

Kirkkoneuvosto

17.3.2015

53

Paikka ja aika

Mäntynummen seurakuntatalo, Mäntynummentie 17, 08500 Lohja  
Tiistaina 17.3.2015 kello 17.30-19.20, 19.30-20.39

Läsnäolevat jäsenet

Juhani Korte, puheenjohtaja  
Kaisa Aarnio  
Jussi Erkintalo  
Simo Jouhi  
Maarit Makkonen  
Kirsi Oksanen  
Paul Packalén  
Veera Ruti  
Päivi Seger  
Birgitta Silvennoinen  
Esa Sohlberg  
Saila Sutinen  
Jaakko Heino, varajäsen

Poissaolevat jäsenet

Jari Väre

Muut läsnäolevat

Anna-Mari Kaskinen, kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Irja Salonen, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Katri Lahtiluoma, vt.hallintojohtaja  
Pekka Huttunen, hautaustoimen päällikkö (poistui klo 19.20)  
Sampo Luukkonen, Pusulan vt. aluekappalainen  
Arja Penttinen, Karjalohjan aluepappi  
Heikki Marjanen, Nummen aluepappi, (saapui klo 18.55)  
Outi Virtanen, henkilöstösihteeri  
Arja Penttinen, Karjalohjan aluepappi  
Päivi Kesälä, kokouksen sihteeriKokouksen laillisuus  
ja päätösvaltaisuus  
Pöytäkirjan tarkistajiksi  
valittiin

Todettiin (§ 34)

Pöytäkirja on yleisesti  
nähtävänä

20.3.2015

Päätökset saavat  
lainvoiman

13.4.2015

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja

JUHANI KORTE  
Juhani Korte

Pykälät 33 - 56

Pöytäkirjanpitäjä

PÄIVI KESÄLÄ  
Päivi Kesälä

Pykälät 33 - 56

Pöytäkirjan tarkistajat

KIRSI OKSANEN  
Kirsi OksanenPAUL PACKALÉN  
Paul Packalén

|                | Kokouspäivä | § | Sivu |
|----------------|-------------|---|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 2 | 54   |

## Sisällysluettelo

|     |  |       |
|-----|--|-------|
| 33. | Alkukahartaus.....   | s. 55 |
| 34. | Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja asioiden käsittelyjärjestys.....   | s. 55 |
| 35. | Pöytäkirjan tarkastajien valinta .....   | s. 55 |
| 36. | Hautojen hallinta-ajat Kärkölen hautausmaalla .....  | s. 56 |
| 37. | Arkkuhautapaikkojen luovuttamisen rajoittaminen Kärkölen hautausmaalla ..  | s. 58 |
| 38. | Puukaupan hyväksyminen .....   | s. 59 |
| 39. | Lohjan seurakunnan kirkkovaltuuston päätösten toimeenpano .....  | s. 60 |
| 40. | Henkilöstöasia .....   | s. 62 |
| 41. | Pusulan alue seurakuntaan sijoittuvan II kappalaisen vaali .....   | s. 63 |
| 42. | Lisämäärärahaesitys vuoden 2015 talousarvioon .....  | s. 65 |
| 43. | Hallintojohtajan viran täyttöprosessi .....  | s. 68 |
| 44. | Lohjan seurakunnan tilinpäätös 2014 .....  | s. 71 |
| 45. | Lohjan seurakunnan taloustilanne 1/2015 .....  | s. 72 |
| 46. | Henkilöstöasia .....   | s. 74 |
| 47. | Hautausmaan kausityöntekijöiden tehtävien sijoittaminen vaatavuusryhmiin ja peruspalkan määrittäminen .....                                      | s. 75 |
| 48. | Avustuksen myöntäminen Apuomena ry:n / Laurentius-lähimmäispalvelun vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin palkkakustannuksiin vuodelle 2015 ..... | s. 77 |
| 49. | Lapsiasiahenkilön valinta Lohjan seurakuntaan .....  | s. 78 |
| 50. | Lähetekeskustelu aloitteesta koskien vapaaehtoistyön toimikunnan perustamisesta.....   | s. 79 |
| 51. | Toimikuntien toimeksianto .....  | s. 80 |
| 52. | Nuorisotyönohjaajan viran väliaikainen täyttö .....  | s. 83 |
| 53. | Lohjan seurakunnan johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot .....  | s. 84 |
| 54. | Ilmoitusasiat .....  | s. 88 |
| 55. | Muut asiat.....  | s. 89 |
| 56. | Valitusosoituksen antaminen ja kokouksen päättäminen .....   | s. 89 |

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §     | Sivu |
|----------------|-------------|-------|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 33-35 | 55   |

**33. ALKUHARTAUUS**

Kirkkoherra Juhani Korte toivotti läsnäolijat tervetulleeksi ja piti alkuhartauden. Laulettiin virsi no 59.

**34. KOKOUKSEN LAILLISUUS, PÄÄTÖSVALTAISUUS JA ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYS****Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää

1. todeta läsnä olevat
2. todeta kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. päättää asioiden käsittelyjärjestyksestä.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Todettiin läsnäolijat ja kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Hyväksyttiin asioiden käsittelyjärjestys.

**35. PÖYTÄKIRJAN TARKISTAJIEN VALINTA****Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää

1. valita pöytäkirjantarkistajiksi Kirsi Oksanen ja Paul Packalén.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkistajiksi Kirsi Oksasen ja Paul Packalénin.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 36 | 56   |

### 36. HAUTOJEN HALLINTA-AJAT KÄRKÖLÄN HAUTAUSMAALLA

Alueseudakuntien hautausmaiden hautakirjanpitoa tarkistetaan samalla kun tietoja viedään Lohjan Statukseen. Karjalohjan, Nummen ja Kärkölään hautausmaista on tehty myös uudet hautakartat. Alueseudakunnissa on systemaattisesti jätetty hautarekisteriin merkitsemättä haudan hallinta-aika. Nyt se merkitään jokaiselle haudalle käytettävissä olevien tietojen mukaan.

Vuonna 1929 piispainkokous antoi malliohjesäännön seurakuntien hautausmaita varten. Tätä ennen ei haudan hallinta-ajasta ole ollut ohjeita tai määräyksiä. Malliohjesäännössä haudat jaettiin yksityishautoihin ikuisesti tai määräajaksi sekä yhteisiin autoihin eli ns. linjahautoihin.

Haudan hallinta-aikaa koskevat säännökset tulivat kirkkolakiin vasta vuonna 1954. Vuonna 1973 kirkkohallitus suositteli, että ainaishautojen luovuttaminen lopetetaan ja hautapaikkaoikeus myönnetään kerrallaan korkeintaan 50 vuodeksi. Yleiskirjeen mukaan seurakunnan hautausmaan ohjesääntöä tuli tältä osin muuttaa. Vuonna 1993 ainaishauta poistettiin kirkkolaista eli käytännössä ikuisen hautapaikan luovuttaminen kiellettiin.

Edellä esitetyn mukaisesti kaikkia ennen vuotta 1929 luovutettuja hautoja on pidettävä ainaishautoina eli haudan hallinta-aika on voimassa niin pitkään, kuin hauta on rauhoitetun hautausmaan osana. 1929 alkaen on haudan hallinta-aika määräytynyt hautaustoimen ohjesäännön mukaan, jos sellainen on ollut käytössä.

Vuonna 1973 on kirkkohallitus ohjeistanut seurakuntia luopumaan ikuisten hautapaikkojen luovuttamisesta (Kirkkohallituksen ohjeita ja tiedotuksia n:o 30/1973). Tuolloin on myös annettu uusi hautaustoimen malliohjesääntö, jonka mukaisesti seurakuntien on pitänyt ohjesääntönsä muuttaa.

Koska alueseudakunnissa ei hautakirjanpitoon ole tehty merkintää haudan hallinta-ajasta, on haudalle merkittävä hallinta-aika määriteltävä haudan luovutushetkellä voimassa olleiden/olevien lakien ja/tai hautaustoimen ohjesääntöjen mukaan. Kärkölään hautausmaan osalta on lähdettävä oletuksesta, että Pusulan seurakunnan hautausmaan ohjesääntöä on noudatettu myös Kärkölään hautausmaalla.

