsuorituksen arviointijakso on pääsääntöisesti yksi vuosi. (KirVESTES 26:3-4 §)

Henkilöstön työsuoritukset arvioidaan vuosittain esimerkiksi kehityskeskustelujen yhteydessä, jossa asetetaan seuraavan vuoden tavoitteet ja arvioidaan menneen kauden tavoitteiden saavuttamista ja työsuoritusta.

Suorituslisää maksettaessa on eri viranhaltija- ja työntekijäryhmiä kohdeltava tasapuolisesti. Viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta suorituslisästä tehdään päätös arviointijakson päätyttyä. Suorituslisää maksetaan arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. (KirVESTES 26:5-6 §)

Suorituslisän käyttöönottoa edeltävät toimenpiteet

Seurakunnan on tehtävä seuraavat suorituslisän käyttöönottoa koskevat valmistelut ja päätökset vuoden 2018 loppuun mennessä:

1. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän käyttöönotosta ja siihen liittyvästä aikataulusta.
2. Työnantaja valmistelee suorituslisän arviointiperusteet ja järjestelmän kirjallisen kuvauksen. Arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin ja 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.
3. Suorituslisän käyttöönotosta tehdään hallinnollinen päätös.
4. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän arviointiperusteista, arviointijaksosta ja lisän käyttöä koskevasta aikataulusta.

Arviointiperusteet Lohjan seurakunnassa

Lohjan seurakunnassa suorituslisän käyttöönoton valmistetut aloitettiin keväällä 2018. Valmisteluihin ovat osallistuneet johdon lisäksi työalojen esimiehet sekä henkilöstön edustajina pääsopijajärjestöjen luottamusmiehet. Henkilöstöä on informoitu suorituslisän käyttöönotosta ja sen aikataulusta.

Suorituslisän arviointiperusteista käytiin Kirkon pääsopimuksen mukainen täytäntöönpanoneuvottelu 24.9.2018 pääsopijapuolten edustajien kanssa. Neuvotteluissa oltiin yksimielisiä arviointiperusteista.

Järjestelmän vähimmäisvaatimus on kaksi arviointikriteeriä, joista toisen on oltava työssä suoriutuminen. Muiden arviointikriteerien on pohjaututtava seurakunnan strategiaan ja toiminnan tavoitteisiin.

Neuvoteltu paikallinen järjestelmä sisältää **kaksi arviointikriteeriä:**

- 1) Työssä suoriutuminen: miten työntekijä suoriutuu tehtävänkuvan mukaisista työtehtävistä ja hänelle asetetuista tavoitteista?
- 2) Yhteistyötaidot: miten työntekijä edistää yhteistyötä sekä hyvää ilmapiiriä työyhteisössä ja suhteessa asiakkaisiin?

Yhteistyötaitojen valinta arviointikriteeriksi pohjautuu *seurakunnan strategian* painopistealueiden edellyttämään laajaan yhteistyöhön.

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	184	11

Arvioinnissa käytetään **kolmea suoritustasoa**:

- 1) Odotusten mukaisen hyvän suoritustason saavuttaminen edellyttää kehittämistoimenpiteitä
- 2) Odotusten mukainen hyvä työsuoritus
- 3) Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä työsuoritus

Suorituslisän maksaminen edellyttää odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittämistä niiden kriteerien pohjalta, jotka seurakunta on valinnut arviointikriteereiksi. Tällaisen tason saavuttamisesta maksetaan työntekijälle seuraavana kalenterivuotena kuukausittain suorituslisää. Suorituslisä on aina määräaikainen. Seurakunnan kausityöntekijän (palvelussuhteen kesto vähintään neljä kuukautta) oikeus suorituslisään arvioidaan ja maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Jotta suorituslisää voidaan maksaa 1.1.2020 lukien, viranhaltijoiden / työntekijöiden työsuoritusten arviointijaksot tulee käynnistää syyskaudella 2018. Arviointijakson pituus on pääsääntöisesti yksi vuosi. Suorituslisän kriteerein työsuoritukset arvioidaan vuoden 2019 syyskaudella marraskuussa siten, että suorituslisät ehditään saada maksuun vuoden 2020 alussa.

Suorituslisiin yhteensä käytettävän rahamäärän kohdentamisesta yksittäisille viranhaltijoille / työntekijöille päätetään vuosittain arviointijakson päätyttyä. Suorituslisänä maksettavaa euromäärää ei porrasteta vaativuusryhmien mukaan, vaan se on kaikille sama. Maksettavan suorituslisän määrän vaihteluun vuosittain vaikuttavat suorituslisiin yhteensä kohdennettavan rahamäärän suuruus, joka vaihtelee peruspalkkojen yhteismäärän muutosten mukaan sekä henkilöstön työsuorituksen arvioinnin tulokset.

