

Yhteinen kirkkoneuvosto

20.11.2012

181

Paikka ja aika Seurakuntakeskuksen salissa, Sibeliuksenkatu 2, 08100 LOHJA  
Tiistaina 20.11.2012 kello 18.00

Läsnäolevat jäsenet Juhani Korte, puheenjohtaja  
Pirjo Aho  
Seppo Iivonen  
Sirku Lehtonen  
Markus Olin  
Birgitta Piippo  
Birgitta Silvennoinen  
Uolevi Viita  
Paul Packalén  
Esa Keinänen  
Markku Paasonen, varajäsen  
Laila Kakko, varajäsen

Poissaolevat jäsenet Esa Keinänen  
Paavo Myöhänen  
Tuula Niemi  
Jari Väre

Muut läsnäolevat Aila Saarinen, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Katariina Nurmio, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Risto Hämäläinen, hallintojohtaja  
Katri Lahtiluoma, henkilöstöpäällikkö  
Pekka Huttunen, hautaus-toimen päällikkö  
Päivi Kesälä, sihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus Todettiin (151 §)

Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin Sirku Lehtonen ja Markus Olin

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 22.11.2012

Päätökset saavat lainvoiman 20.12.2012

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja JUHANI KORTE  
Juhani Korte Pykälät 150 - 164

Pöytäkirjanpitäjä PÄIVI KESÄLÄ  
Päivi Kesälä Pykälät 150 - 164

Pöytäkirjan tarkistajat Sirku Lehtonen Markus Olin

## Sisällysluettelo

150.	Alkuhartaus .....	s. 183
151.	Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja asioiden käsittelyjärjestys .....	s. 183
152.	Pöytäkirjan tarkastajien valinta .....	s. 183
153.	Puukaupan hyväksyminen .....	s. 184
154.	Suositus sopimus toimituspalkkioista .....	s. 185
155.	Henkilöstön kehittämissuunnitelma vuodelle 2013 .....	s. 187
156.	Liittyvien seurakuntien talouspäälliköiden tehtäväkuvaukset uudessa rakenteessa .....	s. 190
157.	Henkilöstöasia .....	s. 192
158.	Seurakuntayhtymän taloustilanne .....	s. 193
159.	Saatavien poistaminen .....	s. 195
160.	Lohjan seurakunnan talousarvio 2013 .....	s. 196
161.	Seurakuntavaalien toimittaminen laajenevassa Lohjan seurakunnassa .....	s. 197
162.	Ilmoitusasioita .....	s. 199
163.	Muut asiat .....	s. 200
164.	Valitusosoituksen antaminen ja kokouksen päättäminen .....	s. 200

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvostoYhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema  
\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	150-152	183

**150. ALKUHARTAUUS**

Kirkkoherra Juhani Korte piti alkuhartauden.

**151. KOKOUKSEN LAILLISUUS, PÄÄTÖSVALTAISUUS JA ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYS****Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. todeta läsnä olevat
2. todeta kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. päättää asioiden käsittelyjärjestyksestä.

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Todettiin läsnä olevat ja kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Käsittelyjärjestys on esityslistan mukainen.

**152. PÖYTÄKIRJAN TARKISTAJIEN VALINTA****Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. valita pöytäkirjantarkistajiksi Sirkku Lehtonen ja Tuula Niemi.

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkistajiksi Sirkku Lehtosen ja Tuula Niemen ollessa estynyt Markus Olin.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	153	184

**153. PUUKAUPAN HYVÄKSYMINEN**

Seurakuntayhtymä on teettämässä uudistushakkuuta Sammatissa Tyrsän tilalla, RN:o 2:56 (liite 1).

Hakkuu toteutetaan pystykauppana vuoden 2013 alussa.

Pystykaupasta on pyydetty tarjoukset kuudelta metsäyhtiöltä, jotka ovat jättäneet seuraavat tarjoukset (liite 2):

Stora Enso Oyj	42 914 €
Raunion Saha Oy	42 418 €
UPM-Kymmene Oy	42 276 €
Metsäliitto Osuuskunta	42 200 €
Versowood	42 176 €
Markkinahinnat	41 666 €

Parhaimman tarjouksen on antanut Stora Enso Oyj, 42 914 €.

Metsänhoitoyhdistys perii kauppaan liittyvistä palveluista yhteensä n. 800 €. Hakkuuseen liittyvät metsänuudistustyöt toteutetaan vuoden 2014 aikana.

**LIITTEET**      1 Kartta  
                     2 Puukaupan määrä- ja hinta-arvioyhteenveto

**Kiinteistöpäällikön päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. tehdä Tyrsän tilan (RN:o 2:56 ) metsäkaupan Stora Enso Oyj:n kanssa hintaan 42 914 €.
2. valtuuttaa kiinteistöpäällikkö Sakari Jaakkolan allekirjoittamaan valtakirjan, jolla valtuutetaan Metsänhoitoyhdistys Länsi-Uusimaa hoitamaan kauppaan liittyvät palvelut yhteishintaan n. 800 €.