#### **Pusulan seurakunta**

Hautausmaan ohjesääntö 1979:

4§ "Haudat ovat:

sukuhautoja määräajaksi eli B-hautoja.

kertahautoja eli C-hautoja 25 vuodeksi."

5§ "Hautapaikkaoikeus luovutetaan määräajaksi lunastettuihin sukuhautoihin eli B-hautoihin enintään 50 vuodeksi ja kertahautoihin eli C-hautoihin siksi ajaksi, kunnes terveydenhoitosäännökset sallivat uudelleen hautaamisen."

Vanhempaa hautaustoimen ohjesääntöä, jossa ainaishautaa ei enää ole vaihtoehtona, ei ole löytynyt.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 36 | 57   |

Edellisen perusteella hautakirjanpitoon on Kärkölen hautausmaalla haudan hallinta-aika merkittävä seuraavasti:

- ennen vuotta 1929 luovutetut haudat, ikuinen hautaoikeus
- 1929-1979 luovutetut haudat, ikuinen hautaoikeus, ellei muuta merkintää löydy
- 1979-2012 luovutetut haudat, hautaoikeus 50 vuotta, ellei muuta merkintää löydy
- 2013- luovutetut haudat, hautaoikeus 30 vuotta

#### **Hautaus-toimen päällikön päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää, että Kärkölen hautausmaan hautakirjanpitoon hautojen hallinta-ajat merkitään nyt edellä esitetyn mukaan. Jos arkistoista myöhemmin löytyy yleisiä tai hautakohtaisia dokumentteja, joiden perusteella voidaan päätellä hautaoikeuden pituus edellä esitetystä poikkeavaksi, tehdään hautakirjanpitoon hautaoikeutta koskevat muutokset ilman eri päätöstä.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 37 | 58   |

### 37. ARKKUHAUTAPAIKKOJEN LUOVUTTAMISEN RAJOITTAMINEN KÄRKÖLÄN HAUTAUSMAALLA

Kärkölen hautausmaalla on hautakirjanpidon mukaan vain muutamia vapaita hautapaikkoja. Hautapaikkojen inventointi ja hautaoikeuksien selvitys on vielä kesken. Missään tapauksessa ei Kärkölen hautausmaalta tule hautapaikkoja vapautumaan merkittävässä määrin.

Hautaustoimen strategisena tavoitteena on hillitä hautausmaiden laajenemista ja tätä kautta pitää kustannukset kohtuullisella tasolla. Tähän voidaan vaikuttaa mm. hautausapojen ohjauksella ja hautapaikkojen tehokkaalla hallinnoinnilla. Uurnahautaus on lisääntynyt voimakkaasti. Kantalohjan alueella uurnahautauksen osuus on jo n. 70%. Kun samalla hautapaikkojen kontrollointi (hallinta-aikojen seuranta) on muodostunut rutiiniksi, ollaan jo tilanteessa, jossa hautausmaiden laajennuksia ei enää ole tarpeen rakentaa. Seurakunnalle palautuu hautoja yhtä paljon, kun niitä luovutetaan. Tämän pitää olla tavoitteena myös aluseurakuntien hautausmailla.

Koska Kärkölen hautausmaalla hautapaikkareservi on rajallinen ja seurakunnan ensisijainen tehtävä on taata hautapaikkojen saatavuus kuntalaisille, on perusteltua rajoittaa arkkuhautapaikkojen luovuttamista ulkokuntalaisille. Vaihtoehtona arkkuhaudalle Kärkölen hautausmaalle tulisi rakentaa pienimuotoinen muistolehto, josta hautasija voidaan luovuttaa myös ulkokuntalaisille.

Hautaustoimilaki 2 luku 4§:

*”Evankeis-luterilaisen kirkon seurakunta tai seurakuntayhtymä on velvollinen vaadittaessa osoittamaan hautasijan vainajalle, jonka kotikuntalaisissa tarkoitettu kotikunta oli kuolinhetkellä seurakunnan tai seurakuntayhtymän alueella.”*

Kirkkolaki 17 luku 2§:

*”Kirkkoneuvosto voi luovuttaa hautaoikeuden muullekin kuin hautaustoimilain 4 §:ssä tarkoitettulle vainajalle.”*

KL 17:2§ mukaan hautapaikan luovuttamisesta ulkokuntalaiselle päättää kirkkoneuvosto.

#### Hautaustoimen päällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää että

1. Kärkölen hautausmaalta ei luovuteta arkkuhautapaikkoja ulkokuntalaisille.
2. Kärkölen hautausmaalle suunnitellaan muistolehto.

#### Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 38 | 59   |

### 38. PUUKAUPAN HYVÄKSYMINEN

Seurakunta on teettämässä uudistushakkuuta Lohjalla Saarikon tilalla RN:o 1:209

Hakkuu on tarkoitus toteuttaa kesän 2015 aikana ja hakkuualue kattaa 0.7 ha.

Puukaupasta on pyydetty tarjoukset seitsemältä metsäyhtiöltä, ja seurakunta on saanut seuraavat kolme tarjousta:

|                 |          |
|-----------------|----------|
| Versowood       | 11 260 € |
| UPM-Kymmene Oyj | 10 766 € |
| Westas Oy       | 10 760 € |

Parhaimman tarjouksen on antanut Versowood, 11 260 euroa.

Länsi-Uudenmaan metsänhoitoyhdistys perii kauppaan liittyvistä palveluista yhteensä n. 260 euroa.

Hakkuuseen liittyvät metsänuudistustyöt on suunniteltu tehtäväksi keväällä 2016 erikseen laadittavan suunnitelman mukaisesti. Uudistustöiden kustannusarvio on n. 1 000 euroa.

**LIITE 1,2** Työmaakartta  
Puukaupan hinta-arvio

#### Vt. hallintojohtajan päätösesitys

Kirkkoneuvosto päättää, että Saarikko-tilan (RN:o 1:209) metsäkauppa tehdään Versowoodin kanssa 11 260 euron hintaan.

#### Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 39 | 60   |

### 39. LOHJAN SEURAKUNNAN KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN TOIMEENPANO

Lohjan seurakunnan kirkkoneuvoston tehtävistä säädetään Kirkkolain 10.luvussa sekä Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistaman kirkkoneuvoston ohjesäännön 3.luvussa. Kirkkoneuvoston tehtäviin kuuluu Kirkkolain 10 luvun 6§:n mukaisesti kirkkovaltuuston päätösten laillisuusvalvonta ja päätösten toimeenpaneminen.

*”Jos kirkkoneuvosto katsoo, että kirkkovaltuuston päätös on tehty virheellisessä järjestyksessä tai menee valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka muutoin on lainvastainen, kirkkoneuvoston tulee jättää päätös täytäntöön panematta ja syyn tähän ilmoittaen viipymättä saattaa asia valtuuston uudelleen käsiteltäväksi. Jos valtuusto pysyy päätöksessään, kirkkoneuvoston on saatettava hallinto-oikeuden ratkaistavaksi, onko täytäntöön panemiselle laillista estettä. Hallinto-oikeus ei saa ratkaista asiaa, ennen kuin valitusaika valtuuston päätöksestä on kulunut umpeen.”*

#### **Vt. hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto toteaa, että

1. kirkkovaltuuston kokouksien 1-4/2014 päätökset on tehty oikeassa järjestyksessä, kuuluvat valtuuston toimivaltaan, eivätkä ole muutoin lainvastaisia,
2. seuraavat päätökset on pantu täytäntöön niiden tultua lainvoimaisiksi:

#### **Kokous 1/2014, 8.4.2014**

4. Työjärjestyksen vahvistaminen
5. Tontinosan myyminen Mari ja Olavi Purolle
6. Jäsenten valinta Karjalohjan aluseurakunnan alueneuvostoon
7. Karjalohjan alueneuvoston jäsenen eronpyyntö
8. Vaalilautakunnan asettaminen

#### **Kokous 2/2014, 3.6.2014**

16. Työjärjestyksen vahvistaminen
17. Seurakunnan taloustilanne 4/2014
18. Henkilöstökertomus vuodelta 2013
19. Lohjan seurakunnan tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2013
20. Pipsa Piipposen eronpyyntö seurakunnan luottamustehtävistä
21. Uuden varajäsenen valitseminen vaalilautakuntaan