Ylimmän johdon (K- ja J-hinnoitteluryhmät) työsuorituksen arviointi

Seurakuntia kannustetaan kehittämään myös ylimmän johdon (kirkkoherra ja hallintojohtaja) palkkausjärjestelmän paikallista soveltamista. Tähän liittyen edellytetään, että myös näiden työtehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi asetetaan tavoitteet ja käydään arviointikeskustelut. Tavoitteiden asettamiseen ja niiden saavuttamisen arviointiin liittyvät käytännöt tulee laatia paikallisesti.

Ylimmän johdon henkilökohtaista työsuoritusta voidaan arvioida keskeisten tavoitteiden saavuttamisen näkökulmasta sekä johtamisen, johtajuuden ja vuorovaikutuksen toimivuuden näkökulmasta. Luottamushenkilöiden rooli arvioinnissa on keskeinen. Työsuoritusta voidaan arvioida esim. vaalikausittain, kaksi kertaa vaalikaudessa tai vuosittain toimintasuunnitelman ja – kertomuksen yhteydessä.

Ylimmän johdon tavoitteiden asettamista ja työn tulosten arviointia varten on tarpeen asettaa luottamushenkilöstä koostuva valmistelutyöryhmä. Valmisteluryhmä voi olla 3-4 jäseninen elin, johon voi kuulua esimerkiksi neuvoston varapuheenjohtaja, muita neuvoston tai valtuuston jäseniä ja /tai muita palkitsemista hallitsevia luottamushenkilöitä, jotka eivät edusta työntekijöitä. Ryhmä käy keskustelut kirkkoherran ja hallintojohtajan kanssa ja raportoi kirkkoneuvostolle.

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	184	12

Henkilöstöpäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) ottaa käyttöön varsinaiseen palkkaan kuuluvan euromääräisen suorituslisäjärjestelmän esittelyn mukaisesti
- 2) nimetä luottamushenkilöstä koostuvan valmisteluryhmän ylimmän johdon tavoitteiden asettamiseksi ja työn tulosten arvioimiseksi

Kirkkoneuvoston päätös:

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	185	13

185. JOHTAVAN DIAKONIAITYÖNTEKIJÄN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Lohjan seurakunnassa on ollut haettavana 20.9.2018 mennessä johtavan diakoniaityöntekijän virka.

Avoimesta virasta julkaistiin hakuilmoitus internetissä osoitteissa www.oikotie.fi, www.evl.fi, www.lohjanseurakunta.fi ja www.mol.fi.

Lohjan seurakunnassa on haettavana

JOHTAVAN DIAKONIAITYÖNTEKIJÄN VIRKA

Lohjan seurakunnassa on yhteensä 9 diakonian virkaa, joista yksi on johtavan diakoniaityöntekijän virka.

Johtava diakoniaityöntekijä johtaa seurakunnan diakoniaityötä, osallistuu sen käytännön toimintaan, kehittää työalaa yhteistyössä muiden työntekijöiden kanssa. Lisäksi tehtävään kuuluu seurakunnan vapaaehtoistyön koordinointi sekä työalan esimiestehtävät.

Viran pätevyysvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen (nro 124/24.1.2017) mukainen ammattikorkeakoulututkinto tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukainen tutkinto. Lisäksi edellytetään tehtävään soveltuvan esimieskoulutuksen suorittamista tai koulutukseen sitoutumista. Tehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää diakoniaityön hyvää ammatillista osaamista, kykyä työalan kehittämiseen sekä hyviä esimies- ja yhteistyötaitoja.

Perehtyneisyys vapaaehtoistyön koordinointiin katsotaan eduksi.

Viran palkkaus sijoittuu kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmään 503, peruspalkka 2511,38 - 2888,09 euroa/kk aikaisemmasta työkokemuksesta riippuen. Virkaan valittavan on oltava ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen ja hänen tulee esittää ennen valinnan vahvistamista työterveyslääkärin antama hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Viran täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Työ alkaa 1.1.2019.

Hakemukset lähetetään sähköisesti KirkkoHR -palvelun kautta 20.9.2018 klo 15 mennessä. Haastattelut järjestetään torstaina 27.9.2018 klo 14 alkaen. Haastatteluun valituille ilmoitetaan tarkempi ajankohta.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä neljä henkilöä. Hakemukset vastaanotettiin sähköisen KirkkoHR-palvelun kautta. Yhteenveto hakijoista on esityslistan liitteenä.

Hakemusten perustella päätettiin kutsua haastatteluun seuraavat 3 henkilöä:

- Anna Helenius
- Sonja Holkerinoja
- Jere Laurila

Haastattelut olivat torstaina 27.9.2018. Kirkkoneuvoston nimeämään haastattelutyöryhmään kuuluivat kirkkoherra Juhani Korte, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma sekä luottamushenkilöstä Simo Jouhi ja Lea Sornikivi.