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema  
\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	154	185

#### 154. SUOSITUSSOPIMUS TOIMITUSPALKKIOISTA

Kirkon työmarkkinalaitos, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry. sekä Kirkon alat ry. ovat sopineet uudesta toimituspalkkiosuosituksesta papeille ja kanttoreille. Suositussopimus on voimassa 1.11.2012 - 31.3.2014. Seurakunnassa suositussopimus tulee voimaan kirkkovaltuuston ja seurakuntayhtymässä yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä. Siihen asti sovelletaan seurakunnassa aiemmin hyväksytyyn suosituksen taksoja.

Uusi suositussopimus sisältää sekä rakenteellisia että sisällöllisiä muutoksia. Toimituspalkkiotaksojen tasoa on myös tarkistettu 2-16 euroa toimitukselta.

Sopimusta sovelletaan ja toimituspalkkiota maksetaan (2§:n 1 mom.),

- kun seurakunta järjestää papin tai kanttorin tehtävien hoitamisen seurakunnan ulkopuolisen työvoiman avulla sen oman henkilöstön ollessa estynyt toimitusta tai tehtävää suorittamasta ja
- kun seurakunta sopii etukäteen toimituksen tai tehtävän suorittamisesta toimituspalkkioperusteisesti sen suorittajan kanssa.

Tätä soveltamisen periaatetta ei ole muutettu nykyisestä. Ennallaan on myös periaate siitä, ettei toimituspalkkiota voida maksaa seurakunnan omalle henkilöstölle.

Keskeisin uudistus sopimuksessa koskee toimitusten ja tehtävien hinnoittelua, joka on uudessa sopimuksessa kaksiosainen (sopimuksen liitteet 1 ja 2).

Liitettä 1 sovelletaan, kun toimituksen suorittajalla on voimassaolevan palvelussuhde johonkin muuhun kirkkoyönantajaan (seurakunta, seurakuntayhtymä, tuomiokapituli, kirkkohallitus) kuin siihen, joka on toimitusta tai tehtävää pyytänyt suorittamaan. Maksamisen edellytyksenä on, että viranhaltija suorittaa sovitun toimituksen tai tehtävän vapaapäivänään ja että viranhaltijalla on oman esimiehen lupa toimituksen/tehtävän suorittamiseen. Liitettä 1 sovelletaan myös silloin, kun toimitusseurakunta kuuluu seurakuntayhtymään ja toimituksen suorittaja on tämän seurakuntayhtymän tai jonkun siihen kuuluvan seurakunnan palveluksessa, Tällaisia tilanteista varten ei enää määritellä alennettuja palkkioita, kuten aikaisemmassa sopimuksessa.

Liitettä 2 sovelletaan, kun toimituksen suorittajalla ei ole voimassa olevaa palvelussuhdetta kirkkoyönantajaan. Heitä ovat esim. eläkeläiset tai koululaitoksen palveluksessa olevat henkilöt.

Suositus sopimuksen mukaisia papin tehtäviä koskevia palkkiota maksetaan vain pappisvirkaan vihityille. Kanttorin tehtäviä hoitavan on puolestaan oltava kelpoinen vähintään ns. muuta piispainkokouksen hyväksymää tutkintoa edellyttävään kanttorin virkaan. Seurakunta voi vahvistaa sopimuksen palkkiota alemmat taksat sellaisia toimituksen suorittajia varten, joilta sopimuksen tarkoittama kelpoisuus puuttuu.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema  
\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	154	186

Lohjan seurakuntayhtymässä tällä hetkellä voimassa olevia toimituspalkkiotaksoja on yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen mukaisesti sovellettu 20 % alemmina, mikäli em. kelpoisuus puuttuu. Tätä periaatetta voitaneen soveltaa myös uuden sopimuksen kohdalla.

**LIITE 3** Suositussopimus toimituspalkkioista

**Henkilöstöpäällikön päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se

1. hyväksyy suositussopimuksen papeille ja kanttoreille maksettavista toimituspalkkiosta oheisen liitteen mukaisena
2. vahvistaa suoritettavat palkkiot 20 % sopimuksen palkkioita alemmaksi, mikäli toimituksen suorittajalta puuttuu sopimuksen tarkoittama kelpoisuus.

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	155	187

### 155. HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISUUNNITELMA VUODELLE 2013

Esityslistan liitteenä on vuoden 2013 talousarvioon sisältyvä henkilöstön kehittämissuunnitelma. Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy suunnitelman seurakuntayhtymän henkilöstön osalta (talous- ja henkilöstöhallinto, kiinteistötoimi, hautaustoimi, perheneuvonta ja sairaalasielunhoito). Seurakuntien kehittämissuunnitelmat ovat tässä tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle. Seurakuntaneuvostot päättävät kehittämissuunnitelmista seurakuntien henkilöstön osalta seurakuntayhtymän osoittamien määrärahojen puitteissa. Koulutuksia hyväksyttäessä tulee huomioida yhteys seurakuntayhtymän yhteisiin ohjeistuksiin ja toteuttamisperiaatteisiin.