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_



|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 39 | 61   |

**Kokous 3/2014, 2.10.2014**

30. Työjärjestyksen vahvistaminen
31. Hallintojohtaja Risto Hämäläisen irtisanoutuminen
32. Seurakunnan taloustilanne 8/2014
33. Vuoden 2015 kirkollisveroprosentti
34. Uusien jäsenten valitseminen vaalilautakuntaan
35. Uuden jäsenen valitseminen vaalilautakuntaan

**Kokous 4/2014, 16.12.2014**

43. Työjärjestyksen vahvistaminen
44. Suositus toimituspalkkioista
45. Hautapaikkojen hinnoittelu
46. Nummen hautausmaan kiinteistötraktorin hankinta
47. Karjalohjan kivikirkon kuorin kalusteet ja sisääntulon liikuntaesteisten luiska sekä lasikirkon nimen muuttaminen seurakuntataloksi
48. Seurakuntavaalin 2014 tulos
49. Seurakunnan taloustilanne 11/2014
50. Lohjan seurakunnan vuoden 2015 talousarvio ja ehdotus vuosien 2015-2017 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi
51. Kappalainen Erkki Kuusanmäen irtisanoutuminen
52. Tulkaa kaikki -liikkeen valtuustoaloite

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 40 | 62   |

**40. HENKILÖSTÖASIA****41. PUSULAN ALUESEURAKUNTAAN SIJOITTVAN II KAPPALAISEN VAALI**

Lohjan seurakunnassa on ollut haettavana Pusulan alue seurakuntaan sijoittuva II kappalaisen virka. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli julisti viran haettavaksi 18.11.2014. Hakuaika virkaan päättyi 18.12.2014. Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä viisi henkilöä, joista kaksi perui hakemuksensa ennen tuomiokapitulin lausuntoa.

*Kirkkojärjestyksen 6:15-16 §:n* mukaan kappalaisen viran hakuajan päätyttyä tuomiokapitulin tulee viivytyksettä tehdä päätös hakijoiden kelpoisuudesta virkaan ja antaa hakijoista seurakunnalle lausunto. Tuomiokapituli lähettää seurakunnalle kappalaisen viran kelpoisuusvaatimukset täyttävien hakijoiden hakemukset ja oman lausuntonsa. Tämän jälkeen kirkkovaltuusto valitsee virkaan jonkun niistä hakijoista, jotka tuomiokapituli on todennut kelpoisiksi virkaan. Valinta suoritetaan vaalilla. Kirkkovaltuuston päätöksen saatua lainvoiman tuomiokapituli antaa viranhoitomääräyksen virkaan valitulle. Jos äänet kappalaisen vaalissa ovat menneet tasan, tuomiokapituli antaa viranhoitomääräyksen jollekin eniten ääniä saaneista hakijoista

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli on 3.2.2015 pitämässään istunnossa päättänyt Lohjan seurakunnan II kappalaisen viran hakijoiden kelpoisuudesta virkaan sekä antanut oman lausuntonsa hakijoista. Kapituli on päätöksessään todennut, että II kappalaisen virkaa hakeneet Riihimäen seurakunnan kappalainen Hannele Lehtinen, Lohjan seurakunnan vt. kappalainen Sampo Luukkonen ja Kuopion Kallaveden seurakunnan II kappalainen Raili Rantanen ovat kelpoisia virkaan ja täyttävät myös viran kielitaitovaatimuksen.

Kaikki kolme ehdokasta kutsuttiin henkilökohtaiseen haastatteluun. Hannele Lehtinen ilmoitti olevansa estynyt tulemaan haastatteluun ja perui samalla hakemuksensa.

Lohjan kirkkoneuvoston asettama haastattelutyöryhmä (Juhani Korte, Katri Lahtiluoma, Jussi Erkintalo, Helinä Kerko, Kirsi Oksanen, Kaisa Aarnio) haastatteli Sampo Luukkosen ja Raili Rantasen maanantaina 9.3.2015. Haastattelussa olivat läsnä tarkkailijoina myös Pusulaa edustavat kirkkovaltuuston jäsenet Merja Eräpolku ja Jorma Kaira.

**Sampo Luukkonen (s. 1979)** on valmistunut teologian maisteriksi ja vihitty papiksi vuonna 2005. Pastoraalitutkinnon hän on suorittanut vuonna 2009 ja seurakuntatyön johtaminen tutkinnon vuonna 2013. Sampo Luukkonen on työskennellyt Vihdin seurakunnassa seurakuntapastorina vuodesta 2005 alkaen (n. 9, 5 vuotta). Joulukuun 2014 alusta lukien hän on ollut virkavapaalla em. virasta ja toiminut Lohjan seurakunnan vt. kappalaisena Pusulan alue seurakunnassa. Haastattelussa korostuivat erityisesti Sampo Luukkosen selkeä motivaatio Pusulan alue seurakunnan perustyöhön ja sen johtamiseen sekä vuorovaikutustaidot.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 41 | 64   |

**Raili Rantanen (s. 1955)** on valmistunut teologian kandidaatiksi vuonna 1983 ja sai lehtorin oikeudet vuonna 1985. Papiksi hänet vihittiin vuonna 1992. Pastoraalitutkinnon Raili Rantanen on suorittanut 1998, seurakuntatyön johtamisen tutkinnon vuonna 2004 sekä Kirjo II Y koulutuksen vuonna 2011. Raili Rantanen on työskennellyt seurakuntapastorina vuodesta 1992 lukien ensin Hankasalmen ja sittemmin Kuopion Kallaveden seurakunnassa ( yhteensä n. 22 vuotta) Toukokuusta 2005 alkaen hän on toiminut aluekappalaisena Kallaveden seurakunnassa. Ennen pappisvihkimystä (vuosina 1985-1992) Rantanen toimi lehtorina NNKY:n palveluksessa ja Hankasalmen seurakunnassa. Haastattelussa tuli esille erityisesti Raili Rantasen kokemus ja osaaminen esimies- ja hallintotehtävissä sekä monipuolisuus.

Suoritettujen haastattelujen ja kokonaisarvion perusteella työryhmän yksimielinen näkemys on, että Pusulan alue seurakuntaan sijoittuvaan II kappalaisen virkaan soveltuu parhaiten Sampo Luukkonen.

**LIITE**        **3**        Hakijayhteenveto

#### **Käsittely:**

Vt. aluekappalainen Sampo Luukkonen poistui tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

#### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, se toimittaa Pusulan alue seurakuntaan sijoittuvaan II kappalaisen vaalin.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 42 | 65   |

#### 42. LISÄMÄÄRÄRAHAESITYS VUODEN 2015 TALOUSARVIOON

Lohjan seurakunnan vuoden 2015 talousarvion hyväksymisen yhteydessä kirkkovaltuusto päätti, että seurakunnassa avoinna olevaa hallintojohtajan virkaa ei täytetä vuonna 2015 (KV 16.12.2014/§50 ). Talousarvioon ei siten varattu määrärahaa hallintojohtajan viran palkkakuluihin.

Talousarvion hyväksymisen jälkeen hallintojohtajan viran täyttämisen tarpeellisuutta on arvioitu uudestaan. Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10.2.2015/§17 käsittelety asiaa seuraavasti:

##### **LÄHETEKESKUSTELU HALLINTOJOHTAJAN VIRAN TÄYTÖN MAHDOLLISESTA AIKAISTAMISESTA**

*Lohjan seurakunnan hallintojohtajan virka on vapautunut 1.9.2014 lukien edellisen viranhaltijan siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen. Virka oli avoimessa haussa keväällä 2014, mutta sopivaa seuraajaa ei löytynyt. Vuoden 2015 talousarvion laadinnan yhteydessä kirkkoneuvosto päätti, että hallintojohtajan virka jätetään täyttämättä koko vuodeksi 2015.*

*Hallintojohtajan tehtäviä on hoitanut toukokuun 2014 alusta lukien henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma. Avoimen viran hoitaminen omien virkatehtävien lisäksi on edellyttänyt työjärjestelyjä talous- ja henkilöstöhallinnon organisaatiossa. Taloushallinnon asiantuntijatehtäviä (mm. talousarvion laatiminen) on hoitanut henkilöstösihteeri Outi Virtanen.*