Työryhmän yksimielinen esitys on, että johtavan diakoniaityöntekijän virkaan valitaan sosionomi (YAMK)-diakoni Anna Helenius. Hänellä on laaja-alainen työkokemus diakoniaityöstä ja vapaaehtoistoinnasta useasta isosta seurakunta-organisaatiosta sekä kirkkohallituksesta. Lisäksi hänellä on kokemusta esimiestehtävistä.

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	185	14

Asian valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma

LIITE 10 Hakijayhteenveto (nähtävillä kokouksessa)

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) valita johtavan diakoniatyöntekijän virkaan sosionomi (YAMK) - diakoni Anna Heleniuksen 1.1.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan
- 2) noudattaa viran täytössä 6 kuukauden koeaikaa
- 3) määritellä viran tehtäväkohtaiseksi peruspalkaksi 2511,38 €/kk vaativuusryhmässä 503, jonka lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa enintään 15 % peruspalkasta henkilöstöpäällikön päätöksen mukaisesti
- 4) edellyttää, että virkaan valittu toimittaa työnantajalle ennen valinnan vahvistamista työterveyslääkärin kirjoittaman selvityksen terveydentilastaan

Kirkkoneuvoston päätös:

Täytäntöönpano

Ote: haastattelussa olleet

Tiedoksi: palkkasihteeri Mira Salonen

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	186	15

186. KARJALOHJAN JA SAMMATIN ALUESEURAKUNTIIN SJOITTUVAN KANTTORIN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

Karjalohjan ja Sammatin alue seurakuntiin sijoittuva kanttorin virka vapautuu 1.11.2018 alkaen. Kyseessä on ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin virka (nk. B-virka).

Virka esitetään edelleen täytettäväksi. Virkasuhteen täyttäminen edellyttää julkista hakumenettelyä. (KL 6:10§)

Karjalohjan ja Sammatin alue seurakuntien kanttorin viran pääasiallisiin tehtäviin kuuluu alue seurakuntien jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten ja muiden tilaisuuksien musiikista vastaaminen. Lisäksi tehtävään kuuluu eri ikäryhmien kuoro toiminnan johtaminen sekä alueen kirkkojen konserttitoiminta.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen (nro 123/8.12.2015) mukainen ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa

Viran palkkaus sijoittuu vaativuusryhmään 601 (tehtäväkohtainen peruspalkka 2670,19 €/kk). Lisäksi maksetaan aikaisempaan työkokemukseen perustuvaa vuosisidonnasta palkanosaa, jonka suuruus on enintään 15 % peruspalkasta. Virkaan valittavan on oltava ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen ja hänen tulee esittää ennen valinnan vahvistamista työterveyslääkärin kirjoittama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6:2 §:n mukainen rikosrekisteriote. Virassa on 6 kuukauden koeaika.

Hakuilmoitus julkaistaan sähköisessä KirkkoHR –palvelussa. Haku aika on **10.10.- 31.10.2018**. Haastattelut ovat **19.11.2018** klo 14 alkaen.

Kirkkoneuvosto päättää valinnasta joulukuun kokouksessa **11.12.2018**.

Viran täytön valmistelua ja haastatteluja varten perustettavaan työryhmään esitetään nimettäväksi johtava kanttori Timo Saario, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma, alueneuvostojen valitsevat edustajat Hannele Iivonen (Sammatti) ja Päivi Seger (Karjalohja) sekä 1 kirkkoneuvoston nimeämä edustaja.

Asian valmistelija: henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) julistaa Karjalohjan ja Sammatin alue seurakuntiin sijoittuvan kanttorin viran haettavaksi
- 2) nimetä valintaa valmistelemaan haastattelutyöryhmän

Kirkkoneuvoston päätös:

Täytäntöönpano

Tiedoksi: haastattelutyöryhmään valitut

LOHJAN SEURAKUNTA

ESITYSLISTA

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	187	16

187. HENKILÖSTÖASIA

188. HENKILÖSTÖASIA

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	189	19

189. HENKILÖSTÖASIA**190. TOIMIKUNTIEN PÖYTÄKIRJAT**

- kasvatuksen toimikunnan muistio 3/2018, **LIITE 12**
- palvelun toimikunnan pöytäkirja 29.8.2018, **LIITE 13**

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää merkitä pöytäkirjat tiedoksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	191	21

191. HENKILÖSTÖASIA**192. ILMOITUSASIA****Päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

- Kirkkohallituksen yleiskirjeet 12-13/2018
Päätökset luettavissa
<http://sakasti.evl.fi/yleiskirjeet>
- Seurakuntavaalien tilannekatsaus

Kirkkoneuvoston päätös:

LOHJAN SEURAKUNTA**ESITYSLISTA**

	Kokouspäivä	§	Sivu
Kirkkoneuvosto	9.10.2018	193-194	24

193. MUUT ASIAT**194. VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**