Henkilöstön kehittämissuunnitelman laadintaprosessi on toteutettu yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Työalojen/tiimien esimiehet ovat kartoittaneet yhdessä työntekijöiden kanssa yksilökohtaiset sekä tiimin kehittämis-/koulutustarpeet. Kartoituksen pohjalta esimiehet ovat laatineet työalan kehittämissuunnitelman vuodelle 2013 sekä kehittämisen yleiset linjaukset ja painopisteet seuraavalle kahdelle toimintavuodelle.

Kehittämissuunnitelmia on arvioitu yhtymän operatiivisessa johtoryhmässä 6.11.2012 sekä yhteistyötoimikunnassa henkilöstön edustajien kanssa 13.11.2012. Kokonaisuuden arvioinnissa huomiota on kiinnitetty erityisesti sovittujen yhteisten linjausten toteutumiseen, tasapuolisuuteen sekä siihen, miten anottu koulutus palvelee kyseisen työalan perustehtävää ja tavoitteita. Tältä pohjalta työalojen suunnitelmaehdotuksiin tehtiin joitakin muutoksia.

Koulutuksia on anottu edellisvuotta enemmän sekä yhtymässä että Lohjan seurakunnassa. Arvioitujen määrärahojen osalta tämä tarkoittaa yhteensä noin 15.500 euroa lisäystä kehittämissuunnitelman mukaiseen koulutukseen vuoteen 2012 verrattuna. Neuvottelupäivien ja työohjauksen kustannukset on sisällytetty työalakohtaisiin budjetteihin ja ne siten ole mukana tässä määrärahasa. Pitkän tähtäimen tavoitteena on edelleen kehittää henkilöstökoulutuksen suunnittelua entistä pitkäjänteisemmäksi ja työntäjän tarpeiden/tavoitteiden mukaiseksi.

#### **Ammatillinen jatko- ja täydennyskoulutus**

Työntäjän kustantama henkilöstökoulutus on pääsääntöisesti luonteeltaan ammatillista jatko- ja täydennyskoulutusta. Lähtökohtana on kyseisen työalan tehtävät ja niiden edellyttämä osaaminen nyt ja tulevaisuudessa. Koulutukseen käytettävä työaika on annettussa ohjeistuksessa rajattu 5 työpäivään/työntekijä vuodessa. Perustellusta syystä koulutuspäiviä voi olla tätä enemmän. Kehittämissuunnitelmaan merkittyjen koulutusten kustannukset hyväksytään pääsääntöisesti kokonaisuudessaan (palkka 100 %, kurssimaksut, majoitus ja matkustamiskulut KirVESTES:n mukaisesti). Päivärahat sen sijaan maksetaan vain välttämättömäksi (V) luokitellun koulutuksen osalta. Koulutus on

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	155	188

välttämätöntä siinä tapauksessa, että työntekijä ei selviä tehtävistään asianmukaisesti koulutukseen osallistumatta ja työnantaja on määrännyt hänet osallistumaan koulutukseen. Papiston pastoraalikoulutuksen osalta linjauksena on, että kaksi pastoraalikoulutusta vuodessa hyväksytään välttämättömänä täydennyskoulutuksena.

Koulutukseen sisältyviä ulkomaan kurssimatkoja varten myönnetään harkinnan mukaan euromääräinen avustus. Linjaukseksi suunnitelmassa esitetään, että vapaaehtoisten kurssimatkojen kuluista korvataan 50 % ja enintään kuitenkin 700 euroa.

Ammatillisen jatko- ja täydennyskoulutuksen kulut maksetaan yhteisiltä kustannuspaikoilta.

Välttämättömäksi luokiteltu koulutus tapahtuu työajalla. Sen sijaan tarkoituksenmukaiseen koulutukseen (T) työntekijälle myönnetään virka- tai työvapaata.

### Neuvottelupäivät

Kehittämissuunnitelmassa näkyvät myös työalojen/ammattiryhmien vuosittaiset neuvottelupäivät, seminaarit ja muut ajankohtaiskurssit. Neuvottelupäivät ja seminaarit päivittävät henkilöstön tietoisuutta ammattialan ajankohtaisista asioista sekä antavat tilaisuuden kokemusten ja näkemysten vaihtoon sekä verkostoitumiseen.

Neuvottelupäivien kustannukset kirjataan työalojen omiksi menoiksi. Päivärahoja ei makseta.