*Hallintojohtajan viran täytön mahdollisesta aikaistamisesta on nyt käyty keskustelua. Käytäntö on osoittanut, että yhden keskeisen henkilön vajuus hallinnossa synnyttää kohtuuttoman työmäärän nykyisille viranhaltijoille ottaen huomioon muutostilanne, jossa Lohjan seurakunta yhä on seurakuntien yhdistymisen sekä Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi siirtymisen johdosta.*

*Viran täyttämistä mahdollisimman pian puoltavat muun muassa seuraavat seikat:*

- 1. Talous- ja henkilöstöhallinnon työtaakka on tällä hetkellä erityisen suuri Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi siirtymisen johdosta. Muutos on ollut merkittävä ja se edellyttää vielä talous- ja henkilöstöhallinnon prosessien huolellista läpikäymistä sekä uuden sähköisen järjestelmän sisäänajoa ja henkilöstön koulutusta.*
- 2. Nykyisessä tilanteessa, jossa henkilöstöpäällikkö toimii myös vt. hallintojohtajana, viranhaltijan työaika menee päivittäisten hallinnon asioiden hoitamisen. Tulevaisuuteen suuntaavaan talouden ja hallinnon kehitystyöhön ei nykyisessä tilanteessa ole mahdollisuutta.*
- 3. Jo yksin henkilöstötyön kokonaisuus (palkka- ja palvelusuhdeasiat, virka- ja työehtosopimukset, henkilöstön koulutus ja työhyvinvointi, työsuojeluasiat) ja siihen liittyvä päätöksenteko on Lohjan seurakunnan kokoisessa organisaatiossa mittavaa.*

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 42 | 66   |

4. *Vuonna 2014 käynnistyneen strategiatyön valmisteluun olisi hyvä saada vakinainen viranhaltija mahdollisimman aikaisessa vaiheessa mukaan.*
5. *Seurakunnan taloustilanne on tiukentunut viime vuosina. Tästä johtuen haasteet talouden johtamisen ja suunnittelun puolella ovat suuret.*
6. *Uusi valtuustokausi on juuri alkanut. Suotavaa olisi, että yhteistyö uusien valtuutettujen ja vakinaisen hallintojohtajan välillä pääsisi mahdollisimman nopeasti käyntiin.*

*Mikäli kirkkoneuvosto päättää aikaistaa hallintojohtajan rekrytointiprosessia, tulisi kuluvan vuoden palkkakuluja varten tehdä valtuustolle lisämäärärahaesitys. Aikataulun osalta realistista on, että uusi viranhaltija aloittaisi elo-syyskuussa 2015, joten määräraha tulisi varata yhteensä viiden kuukauden palkkakuluihin. Käytännössä tämä tarkoittaisi noin 35.000 euron lisämäärärahaa. Palkkakulujen lisäksi määräraha pitää sisällään myös rekrytoinnista aiheutuvat kulut.*

*Hakuprosessin aikataulutus voisi olla keväällä 2015 seuraavanlainen:*

- *Maaliskuu: lisämäärärahaesityksen käsittely kirkkoneuvostossa 17.3. ja päätös kirkkovaltuustossa 24.3.*
- *Huhtikuu: hakuilmoittelu ja hakuaika.*
- *Toukokuu: haastattelut, soveltuvuusarviointit ja työryhmän esitys*
- *Kesäkuu: käsittely kirkkoneuvostossa ja valintapäätös kirkkovaltuustossa 2.6.2015*

*Viran täyttöön liittyviä näkökulmia avataan tarkemmin kokouksessa.*

#### ***Kirkkoherran päätösesitys:***

*Kirkkoneuvosto käy lähetekeskustelun hallintojohtajan viran täyttöprosessin aikaistamisesta.*

#### ***Kirkkoneuvoston päätös:***

*Kirkkoneuvosto kävi lähetekeskustelun ja antoi hyväksynnän hallintojohtajan viran täyttöprosessin aikaistamiseksi.*

*Kirkkoneuvosto antoi evästyksenä hallintojohtajan valintaan seuraavia kriteereitä: Hallintojohtajan on tukitoimen johtavien viranhaltijoiden esimies.*

*Tehtävään valittavalla henkilöllä tulee olla hyvä hallinnon ja talouden tuntemus sekä kehittämiskyky. Lisäksi hänellä tulee olla hyvät vuorovaikutustaidot.*

*Lohjan seurakunnan taloussäännön 6 §:n mukaan kirkkovaltuusto voi muuttaa hyväksymäänsä talousarviota ja päättää tavoitteen muutoksesta, määrärahan käyttötarkoituksen muutoksesta, määrärahan korottamisesta, alentamisesta, poistamisesta tai uuden määrärahan myöntämisestä sekä tuloarvioiden muuttamisesta. Tarvittava määräraha hallintojohtajan viran palkkakuluihin sekä rekrytointikuluihin olisi 35.000 €. Summa pitää sisällään viiden kuukauden palkkakustannukset sosiaalikuluihin sekä ilmoittelukulut ja soveltuvuusarvioinnin kulut. Lisämääräraha kohdistuu seuraaville tileille:*

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 42 | 67   |

|                       |           |
|-----------------------|-----------|
| Palkkakulut           | 22.500,00 |
| Eläkekulut            | 6.300,00  |
| Muut palkan sivukulut | 1.200,00  |
| Soveltuvuusarviointi  | 4.000,00  |
| Lehti-ilmoitukset     | 1.000,00  |

Tässä vaiheessa menot suunnitellaan katettavaksi edellisten tilikausien ylijäämistä, jolloin tilikauden tulos jää 26.641,00 € alijäämäiseksi. Mikäli sijoitustoiminnasta saadaan kotiutettua voittoa yli budjetissa arvioidun määrän, määrärahan muutos voidaan kattaa tällä tulonlisäyksellä.

**Vt. hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että hallintojohtajan palkka- ja rekrytointikuluihin myönnetään 35.000 euron lisämääräraha vuoden 2015 talousarvioon. Määräraha kohdennetaan edellä esitetyllä tavalla ja katetaan edellisten tilikausien ylijäämistä.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 43 | 68   |

#### 43. HALLINTOJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÖPROSESSI

Mikäli Lohjan seurakunnan kirkkovaltuusto päättää kokouksessaan 24.3.2015 myöntää lisämäärärahan hallintojohtajan viran palkka- ja rekrytointikuluihin, on viran täyttöprosessi syytä käynnistää välittömästi.

##### *Viran haettavaksi julistaminen*

KL 10 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä.

Hallintojohtajan kelpoisuusvaatimukset ja tehtävät määritellään Lohjan seurakunnan kirkkoneuvoston ohjesäännössä sekä tukipalveluiden johtosäännössä. Hallintojohtajan valinnasta päättää kirkkovaltuusto.

Hallintojohtajan kelpoisuusvaatimuksena ovat tukipalveluiden johtosäännön 6 §:n mukaisesti ylempi korkeakoulututkinto, riittävä seurakuntaelämän sekä kirkon ja muiden julkisyhteisöjen hallinnon tuntemus ja hyvät johtamistaidot. Lisäksi edellytetään KJ 4a§:n mukaista kielitaitoa, mikä tarkoittaa erinomaista suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen ymmärtämisen taitoa. Virkaan valittavan on oltava evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Hallintojohtajan tehtävänä on Lohjan seurakunnan tukipalveluiden johtosäännön 6 §:n mukaan

1. huolehtia kirkkoneuvoston ohjesäännössä hallintojohtajan vastuulle määrättyistä tehtävistä
2. johtaa, valvoa, suunnitella ja kehittää seurakunnan talous- ja hallintopalvelujen kokonaisuutta ja tehdä niitä koskevia esityksiä kirkkoneuvostolle,
3. toimia tukipalveluiden johtavien viranhaltijoiden ja taloustoimiston henkilökunnan esimiehenä sekä vastata tukipalveluiden kokonaisuuden johtamisesta ja kehittämisestä yhdessä johtavien viranhaltijoiden kanssa
4. laatia ehdotus seurakunnan talousarvioksi, toiminta- ja taloussuunnitelmaksi sekä tilinpäätökseksi
5. vastata kirkkoneuvoston ja valtuuston kokousten valmistelusta, olla läsnä näiden toimielinten kokouksissa ja esitellä kirkkoneuvoston ohjesäännössä määritellyt asiat kirkkoneuvostossa
6. huolehtia siitä, että seurakunnan hallintoa ja taloutta hoidetaan laillisesti ja kirkkovaltuuston ja -neuvoston antamia ohjeita ja määräyksiä sekä vahvistettua talousarviota noudattaen
7. huolehtia toimialaansa kuuluvien kirkkoneuvoston päätösten toimeenpanosta
8. valvoa seurakunnan taloudellisia ja oikeudellisia etuja sekä ryhtyä niiden edellyttämiin toimenpiteisiin, ellei kirkkolaista, kirkkojärjestyksestä tai muista säädöksistä muuta johdu,
9. edustaa yhdessä kirkkoherran ja henkilöstöpäällikön kanssa työnantajaa virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa,