### Työnohjaus

Työnohjausta käytetään henkilöstön kehittämismuotona eri ammattiryhmissä, varsinkin sielunhoito-/terapiatyötä sisältävissä työtehtävissä sekä myös esimiestyön tukena. Erityisen tärkeää työnohjaus on perehdyttämisen jälkeisen työssä jaksamisen edistämässä sekä työntekoon liittyvien ongelmien selvittämisessä. Työnohjaus tapahtuu työajalla ja siitä aiheutuvat matkakulut korvataan KirVESTES:n mukaisesti.

### Perehdyttäminen

Uuden työntekijän suunnitelmallinen perehdyttäminen on osa henkilöstön kehittämistoimintaa. Perehdyttämisestä vastaa asianomainen esimies, jonka tehtävänä on suunnitella ja organisoida käytännön perehdyttämistoimenpiteet. Apuna tässä on kuluneena syksynä valmistunut yleisohje perehdyttämisestä sekä yhteinen malli perehdyttämissuunnitelmasta.

### Yhteinen sisäinen koulutus

Kehittämissuunnitelma ei sisällä tietoja työyhteisöissä järjestettävästä sisäisestä henkilöstökoulutuksesta. Yhteisenä sisäisenä koulutuksena järjestetään vuosittain muun muassa turvallisuuskoulutusta, joka pitää sisällään ensiapu- ja alkusammutuskoulutusta sekä myös räätälöityä koulutusta eri henkilöstöryhmille esim. väkivallan uhkatilanteisiin. Lisäksi kaikki työsuojeluorganisaatiossa mukana olevat saavat työsuojelun perus-/täydennyskoulutusta.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_



	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	155	189

Vuonna 2013 suunnitteilla on järjestää yhteinen työhyvinvointikoulutus esimiehille, työsuojeluhenkilöstölle ja ammattiliittojen luottamusmiehille. Koulutuksen tavoitteena on saada aikaan työhyvinvointia edistäviä prosesseja työpaikalla ja lisätä eri toimijoiden yhteistyötä.

Rakennemuutos voi mahdollisesti synnyttää myös tarvetta muutoskoulutukselle/-konsultaatiolle. Sisäisen koulutuksen käytännön toteutus tarkentuu toimintavuoden aikana määrärahojen puitteissa.

#### **LIITEET 4-6** Henkilöstön kehittämissuunnitelmat vuodelle 2013

#### **Henkilöstöpäällikön päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä seurakuntayhtymän henkilöstön kehittämissuunnitelman vuodelle 2013 ja siihen sisältyvät kustannukset oheisen liitteen mukaisena
2. myöntää kehittämissuunnitelmassa tarkoituksenmukaiseksi määritellyn koulutuksen ajaksi työntekijöille virka-/työvapaata täysin palkkaeduin
3. valtuuttaa asianomaisen esimiehen tekemään viranhaltijapäätöksen niiden koulutusten käytännön toteutuksesta, joihin on kehittämissuunnitelmassa varattu määräraha mutta koulutuksen tarkemmat sisältötiedot puuttuvat
4. merkitä seurakuntien kehittämissuunnitelmat tiedoksi

#### **Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	156	190

## 156. LIITTYVIEN SEURAKUNTIEN TALOUSPÄÄLLIKÖIDEN TEHTÄVÄNKUVAUKSET UUDESSA RAKENTEESSA

Rakennemuutoksesta aiheutuvat henkilöstön sijoittumista ja siirtoa koskevat valmistelutyöt ovat meneillään. Kirkkolain (KL 13:2 §) mukaisesti seurakuntien päätoimiset viranhaltijat /työntekijät siirretään heille soveltuviin laajentuvan seurakunnan virkoihin/työsuhteisiin. Pääsääntöisesti viranhaltijat ja työntekijät siirtyvät samoihin tehtäviin, joita hoitavat tälläkin hetkellä. Joihinkin tehtävänkuvuihin voi toiminnan ja hallinnon organisoinnin myötä tulla tarkennuksia ja pieniä muutoksia. Henkilöstön siirtopäätöksen tekee Lohjan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto. Poikkeuksena ovat kirkkoherrojen ja kanttoreiden virat, joiden siirrosta on kirkkohallitus jo päättänyt.

Suurin muutos työjärjestelyissä koskee nykyisiä Nummi-Pusulan ja Karjalohjan talouspäälliköiden virkoja. Laajenevassa Lohjan seurakunnassa tukipalvelut (talous- ja henkilöstöhallinto, kiinteistö- ja hautaus toimi) hoidetaan keskistetyksi Lohjalla. Tästä johtuen liittyvien seurakuntien nykyisten talouspäälliköiden tehtävänkuvat ja –nimikkeet sekä virkapaikat muuttuvat uudessa organisaatiossa.

Käydyissä neuvotteluissa on päädytty esittämään henkilöstösihteerin ja toimitilavastaavan virkojen perustamista, joihin talouspäälliköt siirretään. Virkojen tehtävänkuvaukset ovat esityslistan liitteenä. Asiasta on käyty valmistelun yhteydessä keskusteluja myös asianomaisten talouspäälliköiden kanssa ja niissä on päästy jo yksimieliseen sopimukseen virkojen jaosta.

Henkilöstösihteerin virka sijoittuu henkilöstöpalveluihin ja esimiehenä toimii henkilöstöpäällikkö. Viran keskeisenä tehtävänä on palkkahallintoon liittyvien tehtävien hoitaminen ja kehittäminen sekä PHR-sovelluksen (henkilötieto-/palvelussuhderekieteri) pääkäyttäjänä toimiminen. Lisäksi tehtävään kuuluu seurakunnan henkilö- ja tilavarauksjärjestelmän (Varaaja) pääkäyttäjän tehtävät.

Toimitilavastaavan virka sijoittuu kiinteistöpalveluihin ja esimiehenä toimii kiinteistöpäällikkö.

Toimitilavastaava toimii kirkonpalvelushenkilökunnan (suntiot, vahtimestarit, siivoojat jne.) lähiesimiehenä ja vastaa työntekijöiden työnjaosta sekä työajan suunnittelusta ja seurannasta. Lisäksi tehtävään kuuluu vastuu seurakunnan toimitilojen osakehuoneistojen vuokraamisesta.

Palkkausjärjestelmässä molemmat tehtävät sijoittuvat vaativuusryhmään 502.

Tässä vaiheessa tehtävänkuvaukset ovat yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi. Virkojen perustamispäätös ja henkilöstön siirtopäätös tuodaan seuraavaan yhteisen

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	156	191

kirkkoneuvoston kokoukseen samassa yhteydessä kuin muunkin henkilöstön vastaavat päätökset.

*Asian valmistelu: henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma*

<b>LIITTEET</b>	<b>7</b>	Henkilöstösihteerin tehtäväkuvaus
	<b>8</b>	Toimitilavastaavan tehtäväkuvaus

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi henkilöstösihteerin ja toimitilavastaavan tehtäväkuvaukset.

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	157	192

## 157. HENKILÖSTÖASIA

## 158. SEURAKUNTAYHTYMÄN TALOUSTILANNE 10/2012

Selvityksenä kuluvan vuoden lokakuun lopun taloudellisesta tilanteesta on ohessa tuloslaskelma (**liite 1a**). Siinä ovat verrattavina tilivuoden luvut, edellisen vuoden luvut ja muutos prosentteina. Vuosikate on tässä vaiheessa kaksinkertainen vuoden 2011 kertymään verrattuna ollen noin 0,68 milj. €. Viime vuoden vastaavan ajankohdan kertymä oli noin 0,34 milj. €. Tilikauden aikana vuosikatteen kertymä voi kuukausitasolla vaihdella huomattavasti kunkin tarkastelukuukauden kulujen ja tulojen suhteen vaihdellessa.

Kulujen osalta seuraavia huomioita:

- Henkilöstökuluissa vähennystä edelliseen vuoteen n. 3,3 %.
- Palvelujen ostoissa vähennystä edelliseen vuoteen 3,5 %.
- Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden ostoissa vähennystä edelliseen vuoteen 4,5 %.

Toisena on toteutumavertailu (**liite 2b**), jossa vertailutietona ovat kuluvan vuoden talousarvion luvut, joihin toteutumaa verrataan sekä euroina että prosentteina. Toimintatuottojen toteutuma on 69,6 % (61,4 %) ja toimintakulujen toteutuma 76,4 % (79,1 %). Verotulojen osalta toteutuma on 92,5 % (92,7 %). Prosenttiosuudet kertovat lokakuun lopun toteutuman suhteesta koko vuoden arvioituun kertymään ja vertailulukuna esitetään vuoden 2011 vastaavan ajankohdan kertymäprosentti.

Kolmantena on yhteenveto verotulojen kertymisestä lokakuun 2012 loppuun mennessä (**liite 3c**). Verotuloissa on lisäystä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan n. 1,39 % (kirkollisverotulojen lisäystä 3,8 % ja yhteisövero-osuuden osalta vähennystä 21,1 %).

Vuoden 2011 verotuksen lopulliset vahvistetut tiedot julkaistiin 29.10.2012. Verontilitysjärjestelmässä jokaisen verovuoden marraskuussa tehdään vahvistetun verotuksen mukaiset verotilitysten oikaisut. Yleensä marraskuun verotilitykset seurakunnille ovat olleet oikaisujen perusteella euromääräisesti pieniä, joinakin vuosina tilitettyjä veroja on jouduttu maksamaan takaisin verottajalle. Vuoden 2011 osalta tilitettyjen verojen oikaisu on euromäärältään poikkeuksellisen suuri; Lohjan seurakuntayhtymän osalta kaikkiaan 236.342 €. Lisäksi tulee huomioida maksettavien ennakonpalautusten osuus 522.011 €, joka vähennetään marraskuun verotilityksestä.