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 43 | 69   |

10. allekirjoittaa seurakunnan omistamien asuin- ja liikehuoneistojen vuokrasopimukset sekä tehdä päätökset sopimusten irtisanomisesta ja purkamisesta
11. johtaa seurakunnan hankintatoimintaa sekä sijoitustoimintaa ja vastata sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
12. olla tarvittaessa läsnä alueneuvostojen ja erikseen perustettujen toimikuntien kokouksissa ja käyttää niissä puheoikeutta
13. vastata muista kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tai kirkkoneuvoston puheenjohtajan hallintojohtajalle uskomista tehtävistä
14. toimia seurakunnan valmiuspäällikkönä

Hallintojohtajan viran täytöstä käydyissä keskusteluissa on tullut esille tarve päivittää ja tarkentaa joiltakin osin hallinnon työnjakoa ja organisaatiota. Hallintojohtajan tehtävässä painottuu jatkossa enemmän hallinnon ja talouden strateginen suunnittelu ja kehittäminen. Päivittäisiä taloushallinnon tehtäviä voitaisiin delegoida muille viranhaltijoille. Tulevan hallintojohtajan halutaan osallistuvan tähän tehtävänkuvien ja johtosääntöjen päivittämiseen.

Hallintojohtajan viran palkkauksessa noudatetaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmää (KirVESTES, liite 7). Virka kuuluu hinnoitteluryhmään J50, jossa peruspalkka on 4.750,00-5.750,00 €/kk. Tällä hetkellä hallintojohtajan palkaksi on määritelty 4.924 €/kk.

Täydellinen hakuilmoitus on tarkoitus julkaista internetissä osoitteissa [www.oikotie.fi](http://www.oikotie.fi), [www.evl.fi](http://www.evl.fi), [www.lohjanseurakunta.fi](http://www.lohjanseurakunta.fi) ja [www.mol.fi](http://www.mol.fi). Lyhennetyt viiteilmoitukset julkaistaan Kotimaassa ja mahdollisesti myös Helsingin Sanomissa. Ilmoitusluonnos on esityslistan liitteenä.

### ***Rekrytointiprosessin aikataulu***

Rekrytointiprosessissa ehdotetaan edettäväksi seuraavassa aikataulussa:

- vko 13-14: hakuilmoitus julkaistaan internetissä ja sanomalehdissä
- 30.4.2015: hakuaika päättyy
- 4.5.2015: valintatyöryhmä käy läpi hakemukset ja päättää haastatteluun kutsuttavat
- 11.5.2015 (varapäivä 12.5.2015): haastattelut
- vko 21-22: soveltuvuusarviointit ja työryhmän esitys
- 2.6.2015: käsittely kirkkoneuvostossa (ylimääräinen kokous ennen kirkkovaltuustoa)
- 2.6.2015: valintapäätös kirkkovaltuustossa

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_



|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 43 | 70   |

***Viran täyttöö valmisteleva työryhmä***

Hallintojohtajan viran täytön valmistelua varten on tarkoituksenmukaista perustaa työryhmä, jonka tehtävänä on rekrytointiprosessin läpivieminen ja ehdotuksen tekeminen valittavaksi esitettävästä henkilöstä. Työryhmään esitetään valittavaksi viranhaltijoista kirkkoherra Juhani Korte ja vt. hallintojohtaja Katri Lahtiluoma sekä 2-3 luottamushenkilöä.

**LIITE 4** Hallintojohtajan viran hakuilmoitus**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää

1. käynnistää hallintojohtajan viran täyttämisen prosessin, mikäli kirkkovaltuusto myöntää lisämäärärahan vuoden 2015 talousarvioon
2. nimittää työryhmän, jonka tehtävänä on hallintojohtajan rekrytointiprosessin läpivieminen
3. käsitellä hallintojohtajan valinnan kirkkoneuvostossa siten, että kirkkovaltuusto voi tehdä valinnan kokouksessaan 2.6.2015.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti

1. käynnistää hallintojohtajan viran täyttämisen prosessin, mikäli kirkkovaltuusto myöntää lisämäärärahan vuoden 2015 talousarvioon
2. nimittää työryhmään kirkkoherra Juhani Kortteen, vt. hallintojohtaja Katri Lahtiluoman ja luottamushenkilöistä Paul Packalenin, Kirsi Oksasen ja Kaisa Aarnion, joiden tehtävänä on hallintojohtajan rekrytointiprosessin läpivieminen
3. käsitellä hallintojohtajan valinnan kirkkoneuvostossa siten, että kirkkovaltuusto voi tehdä valinnan kokouksessaan 2.6.2015.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 44 | 71   |

#### 44. LOHJAN SEURAKUNNAN TILINPÄÄTÖS 2014

*Kirkkojärjestyksen 15:5§:n* mukaan talousarviovuodelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteumavertailu ja toimintakertomus. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen kirkkoneuvosto ja taloudesta vastaava viranhaltija. Allekirjoitettu tilinpäätös luovutetaan tilintarkastajille viipymättä sen valmistuttua.

Tilintarkastuksen jälkeen kirkkoneuvoston on esitettävä tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus sekä siihen mahdollisesti liittyvät vastineet kirkkovaltuuston käsiteltäviksi. Kirkkovaltuusto päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä.

Lohjan seurakunnan tilinpäätöksen 2014 laadinnassa on noudatettu kirkkohallituksen ohjeita.

Kirjanpidon mukainen ylijäämä viime vuodelta on **423.622,97 €**. Tuloslaskelman toimintatuotot ovat 1.034.655,41 € ja toimintakulut 8.923.885,24 €. Vuosikate on 981.881,19 € ja tilikauden tulos 366.639,08 €. Kun siihen lisätään poistoeron vähennys, päästään edellä mainittuun ylijäämään. Taseen loppusumma puolestaan oli 20.363.355,96 €.

Hautainhoitorahaston alijäämä oli 1.694,75 € ja taseen loppusumma 1.369.78,16 €.

**LIITTEET 5,6,7** Toimintakertomus ja tilinpäätös 2014 (tasekirja 2014)  
(erillisinä liitteinä)

#### **Vt. hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää allekirjoittaa Lohjan seurakunnan vuoden 2014 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Kirkkoneuvosto päätti allekirjoittaa Lohjan seurakunnan vuoden 2014 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi.

Kokouksessa päätettiin pitää tauko klo 19.20-19.30.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                |             |    |      |
|----------------|-------------|----|------|
|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 45 | 72   |

**45. SEURAKUNNAN TALOUSTILANNE 1/2015**

Kirkon palvelukeskuksesta on saatu ensimmäiset talousraportit, jotka kuvaavat talousarvion toteutumista 31.1.2015 tilanteen mukaan. Palvelukeskuksen järjestelmissä tulot on merkitty miinuksella ja menot plussalla. Toimintatuottojen luvuissa ei ole käytettävissä reskontraan tulleita suorituksia, koska seurakunnan ja palvelukeskuksen välinen liittyminen ei ole vielä toiminnassa.