Kirkon keskushallinnon Sakasti.fi sivustolla 9.11.2012 julkaistussa tekstissä luonnehditaan verotilitysten oikaisua seuraavasti:

*”Vuoden 2011 verotus on valmistunut ja niin kutsutun maksuunpanotilityksen määrät ovat tiedossa. Maksuunpanotilitys on tällä kertaa huomattavan suuri ja vähentää seurakuntien kuluvan vuoden verotuloja. Poikkeuksellisen suuren maksuunpanotilityksen syynä on se, että*

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

*verohallinnon jako-osuuksia määrittävä arviointijärjestelmä ei laskelmissaan kyennyt huomioimaan seurakuntien jäsenmäärän suurta vähenemistä. Useilla seurakunnilla ja seurakuntayhtymillä marraskuun verotilitys ei riitä maksuunpanotilityksen suorittamiseen.*

*Kuluvan vuoden kirkollisverotilitysten määrän kasvu saattaa jäädä noin 1,0 prosenttiin, kun huomioon otetaan marraskuun maksuunpanotilitys ja joulukuussa tehtävä kirkollisveron jako-osuuden päivitys. Jako-osuuden odotetaan pienenevän.*

*Yhteisöveron tilitysmäärä lokakuun loppuun mennessä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna on -21,3 %. Yhteisöveron jako-osuus pieneni viimevuoden 2,55 %:sta tämän vuoden 2,3 %:iin. Yhteisöjen veroprosentti aleni 1,5 %- yksikköä. Jako-osuuden pienenemisen vaikutus verotilityksiin on noin -10 %. Muu osuus vähennyksestä johtuu yritysten veroprosentin pienentymisestä ja supistuneista ennakoverojen määristä”.*

Oikaisujen ja ennakonpalautusten perusteella Lohjan seurakuntayhtymän verottajalle takaisin maksettavaksi tuleva osuus marraskuussa 2012 on yli 200.000 € (tarkka summa vahvistetaan marraskuun loppupuolella, kun marraskuun verotilitys valmistuu). Kirkon keskushallinnon tekstissä viitataan seurakuntien jäsenmäärien supistumiseen veronoikaisujen korkeaa määrää selittävänä tekijänä. Lohjan seurakuntayhtymän alueen osalta vuoden 2011 seurakuntien jäsenmäärän vähennys oli kaikkiaan 369 henkilöä. Toinen verokertymään vaikuttava tekijä on Lohjan alueen työllisyyskehitys, vuoden 2011 osalta alueen työttömyysprosentti vaihteli 8,5 ja 6,9 % välillä (tammikuu 8,5 %, joulukuu 8,3 %). Vuoden 2010 osalta työttömyysasteen vaihteluväli oli 9,5 % - 7,4 % (tammikuu 9,5 %, joulukuu 8,6 %).

Tehtävällä verokertymän oikaisulla on osaltaan vaikutuksensa vuoden 2012 talousarvion toteutumiseen.

Neljäntenä on rahoituslaskelma 31.10.2012 mennessä (**liite 4d**). Sen mukaan kassavarojen muutos/ lisäys on 493.383,85 € kun vuosi sitten vastaavan ajankohdan muutos oli -238.905,96 €.

**LIITTEET** 1a, 2b, 3c, 4d

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedokseen esitetyt selvitykset taloudellisesta tilanteesta 10/2012.

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaikuttaja

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	159	195

### 159. SAATAVIEN POISTAMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti vuoden 2011 kirjanpidossa poistaa edellisen vuoden 2010 saatavia Lohjan ja Sammatin seurakuntien osalta yhteensä **7.411,34 €**.

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa pöydille jaettavassa listassa on lueteltu Lohjan seurakuntayhtymän saatavat vuodelta 2011 jotka tulisi tässä vaiheessa poistaa tileistä. Näitä on yhteensä **15.170,86 €**.

Mukana poistettaviksi esitettävissä saatavissa on kolme Nummen ja Pusulan seurakuntia koskevaa laskua, yhteisarvoltaan 8.800 €. Laskut koskevat Länsi-Uudenmaan Perheasiain neuvottelukeskukseen vuosien 2010- 2011 moduulilaskutuksia. Nummi-Pusulan kunta on päättänyt olla maksamatta Nummi-Pusulan seurakuntayhtymän seurakunnille vuotuista osuuttaan moduuleista laskutuksen viivästymisen vuoksi, josta syystä Nummi-Pusulan seurakuntayhtymä on todennut, ettei se tule maksuja suorittamaan. Vuodenvaihteen jälkeen Nummi-Pusulan seurakuntayhtymän seurakunnat kuuluvat Lohjan seurakunnan seurakuntatalouteen.

Poistettaviksi esitettävissä saatavissa on myös Inkoon seurakunnan kaksi laskua koskien Länsi-Uudenmaan Perheasiain neuvottelukeskukseen 2010-2011 moduulilaskutuksia. Inkoon seurakunnan kirkkoherra Torsten Sandell on todennut laskuihin liittyen, että Inkoon seurakunnalla ei ole voimassaolevaa sopimusta neuvottelukeskukseen kanssa, eivätkä he näin ollen tule laskuja suorittamaan. Inkoon seurakunnasta ei ole neuvottelukeskukseen johtajan Heikki Lindforsin mukaan otettu asiakkaita neuvottelukeskukseen Sandellin saatettua Inkoon linjauksen Lindforsin tietoon.

Laskun lisäksi maksajille on lähetetty vähintään kolme maksukehotusta. Kun päiväkerhon ja rippikoulun osalta kuitenkin kyse on muutaman kymmenen euron saatavasta asiakasta kohti, ei ole nähty mielekkääksi lähteä perimään niitä muilla keinoin. Vuokrasaatavia sen sijaan voidaan periä ulosoton kautta ja niiden perintää tullaan jatkamaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto on tehnyt kokouksessaan 16.6.2011 periaatepäätöksen ulkopuolisen perintäpalvelun käytöstä saatavien perinnässä. Syksyllä 2011 toteutetun perintäpalveluiden tarjouskilpailutuksen perusteella ei kuitenkaan saatu riittävän vertailukelpoisia tarjouksia. Toistaiseksi saatavien perinnän osalta toimitaan aiemman käytännön mukaisesti.

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on myöntää osittain tai kokonaan vapautus seurakuntayhtymälle tulevien maksujen, korvausten ja muiden saatavien suorittamisesta. Samoin yhteinen kirkkoneuvosto päättää tileistä poistamisesta.

#### Hallintojohtajan päätösesitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä poistettavaksi tileistä edellä mainitut saatavat vuodelta 2011 yhteismäärältään **15.170,86 €**.

#### Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	160	196

**160. LOHJAN SEURAKUNNAN TALOUSARVIO 2013**

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 6.11.2012 jaettiin pöydille luonnos Lohjan seurakunnan talousarvioksi ja toimintasuunnitelmaksi 2013. Tarkennettu talousarvion numeraalinen osa käsitellään yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 10.12.2012.

Seurakuntarakenteen muutos tuo taloushallinnon Status- sovelluksen talousarviorakenteeseen muutoksia alue seurakuntien toimintamäärärahojen käsittelyn ja niihin liittyvien talousraporttien esitysmuodon osalta. Järjestelmäpäivitykset tehdään sovellustoimittajan edustajan kanssa 15.11.2012., jonka jälkeen talousarviotiedot ovat syötettävissä järjestelmään ja on mahdollista tuottaa uuden muodon mukaisia raportteja.

Päivitetty, talouden ja yleishallinnon osiot sisältävä toimintasuunnitelmaluonnos jaetaan pöydille yhteisen kirkkoneuvoston 20.11. kokoukseen.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä Lohjan seurakunnan toimintasuunnitelmaluonnoksen 2013 tiedoksi.

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	161	197

## 161. SEURAKUNTAVAALIEN TOIMITTAMINEN LAAJENEVASSA LOHJAN SEURAKUNNASSA

Kirkkohallituksen 22.8.2012 rakennepäätöksen kohdassa 6 todetaan: "Lohjan seurakunnassa toimitetaan Seurakuntavaalit kirkkolain 8: 5 §:n mukaisesti". Päätöksen pykälä on otsikoltaan "poikkeukselliset seurakuntavaalit" ja pituudeltaan yli sivun mittainen tarjoten useita eri mahdollisuuksia vaalin toimittamiseen perinteisestä lippuvaalista paperivaaleihin.

Eri vaalivaihtoehtoja on käsitelty valmisteluryhmässä ja kaikkien osapuolien yhteinen näkemys on, että laajenevassa Lohjan seurakunnassa toimitetaan vaalit KL 8: 5 §:n kohdan 3 mukaisesti niin kutsuttuina paperivaaleina: " kirkkovaltuusto, yhteinen kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto muodostetaan kulumassa olevan vaalikauden ajaksi uusia seurakuntavaaleja toimittamatta edellisten vaalien tuloksen perusteella 2 §:n 2 momentissa tarkoitettujen vertauslukujen mukaan laaditun nimisarjan nojalla."

KL 2 §:n 2. momentti puolestaan toteaa: "Seurakuntavaalit ovat välittömät ja salaiset sekä siten suhteelliset, että kunkin valitsijayhdistyksen samalle ehdokaslistalle asettamat ehdokkaat saavat henkilökohtaisten äänimääriensä osoittamassa järjestyksessä vertausluvukseen ensimmäinen listan koko äänimäärän, toinen puolet siitä, kolmas kolmanneksen, neljäs neljänneksen ja niin edelleen. Eri ehdokaslistoilla olevat ehdokkaat tulevat valituiksi vertauslukujensa osoittamassa järjestyksessä."