Lisäksi verottajalta on saatu tiedot verotulojen kertymisestä tammi- ja helmikuun osalta.

|  | Talousarvio<br>2015<br>€ | Toteutuma<br>31.1.2015<br>€ | Käyttö-<br>% |
|--|--------------------------|-----------------------------|--------------|
| Korvaukset                             | -130.860,00              |                             |              |
| Myyntituotot                           | -30.860,00               | -251,93                     | 0,82         |
| Maksutuotot                            | -238.300,00              | -5.225,42                   | 2,19         |
| Vuokratuotot                           | -342.203,00              | -15.040,47                  | 4,40         |
| Metsätalouden tuotot                   | -75.000,00               |                             |              |
| Kolehdit, keräykset,<br>lahjoitusvarat | -25.070,00               | -137,45                     | 0,55         |
| Tuet ja avustukset                     | -25.000,00               | -4.059,08                   | 16,24        |
| Muut toimintatuotot                    | -11.000,00               |                             |              |
| Toimintatuotot yhteensä                | -877.929,00              | -24.714,35                  | 2,82         |
|  |                          |                             |              |
| Henkilöstökulut                        | 5.600.599,00             | 410.556,91                  | 7,33         |
| Palveluiden ostot                      | 1.795.966,00             | 141.704,72                  | 7,89         |
| Vuokratulot                            | 252.820,00               | 19.134,50                   | 7,57         |
| Aineet ja tarvikkeet                   | 1.115.025,00             | 52.906,92                   | 4,74         |
| Annetut avustukset                     | 272.903,00               | 2.114,10                    | 0,77         |
| Muut toimintakulut                     | 131.320,00               | 1.171,83                    | 0,82         |
| Toimintakulut yhteensä                 | 9.168.633,00             | 627.488,98                  | 6,84         |
|  |                          |                             |              |
| Kirkollisverotulot                     | -8.860.000,00            | -814.934,71                 | 9,20         |
| Yhteisövero                            | 695.000,00               | -63.497,65                  | 9,14         |
| Verotulot yhteensä                     | -9.555.000,00            | -878.432,36                 | 9,19         |
|  |                          |                             |              |
| Verotuskulut                           | 195.000,00               |                             |              |

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                          |             |             |          |
|--------------------------|-------------|-------------|----------|
| Keskusrahastomaksut      | 587.200,00  | 97.938,00   | 16,68    |
| Toiminta-avustukset      | -37.000,00  |             |          |
| Rahoitustuotot ja -kulut | -31.550,00  | -207,22     | 0,66     |
| Vuosikate                | -551.146,00 | -177.926,95 | 32,32    |
| Poistot                  | 599.771,00  |             |          |
| Tilikauden tulos         | 48.625,00   | -177.926,95 | -365,92  |
| Poistoeron lis./väh.     | -56.984,00  |             |          |
| tilikauden yli/alijäämä  | -8.359,00   | -177.926,95 | 2.128,57 |

Verottajan tietojen mukaan verotulot kahden kuukauden osalta ovat yhteensä 1.844.129 euroa. Vähennystä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan yhteensä n. 3,9 % (ansiotuloverojen vähennys -2,2 % ja yhteisöverojen vähennys -21,1 %). Kirkollisveron tilityksissä vuonna 2015 käytettävä jako-osuus on helmikuun verotilityksestä alkaen 3,03 %. Jako-osuus aleni joulukuussa vahvistetusta vuoden 2014 jako-osuudesta 2,6 prosenttia. Osuuksien laskennassa on sovellettu vuoden 2015 veroperusteita. Lisäksi kirkollisveron määrää arvioitaessa on huomioitu jäsenmäärän nettomuutos vuodesta 2013 vuoteen 2015.

**LIITE 8** Verotulojen kertymä

**Vt. hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedokseen selvityksen taloudellisesta tilanteesta 1/2015.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 46 | 74   |

#### 46. HENKILÖSTÖASIA

#### 47. HAUTAUSMAAN KAUSITYÖNTEKIJÖIDEN TEHTÄVIEN SIJOITTAMINEN VAATIVUUSRYHMIIN JA PERUSPALKAN MÄÄRITYS

Lohjan seurakunnan hautausmaille palkataan kesäisin yhteensä lähes 60 kausityöntekijää määräaikaisiin työsuhteisiin hautojen ja viheralueiden hoitotöihin. Työsuhteiden pituudet vaihtelevat muutamasta viikosta puoleen vuoteen. Kausityöntekijöiden palkkauksessa on noudatettu kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaista tuntipalkkajärjestelmää. Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi siirtymisen johdosta on nähty tarkoituksenmukaiseksi maksaa pitkäaikaisten (6 kk:n työsuhteet) kausityöntekijöiden palkka jatkossa kuukausipalkkana.

Esityksen mukaisesti hautausmaan kausityöntekijöiden (6 kk:n työsuhteet) palkkauksessa siirrytään soveltamaan kirkon yleistä palkkausjärjestelmää, jossa palkkaus perustuu tehtävän vaativuuden arviointiin ja palkka maksetaan kerran kuukaudessa kuukausipalkkana.

Lyhytaikaisten (1-4 kk) hautausmaatyöntekijöiden työsuhteet säilyvät edelleen tuntipalkkaisina.

Yleisessä palkkausjärjestelmässä tehtäväkohtaisen palkanosan (peruspalkka) perusteena on työntekijän tehtävän vaativuus ja virka- ja työehtosopimuksen mukainen vaativuusryhmittely. Tehtävän vaativuutta arvioidaan vaativuusryhmittelyn kriteereiden ja tehtävästä laaditun tehtäväkuvauksen avulla. Tehtävä sijoitetaan siihen vaativuusryhmään, johon se vaativuutensa perusteella kuuluu. Vaativuusryhmän vähimmäispalkka on työntekijän peruspalkka, jollei sitä määritellä tehtävän vaativuuden perusteella tai tehtävään liittyvän erityisen perusteen vuoksi korkeammaksi kuin vaativuusryhmän peruspalkka on. ( KirVESTES 20-27 §)

Hautausmaan kausityöntekijöiden tehtävistä on laadittu yleisen palkkausjärjestelmän mukaiset tehtäväkuvaukset vaativuusryhmän ja peruspalkan määrittämistä varten.

Tehtäväkuvausten mukaisesti hautausmaiden kausityöntekijöiden tehtävät sijoitetaan kolmeen eri vaativuusryhmään seuraavasti:

- **Vaativuusryhmään 201** (peruspalkka 1494,78) sijoitetaan tehtävät, jotka sisältävät hautaustoimen ja hautainhoidon perustehtäviä. Työskentely tapahtuu aina kokeneemman työntekijän työparina.
- **Vaativuusryhmään 202** (peruspalkka 1549,70 €/kk) sijoitetaan tehtävät, jotka sisältävät hautaustoimen ja hautainhoidon perustehtävien lisäksi vastuuta omasta hoitoalueesta/osastosta
- **Vaativuusryhmään 301** (peruspalkka 1667,62 €/kk) sijoitetaan tehtävät, jotka sisältävät hoitovastuun koko hautausmaan vihertöistä ja haudanhoidosta (esim. aluseurakunnassa) tai muuten vaativat viheralan ammattiosaamista. Tehtävä edellyttää viheralan koulutusta tai pitkäaikaisen työkokemuksen tuomaa ammattiosaamista.

Muutoksella ei ole taloudellisia vaikutuksia. Maksettavat palkat pysyvät samoissa euromäärissä järjestelmästä riippumatta.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Otteen oikeaksi todistaa

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

Kirkkoneuvosto 17.3.2015 48 76

**LIITE 10** Kausityöntekijöiden tehtäväkuvaukset

**Vt. hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä hautausmaan kausityöntekijöiden tehtävien vaativuusryhmät ja peruspalkat.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 48 | 77   |

**48. AVUSTUKSEN MYÖNTÄMINEN APUOMENA RY:N / LAURENTIUS-LÄHIMMÄISPALVELUN VAPAAEHTOISTOIMINNAN KOORDINAATTORIN PALKKAUSKUSTANNUKSIIN VUODELLE 2015**

Apuomena ry. on toimittanut kirkkoneuvostolle avustusanomuksen, jossa yhdistys anoo Lohjan seurakunnalta 10.000 euron avustusta vuodelle 2015. Avustusmääräraha käytetään Laurentius-lähimmäispalvelun koordinaattorin palkkaukseen.

Lohjan seurakunta on myöntänyt vuosittaista toiminta-avustusta Apuomena ry:n puitteissa toimivan Laurentius -lähimmäispalvelun toiminnan rahoittamiseen vuodesta 2007 alkaen. Vuosina 2009 – 2013 avustussumma on ollut 10.000 € /vuosi. Vuoden 2014 talousarvoissa määrärahoja supistettiin seurakunnan taloustilanteen tiukkenemisen johdosta. Myönnetty avustus oli 7.500 €.