Perinteisten lippuvaalien toimittaminen prosessina vaaliluetteloiden tarkastamisen ja toimittamisen kohdalla kestää noin neljä kuukautta ja halvaannuttaisi tässä vaiheessa päätöksenteko-organisaatiota oleellisesti. Tästä syystä on päädytty paperivaalien toimittamiseen.

Tulevan kirkkovaltuuston jäsenmäärä määräytyy kirkkojärjestyksen 8: 1 §: mukaan ja on 33 henkeä. Yhteisissä neuvotteluissa on päädytty seuraavanlaiseen malliin jäljellä olevaksi vaalikaudeksi: Pusula 2 jäsentä, Nummi 2 jäsentä, Karjalohja 1 jäsen ja Sammatti 1 jäsen. Tämän lisäksi Karjalohjalla ja Sammattilla on 1 vaihtuva jäsen. Lohjan seurakunnalla on 26 paikkaa. liitettävät alueet muodostavat noin 20 % jäsenmäärästä ja paikkajako on muotoutunut tämän perusteella. Vuoden 2014 seurakuntavaalit toimitetaan normaalisti.

Kirkon vaalijärjestyksessä (KVJ 2: 1§) säädetään, että seurakuntavaalit toimittaa vaalilautakunta, jonka seurakuntaneuvosto tai kirkkovaltuusto valitsee viimeistään vaalivuoden toukokuussa. Tätä ehtoa ei pystytä ajallisesti täyttämään. Samassa pykälässä todetaan myös, että yhteinen kirkkoneuvosto voi asettaa keskusvaalitoimikunnan, joka voi seurakuntayhtymän puolesta hyväksyä toimenpidesuunnitelman ja aikataulun seurakuntavaalien toimeenpanemiseksi. Toimikunnan tehtävänä on toteuttaa vaalit yhdenmukaisesti. Keskusvaalitoimikunta ei voi kuitenkaan vahvistaa vaalin tulosta.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_



	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	161	198

Vaalin toimittamiseen tarvitaan sekä vaalilautakunta että keskusvaalitoimikunta. Vaalilautakunnan asettaa seurakuntaneuvosto KL 8: 6 §:n nojalla ja siihen kuuluu kirkkoherra ja vähintään neljä jäsentä sekä yhtä monta varajäsentä. Keskusvaalitoimikunnan puolestaan asettaa yhteinen kirkkoneuvosto.

Demokratian toteutumisen kannalta on luontevinta, että seurakuntaneuvosto asettaa vaalilautakunnan ja valitsee siihen jäsenet ja varajäsenet. Yhteinen kirkkoneuvosto puolestaan asettaa keskusvaalitoimikunnan, johon kuuluvat seurakuntaneuvoston valitsevat jäsenet sekä liitettävistä seurakunnista valitut edustajat. Vaalitoimitus on hyvä pitää samalla kertaa yhteiskokouksena 3.12.2012, jolloin keskusvaalitoimikunnan jäsenet voivat olla paikalla seurakuntiansa asiamiehen roolissa. Vaalin tulos vahvistetaan kirkon vaalijärjestyksen mukaisesti 4.12.2012 pidetyn yhteisen kirkkovaltuuston kokouksen jälkeen.

Lohjan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto hyväksynee esityksen 4.12.2012 kokouksessaan esityksen kirkkovaltuuston jäsenten lukumäärästä eri alueiden suhteen.

#### **Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. asettaa keskusvaalitoimikunnan, johon kuuluvat seuraavat seurakuntaneuvoston valitsevat neljä jäsentä ja neljä varajäsentä, sekä jokaisesta liitettävästä seurakunnasta yksi jäsenen ja yksi varajäsen esitysten mukaisesti,
2. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle jäljellä olevaksi vaalikaudeksi kirkkovaltuuston rakenteeksi järjestelyä, jossa eri seurakuntien edustus on seuraava: Lohja 26 valtuutettua, Nummi 2 valtuutettua, Pusula 2 valtuutettua, Karjalohja 1 valtuutettu, Sammatti 1 valtuutettu. Tämän lisäksi Sammatilla ja Karjalohjalla on vaihtuva valtuuston jäsen, edustus vaihtuu kalenterivuoden mukaan.

#### **Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	162	199

**162. ILMOITUSASIOITA****Päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä tietoon seuraavat ilmoitusasiat:

- Kirkkohallituksen yleiskirje 19/2012
- Liitteet

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä edellä esitetyt asiat tiedoksi.

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

	Kokouspäivä	§	Sivu
Yhteinen kirkkoneuvosto	20.11.2012	163-164	200

**163. MUUT ASIAT**

Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Paul Packalen pyysi saada yhteisen kirkkoneuvoston tietoon kaikki Lohjan seurakuntayhtymää koskevat kaava-asiat, myöskin vireillä olevien kaava-asioiden vaiheet.

**164. VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjaan.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.50.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Yhteinen  
kirkkoneuvosto

Yhteinen  
kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_