Vuoden 2015 budjettia laadittaessa Apuomenan toiminta-avustukseen on varattu 7.500 euron määräraha. Apuomenan määrärahavaraus sisältyy Lohjan seurakunnan diakoniatyön kustannuspaikan 20241 kulutilin varaukseen 4850-muut avustukset.

Apuomena ry:n avustushakemus on otettu Lohjan seurakunnan yleiseen avustuksien myöntämismenettelyyn mukaan 2012 alkaen. Aiemmin avustuksen myöntämisestä on päätetty diakoniatyön työalalla.

**LIITTEET 11** Apuomena ry/ Laurentius -lähimmäispalvelun vuoden 2015 toimintaa koskeva avustushakemus  
Laurentius –lähimmäispalvelun toimintasuunnitelma ja budjetti 2015  
Laurentius lähimmäispalvelunhanke, toimintakatsaus 1.1.-31.12.2014

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää

1. myöntää Apuomena ry/ Laurentius -lähimmäispalvelun toimintaan 7.500 € avustuksen vuodelle 2015
2. edellyttää, että Apuomena ry toimittaa kirkkoneuvostolle vuoden 2016 tammikuun loppuun mennessä vuotuisen selvityksen myönnetyn avustuksen käyttämisestä myönnettyyn tarkoitukseen,
3. valtuuttaa taloustoimiston suorittamaan avustuksen maksatuksen avustuspäätöksen tultua lainvoimaiseksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 49 | 78   |

#### 49. LAPSIASIAHENKILÖN VALINTA LOHJAN SEURAKUNTAAN

Näyn & kuulun –hanke on seurakunnallisten palvelujärjestöjen ja kirkkohallituksen yhteinen hanke, jolla edistetään lasten ja nuorten osallisuutta Hanke on edistämässä vuoden 2009 kirkolliskokouksen päätöstä lapsivaikutusten arvioinnin käynnistämistä seurakuntien toiminnassa ja hallinnossa. Hanke toimii yhdessä yhteistyössä lapsiasiavaltuutetun toimiston kanssa. Hanke johti vuoden 2014 toukokuussa kirkkojärjestyksen muutokseen ja kaikkea seurakuntia koskevan velvoitteen KJ 23: 3§ mukaan.

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.

Tämän lisäksi kirkkohallitus on julkaissut 2015 oppaan ”Lapsiasioiden arviointi Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa.” Opas kattaa 37 sivua ohjeistusta siitä, miten seurakunnissa niin hallinnollisissa päätöksissä kuin toiminnassa tulee arvioida lapsivaikutukset siinä elimessä, jossa asiaa käsitellään ensimmäistä kertaa.

Asiaa käsiteltiin hengellisen työn isossa työkokouksessa 11.1.2012, jossa keskustelun myötä tultiin siihen tulokseen, että lapsiasiahenkilö olisi hyvä valita luottamushenkilöiden joukosta. Tämä siksi, että meillä lapsi ja nuorisotyötä tehdään monen työalan puitteissa, ja näin ollen lapsiasiahenkilö ei profiloituisi määrätyn työmuodon tehtäväksi.

Lisäperusteena on kirkkojärjestyksen periaate, että säännös koskee kaikkia kirkollisen viranomaisen päätöksiä kirkon organisaation eri tasoilla.

Lapsiasiahenkilöiden avulla pyritään tukemaan seurakunnan toiminnan kehittämistä niin, että lasten, nuorten ja perheiden kanssa tehtävä työ nähdään entistä laajemmin koko seurakunnan osallisuutta tukevana.

Edellisellä vaalikaudella lapsiasiahenkilönä toimi Pipsa Piipponen.

#### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää valita Lohjan seurakunnalle lapsiasiahenkilön.

#### **Käsittely:**

Kokouksessa päätettiin pitää neuvottelutauko klo 19.55-19.58.

Neuvottelun tuloksena kirkkoherra päätti muuttaa päätösesitystään siten, että kirkkoneuvosto päättää valita kaksi lapsiasiahenkilöä Lohjan seurakuntaan.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti valita Saila Sutisen ja Päivi Segerin Lohjan seurakunnan lapsiasiahenkilöiksi.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_



|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 50 | 79   |

## 50. LÄHETEKESKUSTELU ALOITTEESTA KOSKIEN VAPAAEHTOISTYÖN TOIMIKUNNAN PERUSTAMISESTA

Kirkkovaltuustossa esitettiin Työväen kirkkoväen valtuustoaloite koskien vapaaehtoistyön toimikunnan perustamista. Aloite on liitteenä.

Jo aloitteesta selviää, kuinka vapaaehtoistyö leikkaa kaikkea seurakunnallista toimintaa koskien jokaisen toimikunnan työskentelyä. Aloitteen esittäjät ovat selkeästi tietoisia myös siitä, ettei tuleva toimikunta voi olla yksittäinen saareke vaan sen on toimittava yhteistyössä kaikkien toimikuntien kanssa. Seurakunnassa on paljon olemassa olevaa vapaaehtoistyötä ja toisaalta vapaaehtoistyö on luonteeltaan alati muuttuvaa. Kirkkoneuvostossa on hyvä käydä joko lähetekeskustelu asian valmistelemiseksi tai tehdä keskustelun pohjalta päätös toimeksiannosta.

Yksi malli toimikunnan tai työryhmän perustamiseksi voisi olla se, että toimikuntien puheenjohtajat, varapuheenjohtajat muodostavat yhdessä työryhmän, jossa jaetaan tietoja jo nyt käsillä olevasta vapaaehtoistoiminnasta ja mahdollisista uusista mahdollisuuksista.

Toinen vaihtoehto voisi olla se, että jokainen toimikunta nimeää omat edustajansa vapaaehtoistyön toimikuntaan.

**LIITE 12** Aloite

### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto käy asiasta lähetekeskustelun.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Kirkkoneuvosto kävi lähetekeskustelun. Keskustelun tuloksena päätettiin perustaa eri toimikunnista koostuva yhteistyötyöryhmä, joka tekee peruskartoituksen tämän vuoden loppuun mennessä. Kirkkoherra valmistelee seuraavaan kokoukseen lähetekeskustelun perusteella esityksen.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 51 | 80   |

## 51. TOIMIKUNTIEN TOIMEKSIANTO

Kirkkoneuvosto valitsi edellisessä kokouksessaan 10.2.2015 neljään eri toimikuntaan jäsenet jättäen alueneuvostoille omien edustajiensa valinnan. Kirkkojärjestyksen (KJ 9: 4 §) mukaan kirkkoneuvosto voi asettaa toimikuntia, joiden tehtävän ja toiminta-ajan se määrää.

Seurakunnassa toimii seuraavat toimikunnat vastaten eri tehtäväalueista:

### **Julistus-, jumalanpalvelus ja musiikkityön toimikunta**

Toimikunta vastaa seuraavista tehtäväalueista:

- Jumalanpalvelus
- Julistus
- Musiikki
- Kantaseurakunnan aluetyö
- Evankeliointi
- Aikuistyö

### **Kasvatuksen toimikunta**

Toimikunta vastaa seuraavista tehtäväalueista:

- Varhaiskasvatus- ja perhetyö
- Varhaisnuorisotyö
- Rippikoulutyö
- Nuorisotyö
- Oppilaitustyö

### **Palvelun toimikunta**

Toimikunta vastaa seuraavista tehtäväalueista:

- Diakonia
- Sairaalatyö ja eri hoivayksiköissä tehtävä työ
- Lähetys
- Monikulttuurisuustyö
- Ystävyyssseurakuntatyö
- Kansainvälinen diakonia

### **Viestinnän toimikunta**

Toimikunta vastaa seuraavista tehtäväalueista:

- Seurakunnan ulkoinen ja sisäinen viestintä

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 51 | 81   |

Edellisellä vaalikaudella toimikuntatyöskentely käynnistyi ja valtuustoseminaarin seurauksena toimikuntien tehtävänanto olisi sisältänyt yhtäältä johtokuntatyöskentelystä perityviä käytäntöjä ja toisaalta niin paljon erilaisia tehtäviä, että niistä selviytyminen ei olisi ollut mahdollista. Kirkkoneuvostossa päädyttiin silloin ratkaisuun, että toimikunta valitsi itse viisi keskeisintä tehtävää.

Toimikunta ja johtokuntatyöskentelyä verrattaessa voidaan todeta, johtokuntien työskentelyä ohjaa kirkkovaltuuston hyväksymä johtosääntö. Työskentelyssä johtosäännön muuttaminen on aina pidempi prosessi. Sen sijaan kirkkoneuvosto voi huomattavasti joustavammin antaa toimeksiannon ja myös muuttaa toimeksiantoaan. Edellisellä vaalikaudella jokaiselle toimikunnalle annettiin omat toimeksiantonsa.

Kirkkoneuvostossa on hyvä käydä laajempi keskustelu siitä, onko esimerkiksi toimintakertomusten käsittely tai toimintasuunnitelmien läpikäynti vanhan johtokuntamallin mukaisesti mielekästä? Tarkoituksenmukaisempaa voisi olla se, että toimikunnissa työskentely olisi tässä vaiheessa informaation jakamista puolin ja toisin, että seurakunnallinen toiminta tulisi eri haasteineen luottamushenkilöille tutuksi niin eri alue seurakunnista kuin kantaseurakunnasta. Työntekijät tutustuisivat puolestaan luottamushenkilöihin ja heidän näkemyksiinsä toiminnan kehittämiseksi. Johtaville työntekijöille ja kehittäville papeille eri edustajien kautta myös muotoutuisi kokonaisnäkemys toiminnan painopisteistä, perustoimintakuvausta ja strategiaa valmisteltaessa.

Varsinkin uuden valtuustokauden alettua toimikuntien yksi tehtävänanto voisi olla ensimmäisenä vuonna eri tehtäväalueisiin ja työntekijöihin tutustuminen syvällisemmin kuin se on esimerkiksi valtuustoseminaareissa ja kirkkoneuvoston kokouksissa mahdollista.

Tämän hetkinen taloudellinen tilanne tuo omat haasteensa, samoin koko kirkkoa koskettava jäsenkato. Tämän vuoksi seuraava toimikuntien tavoite ja tehtävänanto voisi olla eri tehtäväalueiden perustoiminnan läpikäynti. Kartoitustyön yksi selkeä tavoite on määritellä perustoiminta siten, että sen toteuttamiseen sitoudutaan. Mikäli jollakin tehtäväalueella syntyy halu tehdä vahvasti uutta, silloin käydään niin työntekijöiden kuin luottamushenkilöorganisaatiossa keskustelu ja ratkaistaan, mistä kyseisen tehtäväalueen tehtävästä tai toiminnasta luovutaan, jotta voidaan toteuttaa uutta. Samassa kartoituksessa ja keskustelussa käydään lävitse, mistä toiminnoista ensisijaisesti voimme luopua ja mikä on luovuttamatonta.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 51 | 82   |

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto antaa toimikunnille seuraavan yleisen toimeksiannon vuodelle 2015:

1. Toimikunta perehtyy toimialansa tehtäviin ja työntekijöihin
2. Toimikunta kartoittaa toimialansa tehtäväalueiden perustoimintakuvaukset, laatii esitykset perustoimintakuvauksiksi. Perustoimintakuvauksissa esitetään näkemys, mitkä toiminnat ovat luovuttamattomia ja mistä voidaan ensimmäisenä tinkiä.
3. Toimikunta miettii keinoja, miten seurakuntalaiset sitoutetaan seurakunnan jäsenyyteen näillä tai niukkenevilla resursseilla.
4. Toimikunta valmistautuu osaltaan aloittamaan toimialansa strategisen suunnittelun, kun kirkkoneuvosto on käsitellyt strategiaan liittyvän jo tuotetun yleismateriaalin.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 52 | 83   |

## 52. NUORISOTYÖTÖNHOJAAJAN VIRAN VÄLIAIKAINEN TÄYTTÖ

Nuorisotyönohjaaja Jari-Pekka Järvinen siirtyi vuoden alussa Vihdin seurakunnan palvelukseen ja avoinna olevaa virkaa on hoitanut **Iina Laitinen** johtavan nuorisotyönohjaaja Olli Vaittisen viranhaltijapäätöksellä. Hänen määräaikainen virkasuhteensa kestää päätöksen nojalla 3.5.2015 saakka.

Viime vuonna linjattiin periaatepäätös, että virkoja ei täytetä vakinaisesti, ennen kuin seurakuntaan on saatu näkemys talouden vakauttamisesta ja henkilöstöstrategiset keskeiset linjaukset valmiiksi. Kuitenkin kesän rippikoululeirien tutustumiskäynnit ja ennakkotehtävät ovat alkaneet, joissa Iina Laitinen on ollut keskeisesti mukana. Hän on hoitanut seurakunnassamme useita eri viransijaisuusjaksoja vuosina 2012-2014 ja johtava nuorisotyönohjaaja Olli Vaittinen esittää, että Iina Laitinen palkattaisiin hoitamaan avoinna olevaa nuorisotyönohjaajan virkaa vuoden 2015 loppuun asti.

Nuorisotyönohjaajan viran palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 502 mukaan.

Iina Laitinen täyttää nuorisotyönohjaajan viran kelpoisuusvaatimukset, joten peruspalkka voidaan maksaa täysimääräisenä. Iina Laitinen on aikaisempien viransijaisuuksien yhteydessä esittänyt työnantajan nähtäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämistä koskevan rikosrekisterilain 6:2 §:n mukaisen rikosrekisteriotteen. Tästä johtuen sitä ei ole nyt tarpeen edellyttää nähtäväksi.

### Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) palkata Iina Laitisen määräaikaiseen nuorisotyönohjaajan virkasuhteeseen ajalle 4.5.-31.12.2015
- 2) todeta, että määräaikaisuuden perusteena on avoinna olevan nuorisotyönohjaajan viran tehtävien hoidon järjestäminen
- 3) vahvistaa Iina Laitisen peruspalkaksi vaativuusryhmässä 502

### Kirkkoneuvoston päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §  | Sivu |
|----------------|-------------|----|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 53 | 84   |

**53. LOHJAN SEURAKUNNAN JOHTAVIEN VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖSLUETTELOT****54. ILMOITUSASIOITA****Päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

- Kirkkohallituksen yleiskirjeet 1-6  
Liite 13
- Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet A2-A3  
Liite 14
- Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin päätökset 3.2., 10.3.2015  
Liite 15
- Espoo hiippakunnan hiippakuntavaltuusto 12.2.2015  
Liite 16
- Nummen alueneuvoston pöytäkirja 13.2.2015 2/2015  
Liitteet 17
- Pusulan alueneuvoston pöytäkirjat 12.2.2015 2/2015  
Liite 18
- Karjalohjan aluseurakunnan pöytäkirjat 27.1., 9.2., sähköpostikokouksen pöytäkirja 17.2.2015  
Liite 19
- Sammatin aluseurakunnan pöytäkirjat 27.1., 9.2., 24.2.2015  
Liite 20
- Julistus-, jumalanpalvelus- ja musiikkitoimikunnan kokousmuistio 4.3.2015  
Liite 21
- Kirkkohallituksen täysistunnon ote pöytäkirjasta 3/2015 §37 2014-00345  
Karjalohjan kirkon korjaussuunnitelmat  
Liite 22
- Luottamushenkilöiden tehtävään siunaaminen su 22.3. klo 10 Messun yhteydessä Pyhän Laurin kirkossa. Messun jälkeen seurakuntakeskuksessa kirkkokahvit, jossa luottamushenkilöt voivat ryhmineen esittäytyä.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Kirkkoneuvosto päätti merkitä edellä esitetyt ilmoitusasiat tiedoksi.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_

|                | Kokouspäivä | §     | Sivu |
|----------------|-------------|-------|------|
| Kirkkoneuvosto | 17.3.2015   | 55-56 | 89   |

**55. MUUT ASIAT**

Juhani Korte kertoi seurakunnan tiloissa toimivaa Jooga-ryhmää koskeva selvitys on edelleen valmistelussa, jonka jälkeen se tuodaan kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

**56. VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja antoi valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 20.39.

Pöytäkirjan tarkastajien merkinnät

Kirkkoneuvosto

Kirkkovaltuusto

Otteen oikeaksi todistaa

Lohjalla \_\_\_\_\_

Virka-asema

\_\_\_\_\_